

# Codul de furnizor al Jungheinrich AG

Versiunea 1.1

Hamburg, 01.04.2023

 **JUNGHEINRICH**



## Codul de furnizor al Jungheinrich AG

Jungheinrich a fost înființată în 1953 în Hamburg de către dr. Friedrich Jungheinrich ca întreprindere de familie. Principiile conducerii sustenabile a întreprinderii – răspunderea pe termen lung față de partenerii noștri de afacere, mediul înconjurător, societatea și proprii angajați și angajate – sunt un criteriu de bază al acțiunii noastre zilnice. Prin urmare, aceste principii trebuie să se aplice și pentru contractanții Jungheinrich AG.

În acest document sunt rezumate principiile de bază și standardele Jungheinrich AG pentru contractanții de bunuri și servicii raportate și neraportate la producție. Acestea se bazează pe directive și principii de bază recunoscute la nivel mondial cu privire la răspunderea ecologică și socială, precum cele zece principii ale United Nations Global Compact, principiile de bază ONU pentru economie și drepturile omului și normele ILO (International Labour Organisation) privind principiile de bază ale muncii și standardele de mediu.

### Principii generale și etica de afaceri

#### Respectarea prevederilor legale

Contractantul nostru își va îndeplini răspunderea socială în toate activitățile antreprenoriale. Contractantul respectă în toate acțiunile și deciziile de afaceri legile în vigoare, precum și toate celelalte dispoziții decisive ale țărilor în care activează.

#### Combaterea corupției

Contractantul nostru nu practică și nu tolerează nicio formă de corupție sau alte abateri grave. Interzise sunt îndeosebi oferirea directă a avantajelor și mita, precum și acceptarea pasivă a avantajelor și luarea de mită. Printre avantajele ilegale se numără, de exemplu, cadouri de bani, bunuri sau servicii. Acest lucru nu depinde de faptul dacă avantajele au loc direct, prin intermediari, la persoane fizice sau la persoane aflate în funcție.

#### Conflict de interese

Contractantul nostru ia decizii raportat la activitatea sa de afaceri cu alți parteneri de afaceri exclusiv pe baza criteriilor obiective. Conflicturile de interese cu relevanțe private sau activități economice sau de altă natură, chiar și de la membri de familie sau persoane apropiate în alt mod, trebuie excluse.

#### Concurență loială

Contractantul nostru respectă principiile concurenței libere și loiale. Aceasta include respectarea tuturor prevederilor aplicabile privind legislația cartelurilor, regulilor de concurență, altor legi și dispozițiilor legale ale țării sale, precum și a tuturor reglementărilor internaționale corespunzătoare. Mai mult decât atât, contractantul nostru nu participă la acorduri contrare legislației cartelurilor cu concurenți sau la schimbul contrar legislației cartelurilor al informațiilor sensibile concurențial (de exemplu, acorduri de prețuri, condiții, cotații, clienți sau zone), și nici nu exploatează abuziv o poziție dominantă de piață eventual existentă.

### **Spălarea banilor**

Contractantul nostru previne spălarea banilor în întreprinderea sa prin măsuri organizatorice adecvate.

### **Protecția datelor și confidențialitate**

Contractantul nostru respectă toate legile aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal (în speciale ale angajaților și angajaților, contractanților și clienților), precum și eventuale alte obligații din acordurile cu Jungheinrich referitoare la confidențialitate.

### **Proprietatea intelectuală**

Contractantul nostru și angajatele și angajații săi protejează proprietatea intelectuală a Jungheinrich și respectă proprietatea intelectuală a terțelor persoane. Din proprietatea intelectuală fac parte, de exemplu, rezultate de dezvoltare, desene, brevete, mărci și alte drepturi conexe industriale, drepturi de autor, design, secrete comerciale, mostre, modele, precum și alt know-how. În plus, nu este permisă livrarea de produse către Jungheinrich, care încalcă proprietatea intelectuală a terțelor persoane.

### **Prevederi de import și export**

Contractantul nostru respectă cu privire la activitatea comercială internațională legile și reglementările aplicabile pentru importul și exportul de mărfuri, servicii și informații, precum și cu privire la combaterea terorismului internațional.

Contractantul nostru trebuie, la cererea Jungheinrich, să confirme statutul propriu Authorised Economic Operator (AEO), să indice numărul AEO sau alternativ să emită o declarație de siguranță.

## **Respectarea drepturilor omului**

### **Interdicția sclaviei, muncii silite și exploatarea prin muncă a copiilor**

Contractantul nostru îndeplinește obligațiile sale de respectare a drepturilor

omului, respectă și susține conformitatea drepturilor omului recunoscute internațional și nu tolerează nicio formă de muncă silită, exploatare prin muncă a copiilor sau muncă prin condamnăți, sclavie, servitute în contul datoriei sau trafic de persoane, nici la el și nici la contractanții săi. Contractantul nostru respectă vârsta minimă pentru angajare în conformitate cu normele legale valabile la nivel național. Dacă nu există dispoziții legale naționale, trebuie respectate standardele recunoscute internațional ale Organizației Națiunilor Unite. Dacă o reglementare națională privind munca silită sau exploatarea prin muncă a copiilor prevede reguli mai stricte, atunci contractantul le respectă cu prioritate.

### **Egalitatea de șanse**

Contractantul nostru se obligă la respectarea principiilor de bază ale egalității de șanse la selectarea și la promovarea angajaților și angajaților săi. Orice defavorizare pe criterii de vârstă, limitare fizică sau mentală, origine etnică, aspect fizic, culoarea pielii, sex, graviditate, orientare sexuală, cetățenie, religie, stare civilă sau alte caracteristici ale angajaților și angajaților este interzisă.

### **Maltratare**

Contractantul nostru nu tolerează tratamentul inuman, pedepse corporale și nici injurii sau amenințări, privarea libertății de comunicare și mișcare a angajaților și angajaților în organizația sa și a oamenilor care trăiesc în imediata apropiere a

terenului firmei contractantului nostru. Acest lucru se aplică atât pentru angajatele și angajații contractantului nostru, însă și pentru contractanții mandatați de el, de exemplu personalul de securitate. Acest lucru include orice formă de presiune psihică, maltratare psihică, sexuală sau verbală, intimidare sau hărțuire.

### **Interdicție de expropriere a pământului și proprietății**

Contractantul nostru se obligă să nu achiziționeze ilegal sau să nu dezvolte niciun pământ, păduri sau ape, care reprezintă baza materială a vieții unei persoane.

## **Garantarea protecției muncii și a condițiilor echitabile de muncă**

### **Acorduri contractuale**

Contractantul nostru pune la dispoziția angajatelor și a angajaților săi contracte de muncă scrise într-o formă și o limbă ușor inteligibile pentru ei.

### **Timpi de muncă**

Contractantul nostru respectă legile și prevederile naționale, respectiv standardele uzuale ale sectorului și acordurile colective cu privire la timpi de muncă, timpi de pauză și concediu. Garantarea timpilor de muncă și de pauză se aplică și pentru acele angajate și acei angajați, care datorită activității lor nu au un loc de muncă fix la unul dintre punctele lor de lucru, de exemplu șoferi profesioniști sau angajate și angajați montatori.

### **Protecția sănătății și a siguranței angajaților**

Contractantul nostru respectă legile, dispozițiile și prevederile aplicabile relevante pentru sănătate și muncă și asigură condiții de muncă sigure și sănătoase pentru angajatele și angajații săi. În plus, el sprijină o dezvoltare permanentă a măsurilor și a sistemelor de protecția muncii și realizează o evaluare a gradului de pericolozitate a locului de muncă.

### **Venituri și contribuții sociale**

Contractantul nostru plătește salarii și contribuții sociale care nu se situează sub standardele minime legale sau ale branșei. Salariile sunt plătite punctual și complet. Deducerile salariale sunt permise numai când și în măsura în care sunt permise prin legi, reglementări sau contracte colective de muncă în vigoare.

### **Dreptul de asociere și libertatea de exprimare**

Contractantul nostru respectă dreptul la libertatea de asociere a angajatelor și a angajaților săi în cadrul drepturilor și al legilor în vigoare. Membrii în organizații de angajați sau sindicate nu trebuie nici favorizați și nici dezavantajați.

## Respectarea standardelor de mediu

### Respectarea legilor și a regulamentelor

Contractantul nostru respectă toate legile de mediu relevante și aplicabile și celelalte prevederi de mediu. Lui i se cere să mențină reduse efectele negative ale activității sale de afaceri asupra mediului și să îmbunătățească permanent protecția mediului.

### Managementul responsabil al resurselor

Contractantul nostru se obligă să optimizeze, respectiv să diminueze continuu consumul său de resurse naturale și neregenerabile.

### Conformitatea materialelor

Contractantul nostru respectă toate prevederile relevante, aplicabile legal sau de altă natură pentru interdicțiile de materiale și restricțiile de materiale, precum și garantarea continuă a obligațiilor rezultate. Acest lucru include și transmiterea proactivă periodică a informațiilor către Jungheinrich, respectiv Conformitatea materialelor.

## Angajament și control

### Procese și conformitate

Contractantul nostru se asigură că angajatele și angajații săi sunt informați cu privire la conținuturile acestui Cod de furnizor și obligațiile rezultate din acesta și că le respectă. Jungheinrich respectă faptul că implementarea și conformitatea principiilor de bază și a standardelor stabilite în acest Cod de furnizor reprezintă un proces continuu. Prin urmare, contractantul nostru este obligat să verifice și să îmbunătățească continuu standardele

și procedurile sale. Prin aceasta, contractantul sprijină Jungheinrich activ la respectarea obligațiilor prevăzute legal de diligență și a proceselor astfel asociate.

### Lanț de livrare

Contractantul nostru se obligă să comunice principiile de bază și standardele menționate în acest document cu privire la acorduri similare la contractanții săi direcți, respectiv să încheie cu ei acorduri comparabile. Prin aceasta trebuie să se obțină respectarea acestor principii de bază și standarde în tot lanțul de livrare, respectiv procesele aferente vor fi îmbunătățite permanent și la subantreprenorii contractantului nostru. În măsura în care contractantul nostru află despre abateri ale principiilor de bază și ale standardelor menționate aici în lanțul său de livrare, este obligat să le comunice neîntârziat la Jungheinrich.

### Monitorizare și obligația de dovadă

Contractantul nostru va documenta respectarea principiilor de bază și a standardelor menționate prin documente comerciale adecvate. La cerere, el le pune la dispoziția Jungheinrich într-un cadru adecvat. În măsura în care contractantul nostru află despre abateri ale principiilor de bază și ale standardelor menționate aici în compania sa, el trebuie să le raporteze neîntârziat la Jungheinrich cu indicarea abaterilor și riscurilor identificate, precum și cu indicarea măsurilor adoptate.

### Jungheinrich Open Line

Jungheinrich încurajează angajatele și angajații contractantului nostru sau lanțului său de livrare să comunice abaterile (iminerente) împotriva legislației în vigoare sau împotriva conținutului acestui Cod de furnizor. Pentru aceasta, angajatele și angajații pot să intre în contact cu Jungheinrich, utilizând „Open Line“ +49 800 – OPENLINE (+49 800-67365463) sau prin [www.whistle-blow.org/JungheinrichAG](http://www.whistle-blow.org/JungheinrichAG).

### Consecințe în caz de abateri

O abatere împotriva principiilor de bază și a standardelor menționate aici este privită ca prejudiciere substanțială a relației de afaceri, respectiv a contractelor. Jungheinrich evaluează fiecare abatere individual și în aceste cazuri își rezervă dreptul în orice moment de a aplica sancțiuni, respectiv măsuri suplimentare adecvate. Acestea pot să ducă până la o suspendare temporară sau chiar și la o întrerupere a relației de afaceri.

Însă obiectivul primordial constă în remedierea eventualelor deficiențe, pentru a putea continua relația de afaceri. Jungheinrich sprijină contractantul activ la corectarea deficiențelor, precum și la prestarea eventualei despăgubiri în cadrul posibilităților sale și al prevederilor legale în vigoare la fața locului.