

Kods Cilvēktiesības un arodveselības un darba drošības kodekss

Versija 2.0

Hamburga, 01.08.2023.



Cilvēktiesību un darba drošības un veselības aizsardzības kodekss

Kā vadošais globālais intralogistikas risinājumu piegādātājs mēs esam atbildīgi par saviem darbiniekiem, klientiem, biznesa partneriem, kā arī par saviem produktiem un savu darbību visā pasaulē. Mēs esam ģimenes uzņēmums; mūsu korporatīvā kultūra ir orientēta uz vērtībām. Mēs esam apņēmušies radīt ilgtspējīgu vērtību visām ieinteresētajām pusēm un ievērot ētikas principus.

Mūsu apņemšanās un ar to saistītās prasības pret darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem ir paustas mūsu Cilvēktiesību ievērošanas principu deklarācijā un mūsu ētikas kodeksos: mūsu Rīcības kodeksā, mūsu Piegādātāju kodeksā un šajā Cilvēktiesību un darba aizsardzības kodeksā.

Mūsu darbinieki ir mūsu panākumu pamatā. Šis Cilvēktiesību un darba drošības kodekss nosaka, kā mēs īstenojam viņu aizsardzību un labklājību, viņu tiesību ievērošanu un veicināšanu praksē. Tas attiecas uz visām Jungheinrich grupas organizatoriskajām struktūrvienībām visā pasaulē. To darot, mēs cenšamies īstenot savus standartus arī mazākuma līdzdalības uzņēmumos un kopuzņēmumos.

Mēs sagaidām, lai mūsu darbinieki apzinātos šajā kodeksā ietvertos standartus un ievērotu tos savā ikdienas darbā. Izmantojot atbilstošus informēšanas un izpratnes veicināšanas pasākumus, mēs atbalstām savus darbiniekus šo standartu apzināšanā un īstenošanā.

Cilvēktiesību ievērošana

Mēs esam apņēmušies visā pasaulē ievērot cilvēktiesības un mēs atzīstām:

- Vispārēju cilvēktiesību deklarāciju
- ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus (UNGP).
- ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem.
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā (SDO pamatstandarti).

Tālāk ir aprakstīti mūsu standarti un pasākumi cilvēktiesību un darba drošības aizsardzībai Jungheinrich Group. Visur, kur Jungheinrich darbojas, mēs ievērojam attiecīgos tiesību aktus. Ja valsts tiesību

aktos ir paredzēti stingrāki noteikumi, tie tiek ievēroti prioritārā kārtā. Ja pastāv novirzes starp vietējiem tiesību aktiem un starptautiski atzītajām cilvēktiesībām, mēs meklējam veidus, kā īstenot iepriekš minētos starptautiskos standartus, vienlaikus ievērojot vietējos tiesību aktus.

Cilvēktiesību un darba drošības un veselības aizsardzības pasākumi

Algas un darba apstākļi

Mēs maksājam darbiniekiem atbilstošu atalgojumu un pabalstus, kas nav zemāki par likumā vai nozarē noteiktajiem minimālajiem standartiem, un rīkojamies saskaņā ar principu par vienādu atalgojumu par

vienādas vērtības darbu. Mēs nodrošinām atbilstību valsts normatīvajiem aktiem vai nozares standartiem attiecībā uz darba laiku, pārtraukumiem un atvaļinājumiem. Mēs pievēršam uzmanību reglamentētam darba laikam, kas neapdraud veselību. Tas attiecas arī uz tiem darbiniekiem, kuriem darba dēļ nav pastāvīgas darba vietas kādā no mūsu filiālēm, piemēram, servisa tehniķiem.

Mēs piedāvājam ļoti labus darba apstākļus visā pasaulē, elastīgus darba modeļus un dažādus karjeras modeļus, veicinām inovatīvas idejas un dodam saviem darbiniekiem iespēju attīstīties. Mēs saviem darbiniekiem piedāvājam arī plašu apmācību un attīstības iespēju klāstu (sk. 2.6. punktu). Turklāt mēs respektējam tiesības uz atpūtu, tostarp apmaksātu atvaļinājumu, un tiesības uz ģimenes dzīvi.

Vienlīdzīgas iespējas un aizsardzība pret diskrimināciju

Mēs pret visiem darbiniekiem - pilna un nepilna laika darbiniekiem, pagaidu darbiniekiem un aģentūru darbiniekiem, mācekļiem un praktikantiem - izturamies ar godīgumu un cieņu. Mēs nepieļaujam diskrimināciju vai nepamatotu nevienlīdzīgu attieksmi, piemēram, vecuma, fiziskas vai garīgas invaliditātes, nacionālās un etniskās izcelsmes, sociālās izcelsmes, izskata, ādas krāsas, dzimuma, grūtniecības, seksuālās identitātes un orientācijas, politisko uzskatu, arodbiedrību darbības, reliģijas vai pārliecības dēļ.

Mēs nepieļaujam nekāda veida fizisku, psiholoģisku, seksuālu vai verbālu vardarbību, uzmākšanos vai fizisku, kā arī garīgu piespiešanu mūsu darbībā vai veicot darbu Jungheinrich. Mēs sagaidām, lai mūsu darbinieki izturētos pret kolēģiem, klientiem un sadarbības partneriem ar cieņu, profesionalitāti un godīgumu.

Biedrošanās brīvība un tiesības uz koplīgumu slēgšanu

Mēs respektējam biedrošanās brīvību, tiesības streikot un tiesības uz koplīgumu slēgšanu saskaņā ar spēkā esošajām tiesībām un noteikumiem. Uzticēšanās un cieša sadarbība ar darbinieku pārstāvjiem ir svarīga mūsu darbības sastāvdaļa. Savstarpējas uzticēšanās un sadarbības mijiedarbības pamatā ir atklāts un konstruktīvs dialogs, ko raksturo savstarpēja cieņa. Vienošanās kā koplīgumu sarunu rezultāti tiek pārredzami dokumentēti visiem darbiniekiem un tiek īstenoti. Arodbiedrības dibināšana, iestāšanās vai dalība tajā nedrīkst radīt nevienlīdzīgu attieksmi vai diskrimināciju.

Veselība un drošība darbā

Uzņēmuma Jungheinrich galvenā prioritāte ir darbinieku veselība un darba drošība. Nepārtraukti uzraugot un īstenojot normatīvo aktu prasības, mēs radām pamatu mūsu darba drošībai un veselībai darbā. Mēs nodrošinām augstus vienotus standartus visā pasaulē. Gan potenciālo risku identificēšana un novēršana, gan apdraudējumu novēršana, iekārtu drošība, darba drošība un veselības aizsardzība tiek pastāvīgi uzlabota mūsu iekšējo vadlīniju un procesu, kā arī darba drošības pārvaldības ietvaros.

Lai uzlabotu darba drošības rādītājus un sasniegtu vērienīgus mērķus, Jungheinrich uztur atklātu dialogu ar attiecīgajām iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm un iesaista tās darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanā. Mūsu vadītāji nodrošina, ka visas attiecīgās personas, kas saistītas ar darba drošības un veselības aizsardzības vadību, saņem nepieciešamo apmācību, lai veiktu savus uzdevumus un darbības. Viņi atbildīgi veic viņiem uzticētos uzdevumus un ir paraugs darba drošības un veselības aizsardzības īstenošanā.

Mēs apņēmamies savas darba vietas veidot drošas un ergonomiskas, ņemot vērā jaunākos sasniegumus tehnoloģiju un arodmedicīnas jomā, kā arī regulāri pārbaudīt, vai tajās nav apdraudējumu un risku.

Mēs cenšamies rīkoties proaktīvi, tāpēc tiek uzsvērti un paziņoti svarīgi rīcības principi, lai veicinātu izpratni par risku darba drošības un veselības aizsardzības jomā. Mūsu "nulles nelaimes gadījumu" filozofija paredz, ka visām traumām un nelaimes gadījumiem jābūt novēršamiem. Tas attiecas uz visiem pilna un nepilna laika darbiniekiem, pagaidu un līgumdarbiniekiem, praktikantiem un stažieriem, tādējādi nepārtraukti stiprinot mūsu darba drošības principus. Sistemātiski analizējot nelaimes gadījumus un to cēloņus, mēs vēlamies ilgtermiņā izvairīties no nopietniem nelaimes gadījumiem un līdz minimumam samazināt vidējo zaudēto laiku. Tiek ņemti vērā visi ar drošību saistītie notikumi. Analīzes pamatā ir (gandrīz) notikuši nelaimes gadījumi un aktīva ziņošana par attiecīgajiem notikumiem. Ziņošana par apdraudējumiem un iespējamiem apdraudējumiem priekšniecībai, drošības ekspertiem vai drošības speciālistiem ir obligāta visiem darbiniekiem. Mūsu darbinieki rīkojas ar izpratni par drošību un aktīvi veicina darba drošības uzlabošanu. Mēs izvirzām augstas prasības pret mūsu pašu apsardzes darbiniekiem, kā arī ārējiem apsardzes pakalpojumu sniedzējiem, lai tiktu ievērotas cilvēktiesības.

Piespiedu un bērnu darba aizliegums

Mēs nepieļaujam nekāda veida darbaspēka ekspluatāciju, piespiedu vai obligāto darbu, parādu verdzību, piespiedu vai ekspluatējošu ieslodzīto darbu, cilvēku tirdzniecību vai citus mūsdienu verdzības veidus. Darba attiecībām jābūt brīvprātīgām, un gan darba ņēmējam, gan darba devējam par to jāvar paziņot savlaicīgi un ar saprātīgu brīdinājuma termiņu. Ir aizliegts atņemt personu

apliecinošus dokumentus un draudēt ar jebkādiem sodiem psiholoģiskas vai fiziskas vardarbības veidā vai tos izmantot.

Mēs nepieļaujam nekāda veida bērnu darbu, kā tas definēts SDO konvencijās Nr. 138 un 182. Bērni un jaunieši - piemēram, mācekļi vai praktikanti - tiek aizsargāti, lai netiktu apdraudēta viņu veselība. Mēs ievērojam minimālo vecumu, no kura var pieņemt darbā, saskaņā ar spēkā esošajiem valsts noteikumiem. Ja nav valsts tiesību aktu, mēs ievērojam Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) starptautiski atzītos standartus.

Apmācības un tālākizglītības pasākumi

Mūsu darbinieku personīgā un profesionālā attīstība balstās uz šādiem aspektiem:

- Sistemātiska talantu veicināšana un attīstība
- Plašs starpdisciplinārs iekšējo apmācību klāsts.
- izpratne par vadību, kas nostiprināta visā grupā.
- Stratēģiskās un starptautiskās vadības attīstība
- Augstas kvalitātes un veiksmīgas praktikantu programmas jau vairāk nekā 40 gadus
- Starptautiskā sadarbība ar ārējiem partneriem kvalifikācijas un tālākizglītības jomā

Šim nolūkam Jungheinrich mācību centrs piedāvā visaptverošus pakalpojumus, piemēram, digitālu mācību platformu visiem darbiniekiem visā pasaulē, iekšējo pasniedzēju kvalifikāciju, kā arī rūpīgu kvalitātes pārvaldību un nepārtrauktu visu mācību kursu tālāku pilnveidošanu.

Mūsu mērķis ir ilgtermiņā nodrošināt augstu snieguma līmeni un nodarbinātības iespējas. Papildus profesionālajai kvalifikācijai ļoti svarīga ir arī personīgā attīstība. Iespēju vienlīdzība un taisnīgums mums ir

būtisks aspekts attiecībā uz piekļuvi kvalifikācijas un apmācības pasākumiem.

Datu aizsardzība un privātums

Mēs apstrādājam datus, kas iegūti no uzņēmējdarbības partneriem, piemēram, klientiem un piegādātājiem, kā arī no darbiniekiem un pieteikumu iesniedzējiem. Cita starpā šie dati ir personas dati, un tāpēc tie jāapstrādā saskaņā ar datu aizsardzības noteikumiem. Mēs ievērojam katra indivīda datu aizsardzības tiesības un pamattiesības un ievērojam attiecīgos tiesību aktus - jo īpaši Eiropas Vispārīgo datu aizsardzības regulu - par personas datu aizsardzību un drošību. Mēs nodrošinām, ka dati ir droši, netiek ļaunprātīgi izmantoti vai pazaudēti. Mēs arī nodrošinām, ka apstrādājam datus pārredzamā veidā.

To nodrošina grupas mēroga datu aizsardzības pārvaldības sistēma ar atbilstošām iekšējām vadlīnijām, detalizētām darba instrukcijām, apmācībām par datu aizsardzības pienācīgu rūpību, tostarp atbilstoša tehniskā drošības līmeņa nodrošināšanu, un atbilstošas mūsu informācijas sistēmu struktūras.

Papildu informācija, tostarp kontaktinformācija, ir atrodama arī mūsu konfidencialitātes [politikā](#).

Vides un vietējo kopienu tiesību aizsardzība

Kā starptautisks ģimenes uzņēmums mēs cenšamies apvienot inovatīvus produktus un ekonomiskos panākumus ar ekoloģisko un sociālo atbildību. Tas mums nozīmē atbildīgu ūdens un citu resursu izmantošanu, kā arī visaptverošu vides pārvaldību, kas neietekmē vietējo kopienu iztiku un veselību. Mēs respektējam vietējo kopienu un pamatiedzīvotāju tiesības, jo īpaši zemes tiesības, kuras var ietekmēt mūsu un mūsu sadarbības partneru uzņēmējdarbība. Mēs arī esam apņēmušies

ievērot Minamatas, Stokholmas noturīgo organisko piesārņotāju un Bāzeles konvencijas.

Plašāka informācija par mūsu ilgtspējas pārvaldību atrodama šeit: <https://www.jungheinrich.lv/musu-risinajumi/ilgtspēja>

Gaidījumi un sadarbība ar ārējiem partneriem

Uzņēmumam Jungheinrich godprātīga rīcība ir ne tikai priekšnoteikums uz uzticēšanos balstītai sadarbībai uzņēmuma iekšienē, bet arī pamats sadarbībai ar piegādātājiem, klientiem un citiem biznesa partneriem. Pamatojoties uz to, mēs cenšamies sadarboties ar partneriem, kas ievēro tādus pašus principus. Mūsu prasības ir apkopotas mūsu [piegādātāju rīcības kodeksā](#).

Cilvēktiesību un darba aizsardzības kodeksa īstenošana un pārskatīšana

Mēs sagaidām, ka Cilvēktiesību un darba drošības kodekss tiks ievērots visos Jungheinrich uzņēmumos visā pasaulē kā minimālais standarts. Jungheinrich Korporatīvā audita departaments ir atbildīgs par regulāru šīs atbilstības pārbaudi.

Ar atbilstošu informēšanas un izpratnes veicināšanas pasākumu palīdzību mēs nodrošinām, ka darbinieki ir informēti par šajā kodeksā ietvertajiem standartiem un saņem atbalstu to īstenošanā. Visi darbinieki tiek aicināti ziņot par neskaidrībām un iespējamiem vai faktiskiem šā kodeksa pārkāpumiem. Šim nolūkam viņiem ir pieejamas dažādas personīgās saziņas iespējas, piemēram, tiešie vadītāji, vietējas atbilstības amatpersonas vai centrālā atbilstības nodaļa. Kā alternatīvu var izmantot arī Jungheinrich [OpenLine](#) anonīmu piekļuvi.

No vienas puses, mēs piedāvājam ārējām trešām personām iespēju sazināties ar mums tieši un personīgi. No otras puses, mūsu Jungheinrich [OpenLine](#) ir pieejama arī trešajām personām, lai sazinātos ar mums anonīmi.

Vairāk informācijas var atrast šeit:
<https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>