

Kodex dodavatelů společnosti Jungheinrich AG

Verze 1.1

Hamburg, 1. 4. 2023

 **JUNGHEINRICH**



Kodex dodavatelů společnosti Jungheinrich AG

Společnost Jungheinrich byla založena roku 1953 v Hamburku dr. Friedrichem Jungheinrichem jako rodinný podnik. Principy udržitelného řízení podniku – dlouhodobá odpovědnost vůči našim obchodním partnerům, životnímu prostředí, společnosti a vlastním zaměstnankyním a zaměstnancům – jsou základním kritériem naší každodenní činnosti. Proto mají tyto principy platit i pro dodavatele společnosti Jungheinrich AG.

V tomto dokumentu jsou shrnuty základní principy a standardy společnosti Jungheinrich AG pro dodavatele výrobního i nevýrobního zboží a služeb. Tyto se opírají o celosvětově uznávané směrnice a zásady ekologické a sociální odpovědnosti, jakož i o deset principů United Nations Global Compact, o obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva, o základní pracovní normy MOP a standardy ochrany životního prostředí.

Všeobecné zásady a obchodní etika

Dodržování zákonných předpisů

Náš dodavatel dostává své společenské odpovědnosti ve všech podnikatelských aktivitách. Dodavatel dodržuje při všech obchodních úkonech a rozhodnutích příslušné platné zákony, stejně jako ostatní rozhodující ustanovení zemí, v nichž vykonává činnost.

Boj proti korupci

Náš dodavatel nepraktikuje a netoleruje žádnou formu korupce či jiných závažných prohrěšků. Zakázáno je zejména aktivní poskytování výhod a podplácení, stejně jako pasivní přijímání výhod a úplatků. K neoprávněným výhodám patří například peněžní a věcné dary nebo služby. To platí nezávisle na tom, zda jsou výhody poskytovány přímo, přes prostředníky, soukromým osobám nebo úředním osobám.

Střet zájmů

Náš dodavatel rozhoduje s ohledem na svou obchodní činnost s jinými obchodními partnery výhradně na základě věcných

kritérií. Je třeba vyloučit střet zájmů se soukromými zájmy nebo jinými hospodářskými či jinými činnostmi, včetně zájmů příbuzných nebo jinak blízkých osob.

Férová soutěž

Náš dodavatel dodržuje zásady volné a férové soutěže. To zahrnuje dodržování všech platných antimonopolních předpisů, pravidel hospodářské soutěže, dalších zákonů a právních ustanovení země dodavatele, stejně jako všech příslušných mezinárodních úprav. Kromě toho se náš dodavatel nepodílí na žádných kartelových dohodách s konkurenty ani na výměně konkurenčně citlivých informací v rozporu s kartelovým právem (např. cenové dohody, dohody o podmínkách, kvótách, dohodách se zákazníky nebo územních dohodách), ani nezneužívá svého případného dominantního postavení na trhu.

Praní špinavých peněz

Náš dodavatel zabrání pomocí vhodných organizačních opatření praní špinavých peněz v jeho podniku.

Ochrana osobních údajů a zachování mlčenlivosti

Náš dodavatel dodržuje všechny platné zákony na ochranu osobních údajů (zejména zaměstnankyň a zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků), stejně jako případné další závazky vyplývající z dohod o mlčenlivosti uzavřených se společností Jungheinrich.

Duševní vlastnictví

Náš dodavatel a jeho zaměstnankyně a zaměstnanci chrání duševní vlastnictví společnosti Jungheinrich a respektují duševní vlastnictví třetích stran. Do duševního vlastnictví patří například výsledky vývoje, výkresy, patenty, značky a jiná průmyslová práva, autorská práva, design, obchodní tajemství, vzorky, modely a ostatní know-how. Mimoto nesmí být do společnosti Jungheinrich dodávány žádné výrobky, které porušují duševní vlastnictví třetích stran.

Ustanovení o dovozu a vývozu

Náš dodavatel dodržuje s ohledem na celosvětově provozované obchodní činnosti příslušné platné zákony a předpisy pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací a rovněž pro boj proti mezinárodnímu terorismu.

Náš dodavatel musí na žádost společnosti Jungheinrich zajistit, aby potvrdil vlastní status oprávněného hospodářského subjektu (AEO), uvedl číslo AEO nebo alternativně vystavil prohlášení o bezpečnosti.

Respektování lidských práv

Zákaz otroctví, nucené a dětské práce

Náš dodavatel dodržuje své povinnosti náležitě péče v oblasti lidských práv, respektuje a podporuje dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv

a nestrpí ve svém podniku ani u svých dodavatelů žádnou formu nucené či dětské práce, práce za trest, otroctví, dluhového otroctví ani obchodu s lidmi. Náš dodavatel dodržuje minimální věk pro výkon práce podle platných národních právních předpisů. V případě, že v tomto ohledu národní právní předpisy chybí, je nutné dodržovat mezinárodně uznávané standardy Organizace spojených národů. Pokud některá národní právní úprava předpokládá ohledně nucené práce či dětské práce přísnější předpisy, je dodavatel povinen tyto přednostně dodržovat.

Rovnost příležitostí

Náš dodavatel se zavazuje dodržovat zásady rovných příležitostí při výběru a povyšování svých zaměstnankyň a zaměstnanců. Nestrpíme žádnou formu diskriminace zaměstnankyň a zaměstnanců na základě věku, tělesného či duševního omezení, etnického původu, vnějšího vzhledu, barvy pleti, pohlaví, těhotenství, sexuální orientace, státní příslušnosti, náboženství, rodinného stavu či jiných vlastností.

Týrání

Náš dodavatel netoleruje žádné nelidské zacházení, tělesné tresty, urážky, vyhrožování, ani zbavování svobody komunikace a pohybu zaměstnankyň a zaměstnanců své organizace či osob žijících v bezprostřední blízkosti firemních prostor našeho dodavatele. To platí jak pro zaměstnankyně a zaměstnance našeho dodavatele, tak pro jím pověřené dodavatele, např. pracovníky ostrahy. Patří sem i jakákoliv forma psychického nátlaku, stejně jako fyzické, sexuální nebo verbální zneužívání, zastrasování či obtěžování.

Zákaz vyvlastnění pozemků a majetku

Náš dodavatel se zavazuje, že protiprávně nezíská ani nezačne využívat žádné pozemky, lesy nebo vodstvo, které představují zdroj obživy osob.

Zajištění ochrany zdraví při práci a spravedlivých pracovních podmínek

Smluvní ujednání

Náš dodavatel poskytuje svým zaměstnankyním a zaměstnancům písemné pracovní smlouvy ve formě a jazyce, které jsou pro ně snadno srozumitelné.

Pracovní doba

Náš dodavatel dodržuje národní zákony a předpisy příp. v oboru obvyklé normy a kolektivní smlouvy týkající se pracovní doby, přestávek a dovolené. Zajištění pracovní doby a doby na odpočinek platí i pro zaměstnankyně a zaměstnance, kteří nemají na základě své činnosti žádné pevné pracovní místo na některém z pracovišť dodavatele, jako například řidiči z povolání nebo zaměstnankyně a zaměstnanci na montážích.

Ochrana zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Náš dodavatel dodržuje platné zákony týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, příslušné předpisy a ustanovení a zajišťuje pro své zaměstnankyně a zaměstnance bezpečné a zdravé pracovní podmínky. Kromě toho podporuje neustálý další vývoj opatření a systému BOZP a provádí posuzování rizik na pracovišti.

Příjem a sociální výhody

Náš dodavatel vyplácí mzdy a poskytuje sociální výhody, které jsou vyšší než

minimální standardy stanovené zákonem, respektive standardy obvyklé v daném oboru. Mzdy jsou vypláceny včas a v plné výši. Srážky ze mzdy jsou povoleny pouze tehdy a v takovém rozsahu, v jakém to umožňují platné zákony, předpisy nebo kolektivní smlouvy.

Právo na sdružování a svobodné vyjádření názoru

Náš dodavatel dbá na svobodu sdružování zaměstnankyň a zaměstnanců v rámci příslušných platných práv a zákonů. Členové zaměstnaneckých organizací nebo odborů nesmí být upřednostňováni ani znevýhodňováni.

Dodržování ekologických standardů

Dodržování zákonů a nařízení

Náš dodavatel dodržuje všechny příslušné a platné zákony a předpisy týkající se životního prostředí. Jeho úkolem je minimalizovat negativní dopady jeho podnikatelské činnosti na životní prostředí a nepřetržitě přispívat k jeho zlepšení.

Odpovědné hospodaření se zdroji

Náš dodavatel se zavazuje nepřetržitě optimalizovat, resp. snižovat spotřebu přírodních a neobnovitelných zdrojů.

Materiálová shoda

Náš dodavatel dodržuje příslušná platná právní nebo jiná ustanovení o zákazech a omezeních týkajících se látek, jakož i průběžné zajišťování s tím souvisejících povinností. Patří sem i pravidelné proaktivní přeposílání informací k materiálové shodě společnosti Jungheinrich.

Osobní závazek a kontrola

Procesy a dodržování

Náš dodavatel se stará o to, aby byli jeho zaměstnankyně a zaměstnanci informováni o obsahu tohoto kodexu dodavatelů a z něj vyplývajících povinností. Společnost Jungheinrich respektuje, že dodržování a realizace základních principů a standardů stanovených v tomto kodexu dodavatelů je nepřetržitý proces. Proto je náš dodavatel povinen své standardy a postupy průběžně prověřovat a vylepšovat. Dodavatel tak aktivně podporuje společnost Jungheinrich při plnění zákonem předepsaných povinností náležitě péče a s tím souvisejících procesů.

Dodavatelský řetězec

Náš dodavatel se zavazuje sdělit základní zásady a standardy uvedené v tomto dokumentu svým přímým dodavatelům prostřednictvím obdobných dohod nebo s nimi uzavřít srovnatelné dohody. Tím má být dosaženo dodržování těchto základních principů a standardů v rámci celého dodavatelského řetězce, resp. má být docíleno nepřetržitého zlepšování příslušných procesů i u subdodavatelů našich dodavatelů. Pokud se náš dodavatel dozví o porušení zde uvedených základních zásad a standardů ve svém dodavatelském řetězci, musí tuto skutečnost neprodleně oznámit společnosti Jungheinrich.

Sledování a prokazovací povinnost

Náš dodavatel bude dokumentovat dodržování uvedených základních principů a standardů formou vhodných obchodních podkladů. Na požádání je v přiměřeném rozsahu zpřístupní společnosti Jungheinrich. Pokud se náš

dodavatel dozví o porušení zde uvedených základních zásad a standardů ve svém podniku, musí tuto skutečnost neprodleně oznámit společnosti Jungheinrich a uvést zjištěná porušení a rizika, jakož i přijatá opatření.

Jungheinrich Open Line

Společnost Jungheinrich vyzývá zaměstnankyně a zaměstnance našeho dodavatele nebo jeho dodavatelského řetězce, aby hlásili (hrozící) porušení platných právních předpisů nebo obsahu tohoto kodexu dodavatelů. Za tímto účelem mohou zaměstnankyně a zaměstnanci kontaktovat společnost Jungheinrich prostřednictvím „**otevřené linky**“ +49 800 – OPENLINE (+49 800-67365463) nebo na adrese www.whistle-blow.org/JungheinrichAG.

Důsledky v případě porušení předpisů

Porušení zde uvedených základních zásad a standardů je považováno za významné narušení obchodního vztahu nebo smluv. Společnost Jungheinrich posuzuje každé porušení individuálně a vyhrazuje si právo kdykoli v takových případech uplatnit další vhodné sankce nebo opatření. Ta mohou vést k dočasnému pozastavení nebo dokonce ukončení obchodního vztahu.

Primárním cílem je však náprava případných stížností, aby bylo možné v obchodním vztahu pokračovat. Dodavatel je povinen v rámci svých možností a příslušných platných právních předpisů aktivně podporovat společnost Jungheinrich na místě při nápravě stížností a při provádění případné nápravy.