

Kód pre Ľudské práva a Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Verzia 2.0

Hamburg, 01.08.2023



Kódex ľudských práv a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Ako popredný globálny poskytovateľ riešení pre intralogistiku nesieme zodpovednosť za našich zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov, ako aj za naše produkty a naše konanie na celom svete. Sme rodinný podnik; konanie orientované na hodnoty je súčasťou našej firemnej kultúry. Zaviazali sme sa vytvárať udržateľnú hodnotu pre všetky zainteresované strany a dodržiavať etické zásady.

Náš záväzok a súvisiace očakávania voči zamestnancom, zákazníkom a obchodným partnerom sú vyjadrené v našom Vyhlásení o zásadách dodržiavania ľudských práv a v našich etických kódexoch: Kódexe správania, Kódexe dodávateľa a tomto Kódexe ľudských práv a ochrany práce.

Naši zamestnanci sú základom nášho úspechu. Tento Kódex ľudských práv a bezpečnosti práce špecifikuje, ako v praxi uplatňujeme ich ochranu a blaho, dodržiavanie ich práv a ich podporu. Platí pre všetky organizačné jednotky skupiny Jungheinrich na celom svete. Pritom sa snažíme implementovať naše štandardy aj v menšinových akciových spoločnostiach a spoločných podnikoch.

Očakávame, že naši zamestnanci budú poznať normy obsiahnuté v tomto kódexe a budú ich dodržiavať pri svojej každodennej práci. Prostredníctvom vhodných informačných a osvetových opatrení podporujeme našich zamestnancov v poznávaní a uplatňovaní týchto noriem.

Dodržiavanie ľudských práv

Zaviazali sme sa k celosvetovému dodržiavaniu ľudských práv a zaviazali sme sa

- Všeobecná deklarácia ľudských práv
- Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva (UNGP)
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky
- Deklaráciu Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci (základné pracovné normy MOP).

Naše normy a opatrenia na ochranu ľudských práv a bezpečnosti práce v skupine Jungheinrich sú opísané nižšie. Všade, kde spoločnosť Jungheinrich pôsobí, dodržiavame príslušné právne

ustanovenia. Ak vnútroštátne predpisy stanovujú prísnejšie ustanovenia, tieto sa dodržiavajú prednostne. V prípade odchýlok medzi miestnymi zákonmi a medzinárodne uznávanými ľudskými právami hľadáme spôsoby, ako implementovať uvedené medzinárodné normy a zároveň dodržiavať miestne zákony.

Opatrenia na dodržiavanie ľudských práv a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Mzdy a pracovné podmienky

Zamestnancom vyplácame primerané mzdy a benefity, ktoré nie sú nižšie ako zákonné alebo odvetvové minimálne normy, a konáme v súlade so zásadou rovnakej

odmeny za prácu rovnakej hodnoty. Zabezpečujeme dodržiavanie vnútroštátnych zákonov a predpisov alebo odvetvových noriem týkajúcich sa pracovného času, prestávok a dovolenky. Dbáme na regulovaný pracovný čas, ktorý neohrozuje zdravie. To platí aj pre tých zamestnancov, ktorí vzhľadom na svoju prácu nemajú trvalé pracovisko v niektorej z našich prevádzok, ako napríklad servisní technici.

Ponúkame veľmi dobré pracovné podmienky na celom svete, flexibilné pracovné modely a rôzne kariérne modely, podporujeme inovatívne nápady a dávame našim zamestnancom priestor na rozvoj. Naším zamestnancom ponúkame aj široké portfólio možností vzdelávania a rozvoja (pozri bod 2.6). Okrem toho rešpektujeme právo na odpočinok vrátane platenej dovolenky a právo na rodinný život.

Rovnosť príležitostí a ochrana pred diskrimináciou

Ku všetkým zamestnancom - na plný aj čiastočný úväzok, dočasným zamestnancom a agentúrnym pracovníkom, stážistom a praktikantom - sa správame dôstojne a s rešpektom. Netolerujeme diskrimináciu ani neodôvodnené nerovnaké zaobchádzanie, napríklad na základe veku, fyzického alebo mentálneho postihnutia, národnostného a etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, vzhľadu, farby pleti, pohlavia, tehotenstva, sexuálnej identity a orientácie, politického názoru, odborovej činnosti, náboženstva alebo viery.

V našich prevádzkach alebo pri výkone práce pre spoločnosť Jungheinrich netolerujeme žiadne fyzické, psychické, sexuálne alebo verbálne zneužívanie, obťažovanie alebo fyzický aj psychický nátlak. Od našich zamestnancov očakávame, že sa budú správať ku kolegom, zákazníkom a obchodným partnerom s rešpektom, profesionálne a spravodlivo.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Rešpektujeme slobodu združovania, právo na štrajk a právo na kolektívne vyjednávanie v súlade s platnými právami a predpismi. Dôvera a úzka spolupráca so zástupcami zamestnancov je dôležitou súčasťou nášho konania. Základom vzájomnej dôvery a spolupráce je otvorený a konštruktívny dialóg, ktorý sa vyznačuje vzájomným rešpektom. Dohody ako výsledky kolektívneho vyjednávania sú transparentne zdokumentované pre všetkých zamestnancov a sú implementované. Založenie odborovej organizácie, vstup do nej alebo členstvo v nej nesmie viesť k nerovnému zaobchádzaniu alebo diskriminácii.

Zdravie a bezpečnosť pri práci

Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov pri práci je pre spoločnosť Jungheinrich najvyššou prioritou. Neustálym monitorovaním a implementáciou regulačných požiadaviek vytvárame základ pre našu bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Zabezpečujeme vysoké jednotné štandardy na celom svete. Identifikácia a predchádzanie potenciálnym rizikám, ako aj prevencia rizík, bezpečnosť zariadení, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú predmetom neustáleho zlepšovania v rámci našich interných smerníc a procesov, ako aj riadenia bezpečnosti práce.

V záujme zlepšenia výsledkov v oblasti bezpečnosti práce a dosiahnutia ambiciózných cieľov spoločnosť Jungheinrich vedie otvorený dialóg s príslušnými internými a externými zainteresovanými stranami a zapája ich do zlepšovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Naši manažéri zabezpečujú, aby všetky príslušné osoby v oblasti riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci absolvovali potrebné školenia na vykonávanie svojich úloh a činností. Zodpovedne plnia

pridelené úlohy a sú vzorom pri uplatňovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zaväzujeme sa navrhovať naše pracoviská tak, aby boli bezpečné a ergonomické, s ohľadom na najnovšie poznatky v oblasti technológií a pracovného lekárstva, a pravidelne ich kontrolovať z hľadiska nebezpečenstiev a rizík.

Snažíme sa konať proaktívne, preto sú zdôraznené a oznámené dôležité zásady činnosti na podporu povedomia o rizikách v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. S našou filozofiou nulovej nehodovosti zastávame prístup, že všetkým úrazom a nehodám by sa malo dať predchádzať. Týka sa to všetkých zamestnancov na plný a čiastočný úväzok, dočasných a zmluvných pracovníkov, stážistov a praktikantov, čím neustále posilňujeme naše zásady bezpečnosti práce. Prostredníctvom systematických analýz úrazov a príčin chceme dlhodobo predchádzať vážnym úrazom a minimalizovať priemerný stratený čas. Zohľadňujú sa všetky udalosti dôležité z hľadiska bezpečnosti. Analýza je založená na (takmer) nehodách a aktívnom hlásení relevantných udalostí. Hlásenie nebezpečenstiev a potenciálnych nebezpečenstiev nadriadeným, bezpečnostným expertom alebo bezpečnostným pracovníkom je povinné pre všetkých zamestnancov. Naši zamestnanci konajú s ohľadom na bezpečnosť a aktívne prispievajú k zlepšovaniu bezpečnosti práce. Na vlastných bezpečnostných pracovníkov, ako aj na externých poskytovateľov bezpečnostných služieb kladieme vysoké nároky na dodržiavanie ľudských práv.

Zákaz nútenej a detskej práce

Netolerujeme žiadnu formu pracovného vykorisťovania, nútenej alebo povinnej práce, otrockej práce, nedobrovoľnej alebo vykorisťujúcej práce vo väzení, obchodovania s ľuďmi ani iné formy moderného otroctva. Pracovný pomer musí byť možné ukončiť

dobrovoľne a s primeranou výpovednou lehotou zo strany zamestnanca aj zamestnávateľa. Odopieranie dokladov totožnosti a vyhrážanie sa alebo používanie akýchkoľvek trestov vo forme psychického alebo fyzického násillia je zakázané.

Netolerujeme žiadnu formu detskej práce, ako je definovaná v dohovoroch MOP č. 138 a 182. Deti a mladí ľudia - napríklad učni alebo praktikanti - sú chránení tak, aby nebolo ohrozené ich zdravie. Dodržiavame minimálny vek na prijatie do zamestnania v súlade s platnými vnútroštátnymi predpismi. Ak neexistujú vnútroštátne právne predpisy, riadime sa medzinárodne uznávanými normami Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Opatrenia v oblasti odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania

Osobný a profesionálny rozvoj našich zamestnancov je založený na týchto aspektoch:

- Systematická podpora a rozvoj talentov
- Široký interdisciplinárny výber interných školení
- pochopenie vedenia v celej skupine
- Strategický a medzinárodný rozvoj vedenia
- Vysokokvalitné a úspešné stážové programy už viac ako 40 rokov
- Medzinárodná spolupráca s externými partnermi v oblasti kvalifikácie a ďalšieho vzdelávania

Školiace stredisko spoločnosti Jungheinrich preto ponúka komplexné služby, ako je digitálna vzdelávacia platforma pre všetkých zamestnancov na celom svete, interná kvalifikácia školiteľov, ako aj spoľahlivé riadenie kvality a neustály ďalší rozvoj všetkých školení.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň výkonnosti a zamestnateľnosti v dlhodobom horizonte. Okrem odbornej kvalifikácie má zásadný význam aj osobný rozvoj. Rovnosť príležitostí a spravodlivosť je pre nás zásadným aspektom, pokiaľ ide o prístup ku kvalifikačným a vzdelávacím opatreniam.

Ochrana údajov a súkromia

Spracúvame údaje od obchodných partnerov, ako sú zákazníci a dodávatelia, ale aj od zamestnancov a uchádzačov. Tieto údaje sú okrem iného osobné, a preto sa s nimi musí zaobchádzať v súlade s predpismi o ochrane údajov. Rešpektujeme práva na ochranu údajov a základné práva každého jednotlivca a dodržiavame príslušné zákony - najmä európske všeobecné nariadenie o ochrane údajov - o ochrane a bezpečnosti osobných údajov. Dbáme na to, aby údaje boli v bezpečí, neboli zneužitá alebo stratené. Zabezpečujeme tiež, aby sme údaje spracúvali transparentným spôsobom.

Zabezpečuje to systém riadenia ochrany údajov v rámci celej skupiny s príslušnými internými usmerneniami, podrobnými pracovnými pokynmi, školeniami o náležitej starostlivosti v oblasti ochrany údajov vrátane zabezpečenia primeranej úrovne technického zabezpečenia a príslušných štruktúr našich informačných systémov .

Ďalšie informácie vrátane kontaktných údajov nájdete aj v našich [zásadách](#) ochrany osobných údajov.

Ochrana životného prostredia a práv miestnych spoločenstiev

Ako medzinárodná rodinná spoločnosť sa snažíme spájať inovatívne výrobky a ekonomický úspech s ekologickou a sociálnou zodpovednosťou. To pre nás zahŕňa zodpovedné využívanie vody a iných zdrojov,

ako aj komplexné riadenie životného prostredia, ktoré nemá vplyv na živobytie a zdravie miestnych komunít. Rešpektujeme práva, najmä práva na pôdu, miestnych komunít a pôvodných obyvateľov, ktoré môžu byť ovplyvnené našimi obchodnými aktivitami a aktivitami našich obchodných partnerov. Zaviazali sme sa tiež dodržiavať Minamatský, Štokholmský dohovor o perzistentných organických znečisťujúcich látkach a Bazilejský dohovor.

Ďalšie informácie o našom riadení udržateľnosti nájdete tu: <https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>

Očakávaná a jednanie s externými partnermi

Pre spoločnosť Jungheinrich je čestné správanie nielen predpokladom spolupráce založenej na dôvere v rámci našej spoločnosti, ale aj základom spolupráce s našimi dodávateľmi, zákazníkmi a ďalšími obchodnými partnermi. Na tomto základe sa snažíme spolupracovať s partnermi, ktorí sa riadia rovnakými zásadami. Naše očakávania sú zhrnuté v [Kódexe správania sa dodávateľov](#).

Vykonávanie a preskúvanie Kódexu ľudských práv a ochrany práce

Očakávame, že Kódex ľudských práv a bezpečnosti práce budú dodržiavať všetky spoločnosti Jungheinrich na celom svete ako minimálny štandard. Oddelenie podnikového auditu spoločnosti Jungheinrich je zodpovedné za pravidelnú kontrolu tohto dodržiavania.

Prostredníctvom vhodných informačných a osvetových opatrení zabezpečujeme, aby zamestnanci poznali normy zakotvené v tomto kódexe a aby boli podporovaní pri ich uplatňovaní. Všetkých zamestnancov vyzývame, aby nahlasovali pochybnosti a

možné alebo skutočné porušenia tohto kódezu. Na tento účel majú k dispozícii rôzne možnosti osobného kontaktu, napríklad priameho nadriadeného, miestneho pracovníka pre dodržiavanie predpisov alebo centrálnu oddelenie pre dodržiavanie predpisov. Alternatívne je možné anonymne využiť Jungheinrich [OpenLine](#).

Na jednej strane ponúkame externým tretím stranám možnosť kontaktovať nás priamo a osobne. Na druhej strane je naša linka Jungheinrich [OpenLine](#) k dispozícii aj tretím stranám, ktoré nás môžu kontaktovať anonymne.

Viac informácií nájdete tu:
<https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>