

Jungheinrich elgesio kodeksas



Turinys

	Ivadas	3
	Teisinio reguliavimo atitiktis ir tvarumas	4
	Tvarumą mes suprantame	4
	Teisinio reguliavimo atitikties organizavimas	5
	Atsakomybės	5
	Pranešimo kanalai	6
1	Interesų konfliktų vengimas	7
2	Bendravimas su verslo partneriais iš išorės	7
3	Kyšininkavimo ir korupcijos vengimas	8
4	Antimonopolinės taisyklės	9
5	Aplinka	11
6	Duomenų apsauga ir informacijos saugumas	12
	Duomenų apsauga	12
	Informacijos saugumas	13
7	Konfidencialumas ir slaptumas	14
8	Žmogiškųjų išteklių teisinio reguliavimo atitiktis	15
	Pagarba žmogaus teisėms, vaikų ir (ar) priverstinio darbo draudima	15
	Darbo užmokestis ir socialinės išmokos	15
	Darbo laikas	15
	Piktnaudžiavimo ir priekabiavimo draudimas	15
	Lygios galimybės	16
	Sveikatos apsauga ir darbuotojų sauga	16
	Kolektyvinės teisės	16
9	Finansinė teisinio reguliavimo atitiktis	17
10	Kapitalo rinkos teisinio reguliavimo atitiktis (viešai neatskleista informacija, ad-hoc viešumas, pareiškimai apie esamus verslo duomenis)	18
	Viešai neatskleista informacija	18
	Ad-hoc viešumas, pareiškimai apie esamus verslo duomenis	19

Įvadas

Mieli darbuotojai ir darbuotojos,

būdami vieni iš pasaulyje pirmaujančių intralogistikos sprendimų kūrėjų ir šeimos įmone siekiame ilgalaikių tikslų, nukreiptų į pelningą augimą. „Jungheinrich“ siūlo novatoriškus produktus ir protingus sprendimus bei yra užsitarnavusi puikią reputaciją visame pasaulyje.

Visa „Jungheinrich“ veikla paremta įmonės DNR slypinčiomis vertybėmis, kurios yra mūsų įmonės stiprybės pagrindas, su kuriuo susiduria darbuotojai, klientai, akcininkai ir visuomenė. Norėdami išlikti sėkmingai veikiančia įmone, visada turime elgtis atsakingai, etiškai ir nepažeisti įstatymų. Atskirų darbuotojų padaryti nusižengimai ir klaidos šalies viduje ar užsienyje – kad ir kokie menki jie būtų – greitai gali sukelti rimtų padarinių ir ilgalaikę žalą visos įmonės reputacijai.

„Jungheinrich“ elgesio kodeksas galioja visiems darbuotojams*. Tai privaloma gairė, padedanti priimti teisingus sprendimus kiekvieną dieną darbe. Jis padės atpažinti galimas rizikas ir išvengti netinkamo elgesio. Susipažinti su turiniu ir atitinkamai elgtis yra kiekvieno iš mūsų pareiga. Atsakingas visų darbuotojų elgesys užtikrins tolesnį sėkmingą mūsų įmonės vystymąsi.



Dr. L. Brzoska



Dr. V. Hues



C. Erlach



S. Neuß

*Elgesio kodekse kartais kalbame apie darbuotojus; tai darome tik dėl to, kad būtų lengviau suprasti ir apima visas lytis bei visus „Jungheinrich“ hierarchijos lygius.

Teisinio reguliavimo atitiktis ir tvarumas

Būdami visame pasaulyje pirmaujančia įmone intralogistikos srityje esame atsakingi už mūsų produktus, sprendimus ir mūsų elgesį Vokietijoje, Europoje ir visame pasaulyje. Mūsų supratimas apie tvarumą lemia sėkmingą socialinės ir ekologinės atsakomybės sąveiką kartu su pelningu augimu. Todėl ypatingą dėmesį skiriame teisinio reguliavimo atitikčiai, kad būtų laikomasi visų mums taikomų išorinių ir vidaus taisyklių. Tuo pačiu įmonėje toliau plėtojame ekonomines, ekologines ir socialines temas. Savo naujovėmis norime sukurti išliekamąją vertę ir kartu patenkinti mūsų akcininkų reikalavimus. Todėl siekiame, kad visi darbuotojai atsakingai elgtųsi laikydamiesi mūsų vertybių.

Nuolatinis dialogas su mūsų akcininkais, mūsų verslo veiklos analizė ir apmąstymai, taip pat nuolatinis mūsų tvarumo rezultatų vertinimas ir tobulinimas mums leidžia pastoviai žengti pirmyn.

Tvarumą mes suprantame

- ▶ kaip šeimos įmonės vientisumą ir aukštą verslo etiką,
- ▶ kaip abipusę pagarbą ir komandinę dvasią darbuotojų atžvilgiu,
- ▶ kaip saugių ir gerų darbo vietų kūrimą, taip prisidedant prie visuomenės gerovės,
- ▶ kaip atsakingai vykdomą verslą su savo verslo partneriais pridėtinės vertės grandinėje,
- ▶ kaip pažangių produktų ir sprendimų kūrimą, kurie būtų perspektyvūs ir tvarūs,
- ▶ kaip pastovų mūsų tvarumo rezultatų apmąstymą.

Teisinio reguliavimo atitikties organizavimas

Atsakomybės

Teisinio reguliavimo atitiktį mes suprantame kaip taisyklių, taikomų mums įstatymais arba kitais būdais iš išorės, arba taisyklių, kurias mes patys sau sukuriame, laikymąsi. Šis reikalavimas suderinamas su mūsų verslu ir jį aktyviai įgyvendina visi „Jungheinrich“ darbuotojai savo užduočių srityse.

Valdyba skiria dėmesį būtinų struktūrų ir elementų suderinimui. Tolimesnį jų įgyvendinimą ir taikymą vykdo visų pirma mūsų vadovybė. Darbuotojai, neužimantys valdančių pareigų, taip pat turėtų būti informuoti apie svarbą elgtis nepažeidžiant įstatymų ir taisyklių. Tokią informaciją jie gauna dalyvaudami mokymo ir ugdymo renginiuose bei per mokymosi platformą CAMPUS.

Atitinkama teisinio reguliavimo atitikties valdymo sistema yra įtvirtinta mūsų koncerno gairėse. Išsamesnės informacijos mūsų darbuotojai gali rasti intranete, o mūsų verslo partneriai mūsų tinklalapyje įvedę raktažodį ‚Corporate Governance‘.

Teisinio reguliavimo atitikties organizavimas

Pranešimo kanalai

Visi darbuotojai turi galimybę iš anksto išsiaiškinti klausimus ar abejones nurodydami galimą atitikties nuorodą. Tam mes sukūrėme įvairius vidinius komunikacijos kanalus ir klausiantysis pats nusprendžia, koks kanalas jam geriausiai tinka.

Pasirinktinai galima kreiptis tiesiogiai į vadovą arba į vietinį organizacijos padalinio atitikties užtikrinimo pareigūną arba filialo atitikties užtikrinimo pareigūną. Be to, galima kreiptis ir į centrinio atitikties skyriaus CT atitikties užtikrinimo pareigūną:

p. Frank Jastrob

Tel. +49 40 6948-1630

Frank.Jastrob@jungheinrich.de

Jei reikia arba norima pranešti anonimiškai, „Jungheinrich“ siūlo **„OpenLine“ telefoną ir CT portalą.**

Klausimus arba galimas pastabas CT mes visada apdorojame griežtai konfidencialiai. Be to, informatoriai, kurie į mus kreipiasi vedini sąžiningumo, yra apsaugomi nuo galimo neigiamo poveikio.

Interesų konfliktų vengimas



Konfliktai gali kilti sumaišius privačius ir verslo interesus. Norėdami to išvengti, priimame sprendimus savo darbo srities ribose ir su verslo partneriais bendraujame remdamiesi tik objektyviais kriterijais.

Bendravimas su verslo partneriais iš išorės



Sąžiningas elgesys „Jungheinrich“ yra ne tik patikimo bendradarbiavimo įmonės viduje sąlyga, bet ir bendradarbiavimo su mūsų tiekėjais, klientais ir kitais verslo partneriais pagrindas. Mūsų pagrindiniai principai yra apibrėžti šiame elgesio kodekse. Tuo remdamiesi mes siekiame bendradarbiauti su partneriais, kurie vadovaujasi tais pačiais principais.



Kyšininkavimo ir korupcijos vengimas

„Jungheinrich“, vykdydama savo verslą visame pasaulyje, privalo laikytis įvairių vietinių ir tarptautinių įstatymų bei kitų teisės aktų, susijusių su korupcijos prevencija. Todėl netoleruojame jokios korupcijos formos verslo santykiuose su trečiosiomis šalimis. Tai galioja visiems įmonės lygiams.

Dovanas dovanojame ir priimame tik tuo atveju, jei jos yra menkos simbolinės vertės. Priimdami arba pateikdami kvietimus įsitikiname, kad jie nebūtų pateikti ar priimti prieš konkursus ir būtų tinkami gavėjo užimamoms pareigoms. Pinigų ar į pinigų panašių dovanų, pvz., kuponų, mes nepriimame ir neteikiame. Verslo partneriams mes taip pat nesiułome jokios nematerialios naudos, pvz., nemokamų paslaugų.

Tikslumas mums ypač svarbus bendraujant su valstybės pareigūnais. Todėl mes patikriname, ar mūsų verslo kontaktai yra susiję su valstybės pareigūnais pagal atitinkamą teisinę sistemą. Mes vengiame bet kokios tiesioginės ar netiesioginės įtakos verslo partneriams.

„Jungheinrich“ nori aktyviai prisidėti prie socialinių problemų sprendimo skatinimo. Įmonė gali prisidėti aukodama ir remdama. Tačiau mūsų koncerno viduje galiojančios taisyklės įpareigoja mus skaidriai skirstyti lėšas ir vykdyti teisingą jų apskaitą. Mes taip pat neremiame politinių projektų ar organizacijų (partijų, politikų ir organizacijų).

Antimonopolinės taisyklės



Skatinti sąžiningą konkurenciją mūsų klientų labai ir siekti savo įmonės tikslų laikantis galiojančių Konkurencijos ir Kartelių įstatymų. To paties tikimės ir iš savo darbuotojų, tiekėjų ir kitų verslo partnerių.

Parduodami bet kokius „Jungheinrich“ gaminius, taip pat pirkimų bei plėtros srityse, mes konkuruojame su kitomis įmonėmis. Visais atvejais mums galioja, kad nebūtų vykdomi susitarimai ir tarpusavyje suderinti veiksmai su konkurentais, kuriais siekiama užkirsti kelią konkurencijai arba ją apriboti. Visų pirma, su konkurentais mes nekalbame apie kainas ir kitas sąlygas, pasiūlymus, konkursus, pardavimo kvotas, rinkos dalis, gamybos paslaugas ir klientus bei teritorijas, už kuriuos esame atsakingi.

Mes nedalyvaujame asociacijų susitikimuose, mugėse ir kituose verslo sektoriaus susitikimuose tam, kad keistumėmės konfidencialia ir rinkai svarbia įmonės informacija su konkurentų darbuotojais. Mes vengiame bet kokio kartelinio pažeidimo.

Mes taip pat užtikriname, kad mes nepiktnaudžiaujame galima dominuojančia padėtimi rinkoje, net jei tai yra mūsų įmonės verslo dalis, darant žalą mūsų klientams ir kitiems verslo partneriams.

Mes žinome, kad konkurencijos ir antimonopolinių draudimų pažeidimai ne tik kenkia mūsų koncerno reputacijai, bet ir gali užtraukti dideles pinigines baudas, bausmes bei pretenzijas žalai atlyginti.



Antimonopolinės taisyklės

Taip pat kitas įmones mes perimame tik po to, kai jos yra įregistruotos atitinkamose konkurenciją prižiūrinčiose institucijose ir iš jų gauname patvirtinimą. Išsamesnės informacijos apie antimonopolinių taisyklių laikymąsi „Jungheinrich“ darbuotojai gali rasti mūsų „Jungheinrich“ intranete.

Visais abejotinais atvejais reikia laiku kreiptis į „Jungheinrich“ koncerno teisės skyrių.

„Jungheinrich“ įsipareigoja užtikrinti kuo mažesnę poveikį aplinkai, energijos suvartojimą ir su tuo susijusį išmetamą CO₂ kiekį ir nuolat mažinti remiantis nustatytais rodikliais. To tikimės iš kiekvieno „Jungheinrich“ darbuotojo. Svarbus ne tik atsakingas mūsų darbuotojų elgesys; svarbu taip pat laikytis visų susijusių ir taikomų teisinių nuostatų. Tobulėsime, tik jei visa tai bus vykdoma kartu. Todėl mūsų darbuotojai privalo rūpestingai naudoti energijos šaltinius ir rūpestingai tvarkyti atliekas.

Ypač tinkamai tvarkant atliekas galima gauti daug naudos. Nesvarbu, ar tai pavojingos, ar nepavojingos atliekos, jos gali būti vertingas perdirbimo medžiagų šaltinis ar netgi panaudotos antrą kartą. Mes norime, kad šalinamų atliekų dalis, kurios perdirbamos ir termiškai apdorojamos, būtų kuo mažesnė ir nuolat mažėtų.

Be poveikio aplinkai, reikalavimai medžiagų teisinio reguliavimo atitikties srityje nuolat didėja. „Jungheinrich“ tikisi, kad visi darbuotojai, savo atsakomybės už produktą ribose, laikysis visų susijusių, galiojančių teisinių ar kitų nuostatų, taikomų draudžiamoms medžiagoms ir medžiagų apribojimams, bei užtikrins, kad nuolat būtų laikomasi susijusių įsipareigojimų.



Duomenų apsauga

Mes tvarkome daugybę klientų, darbuotojų ir kandidatų duomenų, kurie yra asmeniniai, todėl jiems taikomi duomenų apsaugos teisės aktai. „Jungheinrich“ gerbia kiekvieno asmens privatumo ir apsisprendimo teises bei griežtai laikosi asmens duomenų apsaugos ir saugumo įstatymų.

Visada atsargiai tvarkydami duomenis ir laikydamiesi nustatytų atsargumo priemonių mes užtikriname, kad duomenys būtų saugūs, ypač, kad jais nebūtų piktnaudžiaujama ir jie nebūtų prarasti. Tai garantuoja atitinkamos direktyvos, taip pat išsamios darbo instrukcijos ir viso koncerno duomenų apsaugos valdymo sistema.

Mes saugome klientų, tiekėjų, verslo partnerių, kandidatų ir mūsų darbuotojų mums patikėtus duomenis ir naudojame juos tik pagal paskirtį ir laikydamiesi teisinės bazės. Šie duomenys nepatenka pašaliniais asmenims nei įmonės viduje nei už jos ribų. Savo dokumentus saugome laikydamiesi įstatyminių nuostatų. Asmens duomenys ištrinami, jei taikytina, pasibaigus nustatytam terminui laikantis duomenų apsaugos įstatymų. Jei savo duomenų tvarkymui samdome paslaugų teikėją, kuris tvarko mūsų arba savo asmeninę informaciją, prieš jį pasamdant mes patikriname, ar jis laikosi teisės aktų ir įpareigojame jį jų laikytis.

„Jungheinrich“ darbuotojai yra reguliariai informuojami ir mokomi apie savo įsipareigojimus, kaip tvarkyti savo asmeninius duomenis laikantis duomenų apsaugos nuostatų. Iškilus klausimams ir abejonėms, galima kreiptis į koncerno įgaliotąjį asmenį, dirbantį duomenų apsaugos klausimais, bei į duomenų apsaugos koordinatorius, kurie dirba kiekvienoje atskiroje srityje.



Be to, užtikriname, kad klientai, verslo partneriai, kandidatai ir darbuotojai galėtų matyti, kokią jų asmeninę informaciją tvarkome dokumentuodami savo duomenų tvarkymą. Į užklausimus ir prieštaravimus atsakoma greitai ir tinkamai.

Informacijos saugumas

Dirbdami su verslo informacija ir skaitmeninėmis vertybėmis mes užtikriname tinkamą saugumo lygį, o konfidencialią informaciją apdorojame tik tada, kai to reikia ir leidžiama. Mes garantuojame, kad mūsų darbuotojai yra susipažinę su atitinkamomis informacijos saugumo taisyklėmis ir turi reikiamų žinių bei priemonių savo įsipareigojimams vykdyti.

Už informacijos saugumą visų pirma atsakomybę prisiima mūsų vadovybė. Jie skatina visus darbuotojus užkirsti kelią neteisėtam informacijos ir skaitmeninio turto atskleidimui ar netinkamam naudojimui ir laikytis informacijos saugumo taisyklių. Nustačius saugumo pažeidimus, apie juos nedelsiant pranešama mūsų vadovybei.

Be to, dokumentais pagrįsto rizikos valdymo pagrindu visame koncerne ėmėmės techninių ir organizacinių atsargumo priemonių, kad apsaugotume informaciją ir skaitmeninį turtą.

Visi darbuotojai – buvę ir esami – prisidėjo prie intelektinės mūsų koncerno nuosavybės kūrimo. Jos pagrindu sukurtas techninių ir organizacinių žinių lobynas. Jame slypi mūsų praktinė patirtis ir pranašumai dėl sukurtų inovacijų, todėl jį reikia ypatingai saugoti – ypač nuo mūsų konkurentų.

Todėl savo ypač konfidencialių ir detalių žinių, tokių kaip koncerno strategija, verslo modelis, technologijos, plėtra, produktai ir planai mes niekam neatskleidžiame. Mes jų neatskleidžiame asmenims, nepriklausantiems koncernui, ypač konkurentų darbuotojams.

Norime, kad jį tai būtų atsižvelgta visoje įmonėje, nes žinome, kad pažeidėjui gali būti pareikšti dideli ieškiniai, o kai kuriais atvejais gali būti netgi užtraukta baudžiamoji atsakomybė.

Žmogiškųjų išteklių teisinio reguliavimo atitiktis



Pagarba žmogaus teisėms, vaikų ir (ar) priverstinio darbo draudimas

„Jungheinrich“ gerbia ir palaiko tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių laikymąsi ir netoleruoja priverstinio, vaikų ar baudžiamojamo darbo, vergijos ar prekybos žmonėmis. Mes laikomės minimalaus įdarbinimo amžiaus, kad galėtume įdarbinti pagal galiojančius nacionalinius įstatymus. Jei nėra nacionalinių teisės aktų, mes laikomės tarptautiniu mastu pripažintų Jungtinių Tautų standartų. Jei nacionalinis reglamentas numato griežtesnius reikalavimus, pirmiausia laikomės jų.

Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Mes mokame atlyginimus ir socialines išmokas, kurie yra nemažesni nei minimalūs standartai, kuriuos numato įstatymai ir yra įprasti verslo sektoriuje.

Darbo laikas

Mes laikomės nacionalinių įstatymų ir kitų teisės aktų ar verslo sektoriuje įprastų standartų, susijusių su darbo valandomis, pertraukomis ir atostogomis. Tai taip pat taikoma tiems darbuotojams, kurie dėl savo darbo neturi nuolatinės darbo vietos kuriame nors iš mūsų filialų, pavyzdžiui, serviso technikams.

Piktnaudžiavimo ir priekabiavimo draudimas

Su visais darbuotojais elgiamės oriai ir pagarbiai. Bet kokia fizinė, psichologinė, seksualinė ar žodinė prievarta, priekabiavimas ar fizinė ar psichinė prievarta nepriimtini.



Žmogiškųjų išteklių teisinio reguliavimo atitiktis

Lygios galimybės

Rinkdamiesi ir skatindami savo darbuotojus mes laikomės lygių galimybių principų. Bet kokia diskriminacija dėl amžiaus, fizinių ar psichinių apribojimų, etninės kilmės, išorinės išvaizdos, odos spalvos, lyties, nėštumo, seksualinės orientacijos, tautybės, religijos, šeimyninės padėties ar kitų darbuotojų savybių nepriimtina.

Sveikatos apsauga ir darbuotojų sauga

Mes užtikriname, kad būtų laikomasi galiojančių sveikatos apsaugos ir darbo saugos įstatymų, nuostatų ir reikalavimų, bei užtikriname saugias ir sveikas darbo sąlygas savo darbuotojams. Be to, mes prisidedame prie nuolatinio darbo saugos priemonių ir sistemų tobulinimo.

Kolektyvinės teisės

Mes laikomės sutarčių sudarymo laisvės ir kolektyvinių derybų teisių pagal galiojančius įstatymus ir teisės aktus. Patikimas ir glaudus bendradarbiavimas su darbuotojų atstovais yra svarbi mūsų veiklos dalis. Abipusio pasitikėjimo ir bendradarbiavimo pagrindas yra atviras ir konstruktyvus dialogas, išreikštas abipuse pagarba.

Finansinė teisinio reguliavimo atitiktis



Mūsų skaičiai atspindi mūsų verslą. Solidūs ir patikimi skaičiai sudaro mūsų sprendimų pagrindą ir tokiu būdu nulemia mūsų būsimą veiklą.

Tokios informacijos tikslumas yra labai didelis turtas. Vidiniai ir išoriniai partneriai visada gali pasitikėti mūsų apskaita ir atskaitomybe – mes tuo įsipareigojame.

Visi teisiniai reikalavimai ir vidinės mūsų su tuo susijusios vertybės apibrėžia mūsų veiksmų pagrindus. Tai taip pat apima mokesčių įstatymus ir pinigų plovimo įstatymus. Būdami patikimu partneriu vykdome šį reikalavimą ir prisidedame prie ilgalaikės mūsų įmonės sėkmės.



Kapitalo rinkos teisinio reguliavimo atitiktis (viešai neatskleista informacija, ad-hoc viešumas, pareiškimai apie esamus verslo duomenis)

Viešai neatskleista informacija

Siekdami sąžiningos prekybos vertybiniais popieriais, taip vadinamą viešai neatskleistą informaciją mes tvarkome laikydamiesi teisiųjų kapitalo rinkos reikalavimų.

Viešai neatskleista informacija yra vidinė, t. y. konfidenciali informacija, galinti padaryti didelę įtaką „Jungheinrich“ akcijų kursui, jei ši informacija būtų paviešinta. Tokios viešai neatskleistos informacijos pavyzdžiai gali būti, pvz., netikėti pagrindinių įmonės rodiklių (apyvartos, rezultatų) pokyčiai, kitų, didelių įmonių įsigijimas arba netikėtas aukščiausių vadovų pasikeitimas įmonėje (valdybos ar stebėtojų tarybos pirmininko).

Kiekvieną darbuotoją, kuris turi sužinoti viešai neatskleistą informaciją – tapti „savu žmogumi“ – apie tai informuoja jo vadovas. Tokią informaciją naudojame visiškai konfidencialiai ir neatskleidžiame jos nei kolegoms nei trečiosioms šalims. Išimtis yra tik tuo atveju, jei vadovas paprašo mūsų tokią informaciją atskleisti kolegai, kuriam taip pat reikalinga viešai neatskleista informacija, kad jis galėtų atlikti savo pareigas konkrečiu atveju. Tam yra nustatyta vidaus tvarka, kurią deriname su „Jungheinrich“ koncerno teisės skyriumi.

Kol mums yra žinoma viešai neatskleista informacija, tokių savo žinių nenaudojame (privačiam) „Jungheinrich“ akcijų pirkimui ar pardavimui. Mes taip pat neteikiame rekomendacijų trečiosioms šalims.

Visais klausimais šiomis temomis kreipiamės į „Jungheinrich“ koncerno teisės skyrių.

Kapitalo rinkos teisinio reguliavimo atitiktis (viešai neatskleista informacija, ad-hoc viešumas, pareiškimai apie esamus verslo duomenis)



Ad-hoc viešumas, pareiškimai apie esamus verslo duomenis

„Jungheinrich AG“ yra kotiruojama Frankfurto vertybinių popierių biržoje, t. y. ten prekiaujama privilegijuotomis įmonės akcijomis. Dėl šios priežasties mūsų įmonei galioja daugybė kapitalo rinkos taisyklių. Mes žinome, kad šių taisyklių nesilaikymas ar pažeidimas gali smarkiai pakenkti įmonės įvaizdžiui ir sugriauti investuotojų pasitikėjimą „Jungheinrich“ akcijomis ir apskritai pakenkti visai įmonei.

Informacija apie neskelbtinus „Jungheinrich“ koncerno ir jos dukterinių įmonių verslo duomenis arba finansinę būklę yra ypač jautri. Tokia informacija gali būti siejama su konkrečiais atskaitomybės įsipareigojimais pagal kapitalo rinkos teisę. Be to, yra rizika, kad galimai skirtingi teiginiai, gauti iš skirtingų koncerno sričių, gali sukelti nesusipratimų su trečiosiomis šalimis.

Todėl visus verslo duomenis mes tvarkome labai konfidencialiai, nebent jie jau būna paskelbti valdybos (ketvirčio ataskaitos, pusmečio ataskaita, metinės ataskaitos spaudos konferencija). Dėl to nedarysime jokių pareiškimų apie „Jungheinrich“ koncerno ar jos padalinių turtą, finansinę būklę ir finansinės veiklos rezultatus. Tokius skaičius paviešina tik „Jungheinrich AG“ valdyba, „Corporate Communications“ skyriai arba „Investor Relations“, taip pat asmenys, kuriuos konkrečiai šiai užduočiai skiria valdyba.

Jungheinrich Aktiengesellschaft

Friedrich-Ebert-Damm 129
22047 Hamburg
Germany
Telephone +49 40 6948-0
Telefax +49 40 6948-1777

www.jungheinrich.com/en/compliance
jh-compliance@jungheinrich.de

