

Uzņēmuma „Jungheinrich“ rīcības kodekss



Saturs

	Ievads	3
	Noteikumu ievērošana un ilgtspējīgums	4
	Mūsu izpratne par ilgtspējīgumu	4
	Noteikumu ievērošanas attiecībā uz darba organizāciju	5
	Atbildības sfēras	5
	Paziņošanas veidi	6
1	Interesu konfliktu novēršana	7
2	Saskarsme ar ārējiem darījumu partneriem	7
3	Kukuļošanas un korupcijas novēršana	8
4	Noteikumi saistībā ar aizliegtu vienošanos īstenošanu uzņēmējdarbībā	9
5	Apkārtējā vide	11
6	Datu aizsardzība un informācijas drošība	12
	Datu aizsardzība	12
	Informācijas drošība	13
7	Konfidencialitāte un slepenība	14
8	Noteikumu ievērošana attiecībā uz cilvēkresursiem	15
	Cilvēktiesību ievērošana, bērnu darba spēka izmantošanas un/vai piespiedu darba aizliegums	15
	Ienākumi un sociālās garantijas	15
	Darba laiki	15
	Ļaunprātīgas izmantošanas un uzmākšanās aizliegums	15
	Iespēju vienlīdzība	16
	Darba ņēmēju veselības aizsardzība un drošība	16
	Kolektīvās tiesības	16
9	Noteikumu ievērošana attiecībā uz finanšu jautājumiem	17
10	Noteikumu ievērošana attiecībā uz kapitāla tirgu („insaideru” informācija, „Ad-hoc” publicitāte, izteikumi par pašreizējiem uzņēmuma komercdarbības datiem)	18
	„Insaideru” informācija	18
	„Ad hoc” publicitāte un izteikumi par pašreizējiem uzņēmuma komercdarbības datiem	19

Ievads

Mīļās uzņēmuma darbinieces un darbinieki!

Kā viens no pasaulē vadošajiem intraloģistikas risinājumu piedāvātājiem un kā ģimenes uzņēmums mēs esam sev izvirzījuši ilgtermiņa mērķus, kas ir vērsti uz peļņu nesošu izaugsmi. „Jungheinrich” reprezentē inovatīvus izstrādājumus un inteligentus risinājumus un ar savu uzņēmējdarbību ir ieguvis izcilu reputāciju visā pasaulē.

Uz vērtībām balstīts rīcības veids ir ierakstīts uzņēmuma „Jungheinrich” DNS un gan mūsu darbinieki, gan arī klienti, akcionāri un sabiedrība to vērtē kā mūsu uzņēmuma stipro pusi. Lai mūsu panākumiem nodrošinātu ilgu mūžu, mūsu rīcībai jebkurā situācijā jābūt atbildīgai, ētiski nevainojamai un atbilstoši spēkā esošajām likuma normām. Atsevišķu gan uz vietas, gan ārvalstu filiālēs strādājošu darbinieku pārkāpumi un kļūdaina rīcība — lai cik nenožīmīga tā arī būtu — īsā laikā var radīt nopietnas sekas un ilglaicīgu iedragāt visa uzņēmuma reputāciju.

„Jungheinrich” rīcības kodekss attiecas uz visiem darbiniekiem*. Tā ir saistoša vadlīnija, kas darba ikdienā palīdz pieņemt pareizus lēmumus. Tā arī palīdz atpazīt iespējamos riskus un laikus novērst nepareizu rīcību. Iepazīšanās ar rīcības vadlīniju saturu un tām atbilstoša rīcība ir mūsu katra personīgā atbildība. Visiem darbiniekiem rīkojoties atbildīgi, arī turpmāk tiks nodrošināta veiksmīga mūsu uzņēmuma attīstība.



Dr. L. Brzoska



Dr. V. Hues



C. Erlach



S. Neuß

* Saistībā ar rīcības kodeksu mēs lietojam jēdzienu „darbinieki”. Tas tiek lietots vienīgi vieglākas lasāmības nolūkā un aptver visus dzimumus un arī visus uzņēmuma „Jungheinrich” hierarhijas līmeņus.

Noteikumu ievērošana un ilgtspējīgums

Kā pasaulē vadošais intraloģistikas nozares uzņēmums mēs nesam atbildību par mūsu izstrādājumiem, risinājumiem un rīcību gan Vācijā, gan Eiropā, gan visā pasaulē. Mūsu izpratne par ilgtspējīgumu veido pamatu veiksmīgajai sasaistei starp sociālo un ekoloģisko atbildību, kas tiek apvienota ar peļņu nesošu izaugsmi. Šajā kontekstā īpaši svarīgu nozīmi mēs piešķiram „noteikumu ievērošanai” (angl. compliance), ar kuru mēs saprotam visu mūsu uzņēmumā spēkā esošo ārējo un iekšējo noteikumu ievērošanu. Vienlaikus mēs savā uzņēmumā pastiprināti pievēršamies arī citiem jautājumiem, kas saistīti ar ekonomiku, ekoloģiju un sociālo atbildību. Ieviešot dažādas inovācijas, mēs vēlamies radīt paliekošu vērtību, vienlaikus apmierinot arī mūsu partneru izvirzītās prasības. Šajā sakarā mēs īpašu nozīmi piešķiram visu darbinieku atbildīgai rīcībai, kas ir saskaņā ar mūsu uzņēmuma vērtību izpratni.

Pastāvīgais dialogs ar mūsu partneriem, uzņēmuma komercdarbības analizēšana un izvērtēšana, kā arī pastāvīgā mūsu snieguma novērtēšana un uzlabošana attiecībā uz ilgtspējīguma nodrošināšanu mums soli pa solim un nemitīgi ļauj virzīties uz priekšu.

Mūsu izpratne par ilgtspējīgumu

- ▶ balstās uz godīgumu un augstu uzņēmējdarbības ētiku, kas raksturo ģimenes uzņēmumu,
- ▶ pierāda sevi attiecībās ar darbiniekiem, ienesot tajās savstarpēju cieņu un komandas garu,
- ▶ rada pozitīvu pienesumu sabiedrībai, izveidojot drošas un labas darba vietas,
- ▶ iestājas par atbildīgu saimniekošanu, sadarbojoties ar mūsu partneriem pievienotās vērtības radīšanas ķēdē,
- ▶ veido pamatu uz nākotni vērstu un ilgtspējīgu inovatīvu izstrādājumu un risinājumu ieviešanai,
- ▶ paredz, ka tiek pastāvīgi izvērtēti un ņemti vērā uzņēmuma līdzsnējie sasniegumi ilgtspējīguma nodrošināšanas jomā.

Noteikumu ievērošanas attiecībā uz darba organizāciju

Atbildības sfēras

Jēdziens „noteikumu ievērošana” mūsu izpratnē nozīmē to noteikumu ievērošanu, kuri ir ietverti likumdošanā vai kurus ir noteikusi kāda cita ārēja instance, vai arī kurus esam izstrādājuši mēs paši mūsu uzņēmuma iekšējām vajadzībām. Šī prasība atbilst mūsu uzņēmējdarbības principiem un to īsteno visi „Jungheinrich” darbinieki, to attiecinot katrs uz saviem darba pienākumiem.

Uzņēmuma valde izstrādā galvenos punktus nepieciešamo struktūru un elementu izveidei. Par to tālāku ieviešanu praksē un pielietošanu īpaši rūpējas mūsu uzņēmuma vadības speciālisti. Uz likumdošanai un noteikumiem atbilstošas rīcības svarīgumu nepieciešams vērst arī to darbinieku uzmanību, kuri uzņēmumā neieņem vadošus amatus. Tas tiek panākts, rīkojot īpašus, šim mērķim paredzētus mācību pasākumus un prezentācijas, kā arī izmantojot mūsu mācību platformu CAMPUS.

Par pamatu mūsu noteikumu ievērošanas uzraudzības sistēmai ir ņemtas mūsu koncerna darbības vadlīnijas. Papildu informācija mūsu darbiniekiem ir pieejama uzņēmuma iekšējā tīklā, bet mūsu darījumu partneriem – mūsu interneta vietnē sadaļā „Corporate Governance”.

Noteikumu ievērošanas attiecībā uz darba organizāciju

Paziņošanas veidi

Visiem darbiniekiem ir iespēja jau laikus uzdot jautājumus vai ziņot par šaubīgām situācijām, kas varētu būt saistītas ar noteikumu ievērošanas pārkāpumiem. Šai nolūkā mēs esam izstrādājuši dažādus saziņas veidus un darbinieks, kuram ir kādi jautājumi, pats var izvēlēties viņam piemērotāko veidu, kā ar mums sazināties.

Ir iespēja sazināties ar tiešo priekšniecību vai ar uzņēmuma struktūrvienībā vai filiālē strādājošo atbilstības uzraudzības speciālistu. Turklāt Jūs varat vērsties arī pie atbilstības uzraudzības galvenās pārvaldes ZR vadošā speciālista:

Franks Jastrobs (Frank Jastrob)

Tālr. +49 40 6948-1630

Frank.Jastrob@jungheinrich.de

Ja nepieciešams nodrošināt anonimitāti vai tās saglabāšana ir vēlama, ir pieejams Jungheinrich **OpenLine tālrunis** un ZR **portāls**.

Jautājumus vai iespējamus paziņojumus, kas tiek iesniegti ZR, mēs vienmēr apstrādājam, ievērojot konfidencialitāti. Bez tam ziņotāji, kuri pie mums vērsas labticībā, tiek aizsargāti pret iespējamām negatīvām sekām saistībā ar viņu rīcību.

Interesešu konfliktu novēršana



Konflikti var rasties, sajaucieties privātām un ar uzņēmējdarbību saistītām interesēm. Lai šādas situācijas novērstu, lēmumus saistībā ar mūsu darba pienākumiem un saskarsmē ar darījumu partneriem mēs pieņemam, balstoties vienīgi uz lietišķiem kritērijiem.

Saskarsme ar ārējiem darījumu partneriem



Uzņēmumā „Jungheinrich” godīga attieksme ne tikai veido priekšnosacījumus uzticamai sadarbībai starp mūsu uzņēmuma darbiniekiem, bet arī rada pamatu sadarbībai ar mūsu piegādātājiem, klientiem un citiem darījumu partneriem. Ar to saistītos pamatprincipus esam definējuši šajā rīcības kodeksā. Ņemot vērā šo kodeksu mēs meklējam sadarbības partnerus, kuru uzņēmējdarbība ir balstīta uz tādiem pašiem principiem.



Kukuļošanas un korupcijas novēršana

Uzņēmums „Jungheinrich” savas pasaules mēroga komercdarbības dēļ ir pakļauts virknei dažādu vietējo un starptautisko likumu un noteikumu, kas saistīti ar korupcijas novēršanu. Tāpēc darījumu attiecībās ar trešajām pusēm mēs jebkāda veida korupciju uzskatām par nepieņemamu un izskaužamu. Tas attiecas uz visiem uzņēmuma hierarhijas līmeņiem.

Mēs pasniedzam dāvanas un tās pieņemam tikai tad, ja tās ir materiālas vērtības, kurām piemīt pavisam neliela simboliska vērtība. Attiecībā uz ielūgumiem, kurus mēs pieņemam vai izsakām, mēs pievēršam uzmanību tam, lai to pieņemšana vai izteikšana nenotiktu tieši pirms izsolēm un tie būtu piemēroti saņēmēja ieņemamajam amatam. Mēs atsakāmies no naudas vai naudai līdzīgu dāvanu, piemēram, dāvanu karšu, pieņemšanas vai pasniegšanas. Mēs saviem darījumu partneriem arī nepiedāvājam nemateriālas priekšrocības, piemēram, bezmaksas pakalpojumus.

Korekta rīcība mums ir jo īpaši svarīga saskarsmē ar amatpersonām. Tāpēc mēs pārbaudām, vai mūsu biznesa kontakti nav cieši saistīti amatpersonām atbilstoši spēkā esošajai tiesiskajai kārtībai. Mēs izvairomies no jebkāda veida mūsu darījumu partneru tiesas vai netiesas ietekmēšanas.

Uzņēmums „Jungheinrich” aktīvi vēlas sniegt savu ieguldījumu sabiedrībai nozīmīgu projektu atbalstīšanā. Šī vēlēšanās var tikt īstenoja, piemēram, ziedojumu un mecenātisma veidā. Tomēr mūsu uzņēmuma iekšējie noteikumi paredz caurspīdīguma nodrošināšanu attiecībā uz naudas līdzekļu piešķiršanu un to pareizu atbrīvošanu un iegrāmatošanu. Turklāt mēs neatbalstām projektus vai organizācijas (partijas, politiķus un organizācijas), kurām ir jebkāda saikne ar politiku.

Noteikumi saistībā ar aizliegtu vienošanos īstenošanu uzņēmējdarbībā



Mūsu uzņēmējdarbības politika ietver godīgas konkurences veicināšanu par labu mūsu klientiem un mūsu uzņēmuma mērķu sasniegšanu, ievērojot spēkā esošos konkurences un pretmonopola likumus. To pašu mēs sagaidām arī no mūsu darbiniekiem, piegādātājiem un pārējiem darījumu partneriem.

Pārdodot jebkāda veida uzņēmumā „Jungheinrich” ražotus izstrādājumus, un arī saistībā ar materiālu sagādi un projektēšanu, mēs esam konkurences attiecībās ar citiem uzņēmumiem. Jebkurā situācijā mēs ievērojam principu, ka netiek veiktas norunas un netiek īstenots ar citiem konkurentiem savstarpēji saskaņots rīcības veids, kura mērķis ir novērst vai mazināt konkurenci vai kura rezultātā konkurence tiek novērsta vai mazināta. Jo īpaši mēs ar konkurentiem nevienojamies par cenām un citiem nosacījumiem, akcijām, izsolēm, noieta kvotām, tirgus daļām, ražošanas rādītājiem un kompetenci attiecībā pret klientiem vai konkrētām sfērām un jomām.

Mēs neizmantojam ražotāju asociācijas sēdes, izstādes un cita veida nozares profesionāļu sanāksmes, lai apmainītos ar konfidenciālu un ar attiecīgo tirgus sektoru saistītu, svarīgu informāciju ar konkurējošo uzņēmumu darbiniekiem. Mēs jau šajā etapā izvairāmies no jebkādam izpausmēm, kas būtu saistītas ar pārkāpumiem aizliegtu vienošanos jomā.

Bez tam mēs nodrošinām, ka mēs ļaunprātīgi neizmantojam savu iespējamo tirgus līderpozīciju (pat, ja tā raksturo tikai atsevišķas mūsu uzņēmuma darbības jomas) uz mūsu klientu un citu darījumu partneru rēķina.



Noteikumi saistībā ar aizliegtu vienošanos īstenošanu uzņēmējdarbībā

Mēs apzināmies, ka pārkāpumi attiecībā uz aizliegumu mazināt konkurenci un slēgt aizliegtas vienošanās ar citiem konkurentiem ne tikai var kaitēt mūsu koncerna labajai reputācijai, bet šādas rīcības sekas var būt liela apmēra soda naudas, kriminālatbildības iestāšanās un zaudējumu atlīdzināšanas prasību apmierināšana.

Arī citus uzņēmumus mēs pārņemam tikai pēc tam, kad tie ir tikuši reģistrēti atbildīgajās konkurences uzraudzības iestādēs un šīs iestādes ir devušas atļauju attiecīgo uzņēmumu pārņemšanai. Plašāka informācija saistībā ar noteikumu ievērošanu attiecībā uz aizliegtu vienošanos slēgšanu uzņēmējdarbībā „Jungheinrich” darbiniekiem ir pieejama mūsu uzņēmuma iekšējā tīklā.

Jebkurā šaubīgā situācijā iepriekš minēto jautājumu risināšanā vienmēr savlaicīgi ir jāiesaista „Jungheinrich” koncerna juridiskā daļa.

Uzņēmums „Jungheinrich” apņemas iespēju robežās nepalielināt savu ietekmi uz apkārtējo vidi, energopatēriņu un ar to saistīto CO₂ emisiju, un, balstoties uz skaidri noteiktiem rādītājiem, to pastāvīgi samazināt. Mēs sagaidām no katra „Jungheinrich” darbinieka, ka viņš šo apņemšanos atbalsta. Šai sakarā papildus atbildīgai mūsu darbinieku rīcībai svarīga nozīme ir piešķirama visu būtisko un pielietojamo likuma normu ievērošanai. Tikai darbojoties kopā, mēs varēsim pastāvīgi augt un kļūt arvien labāki. Tāpēc mūsu darbinieku pienākums ir rūpīgi attiekties pret energoresursu izmantošanu un atkritumiem.

Svarīga nozīme tajā ir tieši pareizai un noteikumiem atbilstošai atkritumu utilizēšanai. Vai tie būtu bīstami vai nekaitīgi atkritumi — abas šīs atkritumu kategorijas var kļūt par vērtīgu resursu jēgpilnai materiālu otrreizējai pārstrādei vai pat piedzīvot otru dzīves ciklu. Mēs vēlamies ilgtermiņā saglabāt iespējami zemu likvidējamā atkritumu daudzuma attiecību iepretim otrreizēji pārstrādājamiem materiāliem un atkritumu termiskajai pārstrādei, kā arī to pastāvīgi samazināt.

Papildus ietekmei uz apkārtējo vidi nemitīgi pieaug arī prasības attiecībā uz noteikumu ievērošanu saistībā ar materiālu izmantošanu. Uzņēmums „Jungheinrich” no visiem saviem darbiniekiem sagaida, ka viņi savas produktabildības ietvaros ievēros visas būtiskās, pielietojamās likuma normas un citus spēkā esošos noteikumus par vielu izmantošanas aizliegumiem un ierobežojumiem, kā arī konsekventi nodrošinās ar iepriekš minētajiem punktiem saistīto pienākumu izpildi.



Datu aizsardzība

Mēs veicam liela apjoma ar klientiem, darbiniekiem un darba kandidātiem saistītu datu apstrādi, kas ir klasificējami kā personas dati un tāpēc to apstrāde jāveic saskaņā ar datu aizsardzības noteikumiem. Uzņēmums „Jungheinrich” respektē datu aizsardzības tiesības un katra indivīda tiesības uz pašnoteikšanos, kā arī strikti ievēro likumus, kas reglamentē personas datu aizsardzību un drošību.

Pastāvīgi nodrošinot rūpīgu attieksmi pret iegūtajiem personu datiem un veicot visus likumā noteiktos drošības pasākumus, mēs rūpējamies par to, lai šie dati atrastos drošībā un jo īpaši, lai tie netiktu izmantoti ļaunprātīgi un netiktu nozaudēti. To nodrošina attiecīgo direktīvu, kā arī detalizētu darba instrukciju ievērošana un visus koncerna uzņēmumus ietveroša datu aizsardzības pārvaldības sistēma.

Mēs aizsargājam datus, kurus mums ir uzticējuši mūsu klienti, piegādātāji, darījumu partneri, darba kandidāti un mūsu darbinieki, tos izmantojot tikai paredzētajam mērķim un likumā noteiktajā kārtībā. Tie netiek nodoti tālākai apstrādei nepilnvarotām personām mūsu uzņēmumā, ne arī citām iestādēm vai organizācijām. Visus dokumentus un lietas mēs uzglabājam atbilstoši likumā noteiktajai kārtībai. Pēc tam, kad ir pagājis likumā noteiktais laiks, personas dati atbilstoši datu aizsardzības noteikumiem tiek izdzēsti. Ja mēs datu apstrādi uzticam veikt kādam pakalpojumu sniedzējam, kurš pastrādās mūsu vai savus personas datus, pirms tas mums sniedz savu pakalpojumu, mēs pārbaudām, vai šis pakalpojumu sniedzējs ievēro attiecīgos priekšrakstus, un uzliekam tam par pienākumu tos ievērot.

Uzņēmuma „Jungheinrich” darbinieki regulāri tiek informēti un izglītoti par viņu pienākumu ievērot rūpību attiecībā uz saviem personas datiem, kā to paredz tiesības uz datu aizsardzību. Neskaidrību vai šaubu gadījumā darbinieki var vērsties pie koncerna atbildīgā speciālista datu aizsardzības jautājumos, kā arī pie datu aizsardzības koordinatora, kurš strādā katrā uzņēmuma struktūrvienībā.



Turklāt, dokumentējot datu apstrādi un par to informējot mūsu klientus, darījumu partnerus, darba kandidātus un darbiniekus, mēs nodrošinām to, ka viņi zina, tieši kuri viņu personas dati tiek apstrādāti. Mēs īsā laikā un mērķtiecīgi sniedzam atbildes uz saņemtajiem pieprasījumiem un norādītajām neatbilstībām.

Informācijas drošība

Mēs nodrošinām piemērotu un atbilstošu drošības līmeni attiecībā uz komercinformācijas, kā arī digitālo vērtību apstrādi un konfidenciālu informāciju apstrādājam tikai tad, ja tas ir nepieciešams un ir atļauts. Mēs garantējam, ka mūsu darbinieki pārzina būtiskos regulējumus saistībā ar informācijas drošību un viņiem ir nepieciešamās zināšanas un instrumenti, lai izpildītu savas saistības.

Mūsu uzņēmuma vadības speciālisti pret informācijas drošību izturas īpaši atbildīgi. Viņi visus darbiniekus mudina novērst ļaunprātīgu informācijas un digitālo vērtību izmantošanu un nesankcionētu piesavināšanos, kā arī ievērot ar informācijas drošību saistītos regulējumus. Ja kļūst zināms, ka drošības prasības nav tikušas ievērotas un ir pārkāptas, mūsu uzņēmuma vadošie speciālisti par to tiek nekavējoties informēti.

Turklāt, balstoties uz dokumentētu risku pārvaldību, mēs visa koncerna mērogā esam veikuši tehniska un organizatoriska rakstura pasākumus saistībā ar informācijas un digitālo aktīvu aizsardzību.

Visi darbinieki — gan kādreizējie, gan esošie — ir devuši savu ieguldījumu mūsu koncerna intelektuālā īpašuma tapšanā. Tā rezultātā ir radies zināšanu uzkrājums, kas ietver gan tehnisko, gan organizatorisko jomu. Tas satur mūsu iegūto pieredzi un lietpratību, kā arī mūsu progresu inovāciju jomā un ir īpaši aizsargājams — galvenokārt pret mūsu konkurentiem.

Tāpēc mēs savām zināšanām piešķiram īpašu konfidencialitātes pakāpi un detalizētu informāciju saistībā ar koncerna stratēģijām, komercdarbības modeli, tehnoloģijām, projektēšanu un izstrādi, izstrādājumiem un plāniem nevienam neizpaužam. Mēs to neizpaužam personām, kas ir koncernam nepiederošas, jo īpaši konkurējošo uzņēmumu darbiniekiem.

Mēs vēlamies, lai šis princips tiktu ievērots visā uzņēmumā, jo apzināmies, ka pret šī noteikuma pārkāpējiem var tikt izvirzītas nopietnas prasības, kas ir pamatotas tiesību aktos, un atsevišķos gadījumos pat var iestāties sodāmība.

Cilvēktiesību ievērošana, bērnu darba spēka izmantošanas un/vai piespiedu darba aizliegums

Uzņēmums „Jungheinrich” respektē un ievēro starptautiski atzītās cilvēktiesības un neatbalsta, kā arī nepieļauj nekāda veida piespiedu darbu, bērnu darba spēka izmantošanu vai pāraudzināšanas darbu, cilvēku paverdzināšanu vai cilvēktirdzniecību. Mēs ievērojam spēkā esošajā nacionālajā likumdošanā noteikto minimālo vecumu, ar kuru sākot, persona var tikt pieņemta darbā. Ja valsts mēroga reglamentējoši akti šai sakarā nav izstrādāti, mēs balstāmies uz Apvienoto Nāciju Organizācijas izstrādātajiem, starptautiski atzītajiem standartiem. Ja konkrētās valsts likumdošana paredz stingrākus nosacījumus, mēs tiem piešķiram prioritāru nozīmi.

Ienākumi un sociālās garantijas

Mēs maksājam algas un sniedzam sociālās garantijas, kas nav zemākas par likumā noteiktajiem vai nozarei raksturīgajiem minimālajiem standartiem.

Darba laiki

Mēs pievēršam uzmanību tam, lai tiktu ievērotas nacionālās likuma normas un noteikumi, kā arī nozarei raksturīgie standarti attiecībā uz darba laikiem, darba pārtraukumu un atvaļinājumu ilgumu. Tas attiecas arī uz tiem mūsu uzņēmuma darbiniekiem, kuru profesionālā darbība nav piesaistīta konkrētai darba vietai kādā no mūsu filiālēm, piemēram, uz servisa tehniskajiem darbiniekiem.

Ļaunprātīgas izmantošanas un uzmākšanās aizliegums

Mēs pret visiem darbiniekiem attiecamies ar cieņu un respektu. Jebkāda veida fiziska, psihiska, seksuāla vai verbāla ļaunprātīga izmantošana, uzmākšanās vai fiziska, kā arī mentāla piespiešana netiek akceptēta.



Noteikumu ievērošana attiecībā uz cilvēkresursiem

Iespēju vienlīdzība

Izvēloties un atbalstot mūsu darbiniekus, mēs ievērojam iespēju vienlīdzības principus. Nav pieļaujams nekāda veida iespēju liegums vai iespēju ierobežošana, balstoties uz darbinieku vecumu, fiziskajiem vai garīgajiem ierobežojumiem, etnisko piederību, ārējo izskatu, ādas krāsu, dzimumu, grūtniecību, seksuālo orientāciju, valstisko piederību, reliģiskajiem uzskatiem vai citām īpašībām.

Darba ņēmēju veselības aizsardzība un drošība

Mēs pievēršam uzmanību tam, lai tiktu ievērotas pielietojamās likuma normas, priekšraksti un noteikumi, kuros ir ietvertas prasības par veselības un darba aizsardzību, un mēs saviem darbiniekiem nodrošinām drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus. Turklāt mēs atbalstām pastāvīgu darba aizsardzības pasākumu un sistēmu pilnveidošanu.

Kolektīvās tiesības

Mēs cienām tiesības uz līgumu slēgšanas brīvību un kolektīvām sarunām, ja tās notiek, ievērojot spēkā esošās likuma normas un standartus. Uzticamu un ciešu sadarbību ar darba ņēmēju pārstāvjiem mēs uzskatām par svarīgu mūsu rīcības sastāvdaļu. Platformu savstarpējai uzticībai un kooperatīvai sadarbībai veido atklāts un konstruktīvs dialogs, ko raksturo savstarpēja cieņa.

Noteikumu ievērošana attiecībā uz finanšu jautājumiem



Mūsu cipari ir mūsu uzņēmējdarbības atspulgs. Pamatots un uzticams ciparu atspoguļojums veido pamatu mūsu lēmumu pieņemšanai un nosaka mūs turpmāko rīcību un aktivitātes.

Šīs informācijas pareizībai ir liela vērtība. Mūsu iekšējie un ārējie partneri vienmēr var uzticēties mūsu sagatavotajiem pārskatiem un atskaitēm — šo uzstādījumu mēs esam apņēmušies ievērot.

Visas tiesiskās prasības un mūsu uz šo prasību ievērošanu orientētās uzņēmuma iekšējās vērtības nosaka mūsu darbības un rīcības robežlīnijas. Tas ietver arī nodokļu likumdošanu un likumu ievērošanu attiecībā uz naudas atmazgāšanas izskaušanu. Kā uzticams partneris mēs izpildām šo prasību un sniedzam ilgtermiņa ieguldījumu mūsu uzņēmuma panākumu kaldināšanā.



Noteikumu ievērošana attiecībā uz kapitāla tirgu („insaideru” informācija, „Ad-hoc” publicitāte, izteikumi par pašreizējiem uzņēmuma komercdarbības datiem)

„Insaideru” informācija

Godīgas vērtspapīru tirdzniecības interesēs mēs pret tā saukto „insaideru” informāciju attiecamiem atbilstoši kapitāla tirgus darbību reglamentējošajiem tiesību aktiem.

„Insaideru” informācija ir uzņēmuma iekšējā, t.i. konfidenciāla informācija, kas lielā mērā spētu ietekmēt uzņēmuma „Jungheinrich” akciju kursu, ja tā kļūtu zināma atklātībai. Tā var būt saistīta, piemēram, ar pēkšņām izmaiņām būtiskajos uzņēmuma darbību raksturojošajos ciparos un rādītājos (apgrozījums, rezultāts), citu, lielu uzņēmumu pārņemšanu vai pēkšņām izmaiņām uzņēmuma vadošajos amatos (valdes vai uzraudzības padomes priekšsēdētājs).

Katru darbinieku, kuram ir jāsaņem „insaideriem” paredzēta informācija — tātad, tā sauktais „insaiders” —, par to informē viņa priekšnieks. Mēs pret šādu informāciju attiecamiem, ievērojot absolūtu konfidencialitāti, un neizpaužam to ne saviem kolēģiem, ne arī trešajām personām. Tas neattiecas uz situācijām, kad mūsu priekšnieks mums liek nodot šo informāciju savam kolēģim, kuram šī „insaidera” informācija ir nepieciešama, lai kādā konkrētā situācijā izpildītu savus darba pienākumus. Šai nolūkā ir jāievēro uzņēmuma iekšējām vajadzībām izstrādāta procedūra, kuru mēs saskaņojam ar „Jungheinrich” koncerna juridisko daļu.

Kamēr mēs esam „insaideri”, mēs šo slepeno informāciju, kas pārējiem nav pieejama, neizmantojam, lai (privāti) iegādātos vai pārdotu uzņēmuma „Jungheinrich” akcijas. Mēs arī nesniedzam rekomendācijas trešajām personām.

Ar visiem jautājumiem, kas saistīti ar šo tematu, mēs vēršamies „Jungheinrich” koncerna juridiskajā daļā.

Noteikumu ievērošana attiecībā uz kapitāla tirgu („insaideru” informācija, „Ad-hoc” publicitāte, izteikumi par pašreizējiem uzņēmuma komercdarbības datiem)



„Ad hoc” publicitāte un izteikumi par pašreizējiem uzņēmuma komercdarbības datiem

„Jungheinrich AG” ir Frankfurtes vērtspapīru biržā kotēts uzņēmums, un tas nozīmē, ka tur notiek tirdzniecība ar uzņēmuma priekšrocību akcijām. Tāpēc mūsu uzņēmumam tiek piemērota vesela virkne regulējumu, kas saistīti ar kapitāla tirgu. Mēs apzināmies, ka šo regulējumu neievērošana vai pārkāpšana nodarīs ievērojamu kaitējumu mūsu uzņēmuma tēlam un mazinās investoru uzticību „Jungheinrich” akcijām un līdz ar to arī visam uzņēmuma kopumā.

Informācija par nepublicētiem koncerna „Jungheinrich” un tā meitas sabiedrību komercdarbības datiem, kā arī finansiālo stāvokli ir īpaši jutīga. Šāda informācija var būt saistīta ar īpašiem ziņošanas pienākumiem saskaņā ar kapitāla tirgus tiesībām. Bez tam pastāv risks, ka iespējami atšķirīgi izteikumi no dažādām koncerna struktūrvienībām var izraisīt pārpratumus iepretim trešajām personām.

Tāpēc mēs pret visiem ar komercdarbību saistītajiem datiem un cipariem attiecamies īpaši konfidenciāli, izņemot, ja tos iepriekš jau ir publicējusi uzņēmuma valde (ceturkšņu atskaites, pusgada atskaite, gada pārskatam veltīta preses konference). Tāpēc mēs neizsakāmies par koncerna „Jungheinrich” vai tā struktūrvienību aktīvu un pasīvu stāvokli, finansiālo situāciju un peļņas rādītājiem. Šo datu nodošanu atklātībai mēs uzticam vienīgi uzņēmuma „Jungheinrich AG” valdei vai struktūrvienībām „Corporate Communications” vai “Investor Relations”, kā arī personām, kuras tam ir īpaši norīkojusi uzņēmuma valde.

Jungheinrich Aktiengesellschaft

Friedrich-Ebert-Damm 129
22047 Hamburg
Germany
Telephone +49 40 6948-0
Telefax +49 40 6948-1777

www.jungheinrich.com/en/compliance
jh-compliance@jungheinrich.de

