

Jungheinrich magatartási kódex



Tartalom

	Bevezetés	3
	Megfelelőség és fenntarthatóság	4
	Fenntarthatósági értelmezésünk	4
	Megfelelőségi szervezet	5
	Felelőségi körök	5
	Jelentések módja	6
1	Érdekellentétek elkerülése	7
2	Külső üzleti partnerek kezelése	7
3	Vesztegetés és korrupció elkerülése	8
4	Kartelljogi előírások	9
5	Környezetvédelem	11
6	Adatvédelem és információbiztonság	12
	Adatvédelem	12
	Információbiztonság	13
7	Bizalom és titoktartás	14
8	HR megfelelés	15
	Emberi jogok védelme, gyermek és kényszermunka tilalma	15
	Jövedelem és szociális juttatások	15
	Munkaidő	15
	Visszaélés és zaklatás tilalma	15
	Esélyegyenlőség	16
	Munkavállalók egészségének és biztonságának védelme	16
	Kollektív jogok	16
9	Pénzügyi megfelelés	17
10	Pénzügyi megfelelés, (Bennfentes információk, Ad-hoc-publikációk, aktuális pénzügyi számok kommunikálása)	18
	Bennfentes információk	18
	Ad-hoc-publikációk, aktuális pénzügyi számok kommunikálása	19

Bevezetés

Kedves Kollegáink!

Az intralogisztikai megoldások területén a világ egyik vezető szolgáltatójaként, és úgyis, mint családi vállalkozás, olyan hosszú távú célokat tűztünk ki magunk elé, melyek a nyereséges növekedés szolgálatában állnak. Innovatív termékeink és intelligens megoldásaink révén, a Jungheinrich az egész világon kiváló hírnévnek örvend.

Az értékalapú cselekvést a Jungheinrich a génjeiben hordozza, melyet úgy munkatársaink, mind ügyfeleink, részvényeseink és csakúgy a nyilvánosság vállalatunk erősségének tart. A tartós siker érdekében, folyamatosan felelősen, etikusan, kifogástalanul és jogszerűen kell eljárunk. Úgy a belföldön, mind külföldön történt szabálytalanságok és kötelezettségszegések gyorsan komoly következményekhez, és a teljes vállalat tartós hírnévcSORbulásához vezethetnek, ezért a lehetséges hibák mértékét a lehető legnagyobb mértékben visszaszorítani szükséges.

A Jungheinrich magatartási kódex – mint kötelező, a mindennapok helyes döntéshozatalát támogató előírás – minden munkatársunkra vonatkozik. Segít a lehetséges kockázatok felismerésében és a nem megfelelő magatartás elkerülésében. Mindannyiunk saját felelőssége, hogy a kódex tartalmát megismerjük és ennek megfelelő magatartást tanúsítsunk. Valamennyi munkatársunk felelős magatartása biztosítja vállalatunk további sikeres fejlődését.

Jungheinrich AG

A teljes igazgatótanács

* Helyenként a magatartási kódexben munkatársokról beszélünk; ez azonban csak a könnyebb olvashatóságot szolgálja, és minden nemű és beosztású Jungheinrich kollégára vonatkozik.

Megfelelőség és fenntarthatóság

Az intralogisztikában világszinten piacvezető vállalatként felelősséget vállalunk termékeinkért, megoldásainkért és cselekedeteinkért Németországban, Európában és az egész világon egyaránt. A fenntarthatóság számunkra a szociális és környezeti felelősség eredményes ötvözését jelenti, profitábilis növekedéssel párosulva. Különösen ide tartozik a megfelelés („Compliance”) kérdésköre, mely valamennyi ránk vonatkozó külső és belső szabály betartását jelenti. Egyidejűleg további gazdasági, ökológiai és szociális intézkedéseket is meghonosítunk a vállalaton belül. Innovációink segítségével szeretnénk tartós értékeket teremteni, és egyidejűleg részvényeseink elvárásainak is megfelelni. Ehhez minden munkatársunk felelősségteljes, vállalatunk értékrendjének megfelelő cselekvésére van szükség.

A részvényesekkel folytatott folyamatos párbeszéd, az üzleti tevékenység elemzése és az arra kapott visszajelzések, a fenntarthatósági tevékenységünk folyamatos értékelése és javítása állandóan, lépésről lépésre előrébb visz bennünket.

Fenntarthatósági értelmezésünk

- ▶ az integritásra és a családi vállalkozásokra jellemző magas üzleti morálra épül,
- ▶ a munkatársakkal szemben egymás tiszteletét és a csapatszellemet jelenti,
- ▶ megmutatkozik a biztonságos és jó munkahelyek létrehozásában, mely pozitív társadalmi jelenség,
- ▶ felelősségteljes gazdasági együttműködést jelent az értékláncban lévő partnereinkkel,
- ▶ olyan innovatív termékeken és megoldásokon alapul, melyek jövőbiztosak és fenntarthatók,
- ▶ feltételezi a fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységünk folyamatos elemzését.

Megfelelőségi szervezet

Felelőségi körök

A megfeleléség számunkra mindazon szabályok betartását jeleni, melyeket jogszabály vagy más külső előírás, illetve belső szabályaink írnak elő. Ez az igény egybevág üzleti tevékenységünkkel és valamennyi Jungheinrich munkatárs aktívan megéli azt a mindenkori feladatkörében.

Az igazgatóság a hangsúlyt az ehhez szükséges struktúrák és elemek kialakítására helyezi, míg azok további gyakorlati átültetése és alkalmazása különösen a vezetőkre hárul. Mindeközben a nem vezetői pozícióban lévő munkatársainkban is tudatosítani szükséges a jog- és szabálykövető magatartás fontosságát. Ezt elsődlegesen oktatások és rendezvények útján, illetve a CAMPUS oktatási platformon keresztül érjük el.

A megfeleléségi menedzsment szükséges kereteit a konszern irányelvekben rögzítettük. Munkatársaink számára további információk az Intraneten keresztül érhetők el, míg üzleti partnereink internetes oldalunkon, a 'Corporate Governance' menüpontban találhatnak bővebb felvilágosítást.

Megfelelőségi szervezet

Bejelentési csatornák

Minden Jungheinrich alkalmazottnak és külső harmadik félnek lehetősége van arra, hogy a megfelelőségi vonatkozású kérdéseket vagy kétséges eseteket már korai szakaszban tisztázza. Erre a célra különböző kapcsolattartási lehetőségeket hoztunk létre.

Belsőleg közvetlenül és személyesen a felettes vezető vagy az adott Jungheinrich egység kijelölt megfelelőségi tisztviselője szólítható meg.

Ha közvetlen kapcsolatot kívánnak felvenni a Jungheinrich csoport központi compliance osztályával, a következő e-mail postafiók áll rendelkezésre valamennyi bejelentő számára:

JH-Compliance@jungheinrich.de

Ezen túlmenően a Jungheinrich csoport központja biztosítja a Jungheinrich OpenLine-t a személyes adatok felfedése nélküli bejelentésekhez.

A Jungheinrich Csoport compliance osztálya a hozzá intézett kérdéseket, illetve bejelentéseket szigorúan bizalmasan kezeli, és a bejelentőket - jóhiszemű jelentés esetén - megvédi a negatív következményektől.

A JUNGHEINRICH magyarországi leányvállalata tekintetében további részletinformációk a visszaélés-bejelentés vonatkozásában itt érhetőek el: A JUNGHEINRICH visszaélést bejelentő személyeknek szánt tájékoztatója.

Érdekellentétek elkerülése



Ellentétek a magán és üzleti érdekek összemosódása esetén jöhetnek létre. Ezek elkerülésére munkavonatkozású kérdésekben és az üzleti partnerekkel történt egyeztetések során kizárólag objektív szempontok alapján hozzuk meg döntéseinket.

Külső üzleti partnerek kezelése



A Jungheinrich számára a feddhetetlen magatartás nem csak a vállalaton belüli bizalmi együttműködés feltétele, hanem a beszállítókkal, ügyfelekkel és egyéb üzleti partnerekkel történő kapcsolattartás alapja is. A vonatkozó alapelveinket ebben a magatartási kódexben határoztuk meg. Ezek alapján olyan partnerekkel keressük a kapcsolatot, akik ugyanezeket az elveket vallják.



Vesztegetés és korrupció elkerülése

A Jungheinrich az egész világra kiterjedő üzleti tevékenysége okán sokféle a korrupció elkerülése érdekében megalkotott helyi és nemzetközi törvény és előírás hatálya alá tartozik. Ennek okán sem toleráljuk a korrupció bármely formáját harmadik féllel létrejött üzleti kapcsolatainkban. Ez minden vállalati szinten érvényes.

Ajándékot csak akkor adunk és fogadunk el, ha ez tárgyi jellegű és csekély jellempes értékkel bír. A meghívások esetén, legyen szó nekünk szóló vagy általunk tett meghívásról, ügyelünk arra, hogy azokra ne tenderkiírások, illetve ajánlatkérések előtt kerüljön sor, és a meghívott pozíciójához illeszkedjen. Pénzjuttatást vagy más pénzhez hasonlatos ajándékot (pl. utalványt) nem ajánlunk fel vagy fogadunk el. Üzletfeleink számára ugyancsak nem kínálunk nem vagyoni előnyöket, mint például díjmentes szolgáltatásokat.

A helyes magatartás különösen fontos hivatalos személyekkel szemben. Ezért ellenőrizzük, hogy üzletfelünk a hatályos jogszabályok szerint hivatalos személynek minősül-e. Üzleti partnereink közvetlen vagy közvetett befolyásolásának minden formáját kerülnünk.

A Jungheinrich a társadalmi témák támogatásában aktív szerepre törekszik. Ide tartoznak egyebek mellett az adományok és szponzorációk. A konzernen belüli előírások ugyanakkor átláthatóságot követelnek meg a támogatási eszközök juttatása, rendelkezésre bocsátása és elszámolása terén. Ezen túlmenően nem támogatunk politikai háttérrel rendelkező projekteket vagy szervezeteket (párt, politikus, szervezet).

Kartelljogi előírások



Üzletpolitikánknak megfelelően, ügyfeleink érdekében is, támogatjuk a tiszta versenyt és vállalati céljainkat a hatályos verseny- és kartelljogi törvények betartása mellett követjük. Ugyanezt elvárjuk munkatársainktól, beszállítóinktól és egyéb üzleti partnereinktől is.

A különböző Jungheinrich termékek értékesítése – de a beszerzés és a fejlesztés – során is versenyben állunk más vállalatokkal. Minden esetben érvényes, hogy nem köthető olyan megállapodás vagy tanúsítható olyan a versenytársakkal összehangolt magatartás, melynek célja, illetve eredménye a piaci verseny korlátozása vagy megakadályozása. Így különösen a versenytársakkal nem egyeztetünk árakról és egyéb feltételekről, ajánlatokról, tenderkiírásokról, illetve ajánlatkérésekről, értékesítési kvótákról, piaci részesedésekről, gyártási kapacitásokról és ügyfélkörrel illetve területi illetékességről.

A szövetségi és/vagy egyesületi találkozókat, vásárokat, valamint az iparág más rendezvényeit nem használjuk bizalmas, piaci szempontból releváns információk versenytársakkal történő kicserélésére. Ilyen esetekben már a kartellezés pusztá gyanúját is kerüljük.

Ezen kívül biztosítjuk, hogy esetleges – akárcsak vállalati tevékenységünk egy részén meglévő – piaci erőfölényünkkel nem élünk vissza ügyfeleink vagy más üzletfeleink hátrányára.

Tudomásunk van róla, hogy a versenyjogi és kartellre vonatkozó tilalmak megszegése nem csak a konszernünk jóhírét károsítja, hanem magas bírságolást, egyéb büntetést, illetve kártérítési igényeket vonhat maga után.

4



Kartelljogi előírások

Más vállalkozás átvételét is csak akkor hajtjuk végre, ha az illetékes versenyfelügyeleti hatóság előzetes bejelentést követően jóváhagyta azt. A Jungheinrich munkatársak a kartelljogi megfelelőség témakörében további részleteket ugyancsak a Jungheinrich Intranet oldalán találhatnak.

Kétség esetén minden esetben forduljon időben a Jungheinrich konzern jogi osztályához.

A Jungheinrich elkötelezett az általa okozott környezeti hatások, az energiafogyasztás, és az ezzel kapcsolatos CO₂-kibocsátás alacsony szinten tartása és a vonatkozó mutatószámok folyamatos csökkenése iránt. Ebben is a Jungheinrich munkatársak támogatását kérjük. Itt a munkatársaink saját megfontolásán alapuló felelős viselkedése mellett, valamennyi vonatkozó törvényi előírás betartása áll a középpontban. Csak mindannyian együtt tudunk folyamatosan javuló eredményeket elérni. Ezért munkatársainknak az energiahordozókkal és a hulladékokkal kapcsolatban felelősen kell eljárniuk.

Különösen a szakszerű hulladékgazdálkodás jelent kiemelkedő hasznot. Legyen szó veszélyes vagy nem veszélyes hulladékról, mindegyik értékes nyersanyagforrás lehet, vagy egyéb módon újrahasznosítható. Az ártalmatlanításra küldött hulladékok arányát az újrahasznosításhoz képest (beleértve az energetikai újrahasznosítást is) tartósan alacsony szinten kívánjuk tartani, illetve folyamatosan csökkenteni szeretnénk.

A környezeti hatások mellett az ún. Material Compliance követelményei is folyamatosan növekvő tendenciát mutatnak. A Jungheinrich valamennyi munkatársától elvárja, hogy a termékekre vonatkozó gyártói felelősség keretében minden az anyagokra vonatkozó tiltást és korlátozást szabályozó jogszabályi és egyéb előírást tartson be, illetve ezen előírások folyamatos átültetésével kapcsolatos kötelezettségeknek tegyen eleget.



Adatvédelem

Sok ügyfél- munkavállalói és toborzási adatot kezelünk, melyek személyes adatok, így az adatvédelmi előírások szerint kezelendők. A Jungheinrich tiszteletben tartja az adatvédelmi jogokat és valamennyi érintett önrendelkezési jogát és szigorúan betartja a személyes adatok védelmére és biztonságára vonatkozó előírásokat.

Gondoskodunk az adatok biztonságáról, így különösen a visszaélések és adatvesztések megakadályozásáról, az ehhez szükséges körültekintő adatkezelés során betartunk valamennyi előírt biztonsági intézkedést. Ezt a megfelelő irányelvek és részletesen kidolgozott munkautasítások, illetve a konzern adatvédelmi management rendszere teszi lehetővé.

Védjük ügyfeleink, beszállítóink, üzleti partnereink, álláspályázóink és munkatársaink ránk bízott adatait, így ezeket csak a megfelelő célra, a törvényi szabályozásnak megfelelő keretek között használjuk fel. A kezelt adatokat sem belső, sem külső illetéktelen személy számára nem adjuk tovább. Az okiratokat és dokumentumokat a törvényi előírásoknak megfelelően tároljuk. A személyes adatokat a megadott határidő letelte után, az adatvédelmi előírásoknak megfelelően töröljük. Új – saját vagy Jungheinrich személyes adatokat kezelő – adatfeldolgozó bevonását megelőzően ellenőrizzük, hogy a szolgáltató a vonatkozó előírásokat betartja-e és kötelezzük is ezek betartására.

A Jungheinrich munkatársait rendszeresen figyelmeztetjük és oktadjuk az adatvédelemmel kapcsolatos elővigyázatossági intézkedésekre. Kérdés, illetve kétség esetén forduljon a konzern adatvédelmi megbízottjához vagy az illetékes kijelölt adatvédelmi koordinátorhoz.

Ezen kívül biztosítjuk, hogy az ügyfelek, üzleti partnerek, álláspályázók és munkatársak ellenőrizni tudják, hogy milyen őket érintő személyes adatokat kezelünk, hiszen az adatfeldolgozást dokumentáljuk és kérésre felvilágosítást adunk. A vonatkozó megkeresésekre és tiltakozásokra időben és célszerűen válaszolunk.

Információbiztonság

Gondoskodunk az üzleti információk és digitális adatok megfelelő szintű biztonságáról, ugyanakkor bizalmas információt csak szükség esetén és megfelelő felhatalmazás birtokában kezelünk. Biztosítjuk, hogy munkatársaink – kötelezettségeik megfelelő teljesítése érdekében – megismerjék az információbiztonsággal kapcsolatos szabályozásokat és rendelkezzenek a szükséges információkkal és eszközökkel.

Vezetőink az információbiztonsággal kapcsolatos felelősségüket különösen komolyan veszik, s elvárják minden munkatársuktól az információk és digitális adatok jogellenes nyilvánosságra hozatalának és jogtalan felhasználásának megakadályozását és az információbiztonság előírásainak betartását. A biztonság megsértését a tudomásra jutást követően azonnal jelenteni kell az illetékes vezető számára.

Ezen kívül konszernszinten, dokumentált kockázatmenedzsment alapján az információ és digitális vagyoni értékek védelmére technikai és szervezési intézkedéseket hoztunk.

Minden – volt és jelenlegi – munkatársunk hozzájárul a konszern szellemi tulajdonához, amelyből értékes műszaki és szervezeti szak tudás jön létre. Ez jelenti vállalatunk know-how-ját és innovációs előnyünket, így különösen védeni kell, mindenek előtt versenytársainktól.

Ennek okán a különösen bizalmas, illetve részletekbe menő ismereteinket, mint a stratégiát, az üzleti modellt, a technológiát, a fejlesztéseket, a termékeket illetve a konszern terveire vonatkozó adatokat a konszernen belül kell tartanunk. Tilos ezen ismereteket a konszernen kívüli személyekkel, de különösen a versenytársak munkavállalóival megosztani.

Erre a teljes vállalaton belül ügyelni kell, mivel ismert, hogy a törvényi rendelkezésekből adódóan az ilyen magatartás messze ható következményekkel járhat az előírást megsértő számára, és bizonyos esetben a büntetethőséget is maga után vonhatja.

Emberi jogok védelme, gyermek és kényszermunka tilalma

A Jungheinrich tiszteli és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogok betartását, nem alkalmaz és nem tűri meg a kényszer- gyerek- és kötelezőmunkát, a rabszolgaságot illetve az emberkereskedelmet. A foglalkoztatás alsókorhatárára vonatkozóan betartjuk az irányadó nemzeti előírásokat. Ha nincsenek nemzeti jogszabályok, úgy az Egyesült Nemzetek Szervezetének nemzetközileg elismert előírásait vesszük alapul. Ha az adott ország szigorúbb előírásokat alkalmaz, úgy azok élveznek elsőbbséget.

Jövedelem és szociális juttatások

Olyan béreket és szociális juttatásokat biztosítunk, melyek elérik a törvényben vagy alkalmazandó ágazati előírásban meghatározott minimumot.

Munkaidő

Ügyelünk az adott ország munkaidőre, pihenőidőre és szabadságokra vonatkozó nemzeti törvényeinek és előírásainak, illetve az iparágra érvényes szabványok betartására. Ez olyan munkatársakra is érvényes, akik munkakörük miatt nem rendelkeznek állandó munkahellyel valamely telephelyünkön, mint például a szerviztechnikusok.

Visszaélés és zaklatás tilalma

Valamennyi munkatársunkat méltósággal és tisztelettel kezeljük. Visszautasítjuk, és nem tűrjük meg a fizikai, pszichikai, szexuális vagy verbális visszaélés és zaklatás, a mentális és a fizikai kényszerítés egyetlen formáját sem.



Esélyegyenlőség

Munkatársaink kiválasztása és előléptetése során egyaránt ügyelünk az esélyegyenlőség alapelveire. Mindennemű korra, testi vagy szellemi fogyatékosra, etnikai hovatartozásra, külső megjelenésre, bőrszínre, nemre, várandósságra, szexuális beállítottságra, állampolgárságra, vallásra, családi állapotra vagy egyéb tulajdonságra vonatkozó hátrányos megkülönböztetés egyaránt tilos.

Munkavállalók egészségének és biztonságának védelme

Ügyelünk a vonatkozó egészség- és munkavédelmi törvények, előírások és rendelkezések betartására, és gondoskodunk munkatársaink biztonságos és egészséges munkakörnyezetéről. Ezen túlmenően támogatjuk a munkavédelmi intézkedések és rendszerek állandó továbbfejlesztését.

Kollektív jogok

A vonatkozó jogszabályokkal és rendelkezésekkel összhangban ügyelünk a szerződésalkötési szabadság, valamint a kollektív tárgyalások jogára. A munkavállalói képviselővel történő bizalmi és szoros együttműködés működésünk fontos eleme. A kölcsönös bizalom és a szoros együttműködés alapja a nyitott és konstruktív párbeszéd, melyet a kölcsönös tisztelet jellemez.

Pénzügyi megfelelés



A vállalat számai az üzleti tevékenységünk visszatükröződése. A szilárd és terhelhető pénzügyi számok képezik döntéseink alapját, egyben meghatározzák jövőbeni tevékenységünket is.

Ezen információk helytállósága alapvető fontosságú. Belső- és külső partnereink mindig megbízhatnak számvitelünkben és beszámolóinkban – ez az igény kötelezettséget is jelent számunkra.

A jogi követelmények és az azok figyelembevételével megfogalmazott belső értékeink adják cselevésünk keretét. Ez magában foglalja az adózási és pénzmosásra vonatkozó törvények betartását is. Megbízható partnerként eleget teszünk ezen elvárásnak és ezzel is folyamatosan hozzájárulunk vállalatunk sikeréhez.



Pénzpiaci megfeleléség

(Bennfentes információk, Ad-hoc-publikációk, aktuális pénzügyi számok kommunikálása)

Bennfentes információk

A tiszta értékpapírkereskedelem érdekében a bennfentes információkat a tőkepiaci szabályok betartásával kezeljük.

A bennfentes információ a vállalat belső, és így egyben bizalmas információja, mely nyilvánosságra kerülése esetén alkalmas lehet a Jungheinrich részvények értékének jelentős befolyásolására. Ilyen például a meghatározó vállalati számadatok meglepetésszerű megváltozása (forgalom, eredmény), más nagyobb vállalattal történő összeolvadás, vagy a csúcsvezetői pozíciókban bekövetkezett váratlan változás (igazgatótanács vagy felügyelőbizottság elnöke).

Minden munkatárs, akinek bennfentes információ jut a tudomására – vagyis ún. bennfentes – köteles erről felettesét tájékoztatni. Ezeket az információkat szigorúan bizalmasan kezeljük, és sem más munkatárs, sem harmadik fél számára nem tesszük hozzáférhetővé. Ez alól kivétel, ha a vezetőség kérése értelmében más munkatársat is be kell vonni, mert a bennfentes információ a konkrét esetben az ő feladatainak elvégzéséhez szintén szükséges. Az ilyen esetekre kidolgoztunk egy belső eljárásrendet, melyet a Jungheinrich konszern jogi osztályával összehangoltan kell lefolytatni.

Bennfentesként a megszerzett információt (tudáselőnyt) nem szabad a Jungheinrich részvények (magánúton történő) vételére és eladására használni; és csakugyan nem fogalmazhatunk meg ajánlásokat harmadik személyek számára sem.

A témához kapcsolódó valamennyi kérdésben vegye fel a kapcsolatot a Jungheinrich konszern jogi osztályával.

Pénzpiaci megfeleléség

(Bennfentes információk, Ad-hoc-publikációk, aktuális pénzügyi számok kommunikálása)



Ad-hoc-publikációk, aktuális pénzügyi számok kommunikálása

A Jungheinrich AG a Frankfurti Értékpapírtőzsdén jegyzett, vagyis ott kezelik a vállalat elsőbbségi részvényeit. Vállalatunkra ezért egy sor tőkepiaci szabály vonatkozik. Tudjuk, hogy ezek be nem tartása, illetve megszegése vállalatunknak jelentős jóhírnévesztést, és a Jungheinrich befektetők körében bizalmi károkat okozhat, így a vállalat egésze károkat szenvedhet el.

A Jungheinrich konszern és leányvállalatai nem közzétett üzleti számairól, illetve pénzügyi helyzetéről szóló adatok különösen érzékenyek. Ezen információkhoz különleges, a tőkepiaci jog által meghatározott jelentéstételi kötelezettségek kapcsolódhatnak. Ezen kívül fennáll a veszélye, hogy adott esetben a konszern különböző területeiről származó eltérő nyilatkozatok harmadik fél számára félreértéseket okozhatnak.

Ezért minden üzleti számot szigorúan bizalmasan kezelünk, kivéve, ha a vezetőség ezeket már nyilvánosságra hozta (negyedéves-, féléves jelentés, mérleggel kapcsolatos sajtótájékoztató). Ezért nem teszünk nyilatkozatokat a Jungheinrich konszern és egységei eszközeiről, forrásairól, pénzügyi helyzetéről és eredményéről.

Ezeket a számokat kizárólag a vezetőség, illetve a Jungheinrich AG Corporate Communications és Investor Relations részlegei, valamint az igazgatóság által kijelölt személyek kommunikálhatják.

Jungheinrich Aktiengesellschaft

Friedrich-Ebert-Damm 129
22047 Hamburg
Germany
Telephone +49 40 6948-0
Telefax +49 40 6948-1777

www.jungheinrich.com/en/compliance
jh-compliance@jungheinrich.de

