

# A Jungheinrich beszállítói kódexe

1.1. verzió

Hamburg, 2023.04.01.

 **JUNGHEINRICH**



# A Jungheinrich AG (Jungheinrich csoport) beszállítói kódexe

A Jungheinrich vállalatot Dr. Friedrich Jungheinrich alapította 1953-ban Hamburgban, családi vállalkozásként. A fenntartható vállalatirányítás elveinek betartása - a hosszú távú felelősségvállalás üzleti partnereink, a környezet, a társadalom és saját munkavállalóink iránt - mindennapi tevékenységünk alapvető kritériuma. Ezért ezen elveknek a Jungheinrich AG, és így a Jungheinrich Hungária Kft. partnerei vonatkozásában is érvényesülni kell.

Ez a dokumentum a Jungheinrich AG, s így a Jungheinrich Hungária Kft. alapelveit és normáit foglalja össze mind a gyártáshoz kapcsolódó, mind a gyártáshoz nem kapcsolódó áruk és szolgáltatások tárgyában velünk szerződő partnerekre (a továbbiakban: partner, üzleti partner vagy szerződéses partner) vonatkozóan. Ezek a környezetvédelmi és társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó, világszerte elismert iránymutatásokon és elveken, valamint az ENSZ Globális Megállapodásában (UN Global Compact) foglalt tíz alapelven, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelvein (UN Guiding Principles on business and human rights), illetve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi és környezetvédelmi normáin alapulnak.

## Általános elvek és üzleti etika

### Megfelelés a jogszabályi előírásoknak

Üzleti partnerünk minden vállalkozói tevékenységének végzése során eleget tesz társadalmi felelősségvállalásának. A partner minden üzleti tevékenysége és döntése során köteles betartani azon országok hatályos törvényeit és egyéb vonatkozó rendelkezéseit, amelyekben tevékenységét végzi.

### A korrupció elleni küzdelem

Üzleti partnerünk nem gyakorolja és nem tűri a korrupció vagy más súlyos kötelezettségszegés semmilyen formáját. Kiemelten tiltott az előnyök aktív nyújtása és a megvesztegetés, valamint az előnyök passzív elfogadása és a megvesztegethetőség. A jogtalan előnyök közé tartoznak például pénz, áruk vagy szolgáltatások ajándékozása. Ez attól függetlenül érvényes, hogy a fenti előnyöket közvetlenül vagy közvetítő-

kön keresztül, a gazdálkodó szervezet részére vagy érdekében tevékenységet végző személyeknek vagy hivatalos személyeknek nyújtják.

### Összeférhetetlenség

Szerződéses partnereink a más üzleti partnerekkel folytatott üzleti tevékenységgel kapcsolatos döntéseket kizárólag objektív kritériumok alapján hozzák meg. Ki kell zárni a magánérdekkel vagy másfajta gazdasági vagy egyéb tevékenységekkel kapcsolatos érdekellentétet, a közeli hozzátartozók vagy egyéb hozzátartozó személyek esetében is.

### Tisztességes verseny

Üzleti partnereink betartják a szabad és tisztességes verseny elveit. Ez magában foglalja az összesvonatkozó mindenkor alkalmazandó kartelljogi előírások, a versenyjogi szabályok, a székhely szerinti országuk egyéb törvényei és jogi rendelkezé-



sei, valamint az összes vonatkozó nemzetközi szabályozás betartását. Ezen túlmenően partnerünk nem vehet részt versenytársakkal kötött, versenykorlátozó megállapodásokban, illetve a kartelljognak ellentmondó, a verseny szempontjából érzékeny információk (pl. árakra, feltételekre, kvótákra, ügyfelekre vagy területek felosztására vonatkozó megállapodások) megosztásában, és nem élhet vissza a piacon esetleg fennálló erőfölényével.

### **Pénzmosás**

Üzleti partnerünk megfelelő szervezeti intézkedésekkel akadályozza meg a pénzmosást a vállalkozásán belül.

### **Adatvédelem és titoktartás**

Szerződéses partnerünk köteles betartani a személyes adatok (különösen a munkavállalók, partnerek és ügyfelek adatai) védelmét szolgáló összes vonatkozó mindenkor alkalmazandó jogszabályt, valamint a Jungheinrich csoporttal, ill. így a Jungheinrich Hungária Kft.-vel kötött titoktartási megállapodásokból eredő további kötelezettségeket.

### **Szellemi tulajdon**

Üzleti partnerünk és annak munkavállalói védik a Jungheinrich, illetve a Jungheinrich Hungária Kft. szellemi tulajdonát, és tiszteletben tartják harmadik felek szellemi tulajdonát. A szellemi tulajdon magában foglalja például a fejlesztési eredményeket, tervrajzokat, szabadalmakat, védjegyeket és egyéb ipari tulajdonjogokat, szerzői jogokat, formatervezési mintákat, üzleti titkokat, mintadarabokat, modelleket és egyéb know-how-t. Továbbá a Jungheinrich számára nem szállíthatók olyan termékek, amelyek sértik harmadik fél szellemi tulajdonát.

### **Import- és exportszabályok**

Szerződéses partnerünk a globális üzleti tevékenységek tekintetében betartja az áruk, szolgáltatások és információk behozatalára és kivitelére, valamint a nemzetközi terrorizmus elleni küzdelemre vonatkozó mindenkor alkalmazandó törvényeket és rendeleteket.

A partner a Jungheinrich csoport, illetve a Jungheinrich Hungária Kft. kérésére köteles gondoskodni a saját engedélyezett gazdálkodó (AEO) státuszának tanúsításáról, megadni az AEO-számát, vagy ennek hiányában biztonsági nyilatkozatot kiállítani.

### **Az emberi jogok tiszteletben tartása**

#### **A modernkori rabszolgaság, a kényszermunka és a gyermekmunka tilalma**

Üzleti partnerünk eleget tesz az emberi jogi gondossági kötelezettségének, tiszteletben tartja és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogok betartását, és nem tűri a kényszer-, a gyermek- vagy a büntetők munká, a rabszolgaság, az adósrabszolgaság vagy az emberkereskedelem semmilyen formáját sem a saját, sem a megbízottjainak telephelyein. Partnerünk a foglalkoztatás korhatárára vonatkozóan betartja az adott ország mindenkor alkalmazandó előírásait. Ha nincsenek nemzeti előírások, az ENSZ nemzetközi előírásait kell alkalmazni és betartani. Ha a kényszermunkára vagy gyermekmunkára vonatkozó nemzeti szabályozás szigorúbb szabályokat ír elő, partnerünknek elsődlegesen ezeket kell betartania.

#### **Esélyegyenlőség**

Szerződéses partnerünk vállalja, hogy munkavállalói kiválasztása és előléptetése

során betartja az esélyegyenlőség alapelveit. Mindennemű hátrányos megkülönböztetés, például korra, testi vagy szellemi fogyatékosagra, etnikai hovatartozásra, külső megjelenésre, bőrszínre, nemre, várandósságra, szexuális orientációra, állampolgárságra, vallásra, családi állapotra vagy egyéb tulajdonságra tekintettel egyaránt tilos.

### **Bántalmazás**

Üzleti partnerünk nem tűri az embertelen bánásmódot, a testi fenyegetést, valamint a sértegetést vagy fenyegetést, továbbá a szervezetében dolgozók és a telephelyének közvetlen közelében élő személyek kommunikációs- és mozgásszabadságának megvonását. Ez vonatkozik mind a partnerünk munkavállalóira, mind az általa megbízottakra, például a biztonsági személyzetre. Ez magában foglalja a pszichológiai nyomásgyakorlás minden formáját, valamint a fizikai, szexuális vagy szóbeli bántalmazást, megfélemlítést vagy zaklatást.

### **A föld és a tulajdon kisajátításának tilalma**

Partnerünk vállalja, hogy nem szerez meg és nem hasznosít jogtalanul olyan földet, erdőt vagy vizet, amely egy személy megélhetését biztosítja.

## **Munkahelyi egészségvédelem és biztonság, valamint tisztességes munkakörülmények biztosítása**

### **Szerződéses megállapodások**

Szerződéses partnerünk a munkavállalói számára könnyen érthető formában és

nyelven összeállított, írásos munkaszerződést biztosít.

### **Munkaidő**

Üzleti partnerünk betartja a mindenkor alkalmazandó nemzeti törvényeket és rendeleteket, illetve az ágazati normákat és a kollektív szerződéseket a munkaidők, a pihenőidők és a szabadságok tekintetében. A munka- és pihenőidők garantálása azokra a munkavállalókra is vonatkozik, akiknek munkakörükből kifolyólag nincs állandó munkavégzési helyük valamelyik telephelyen, ilyenek például a hivatásos gépjárművezetők vagy az (össze)szerelők.

### **Munkavállalók egészsége és biztonsága**

Szerződéses partnerünk betartja a mindenkor alkalmazandó vonatkozó egészség- és munkaügyi törvényeket, szabályokat és előírásokat, valamint biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosít munkavállalói számára. Emellett támogatja a munkavédelmi intézkedések és rendszerek folyamatos továbbfejlesztését, és munkahelyi kockázatértékelést készít.

### **Jövedelem és szociális juttatások**

Üzleti partnerünk olyan munkabéreket és szociális juttatásokat fizet, amelyek elérik legalább a törvényes vagy az ágazati minimumnormákban meghatározottakat. A munkabéreket időben és teljes egészében kifizeti. Bérlevonás csak akkor és csak olyan mértékben megengedett, ha és amennyire azt a vonatkozó törvények, rendeletek vagy kollektív szerződések lehetővé teszik.

### **Az egyesülési jog és a véleménynyilvánítás szabadsága**

Partnerünk tiszteletben tartja munkavállalói egyesüléshez való jogát a mindenkor hatályos jogok és törvények keretein belül. A munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjai sem hátrányban, sem pedig előnyben nem részesülhetnek.

## **A környezetvédelmi előírások betartása**

### **A törvények és egyéb előírások betartása**

Szerződéses partnerünk betartja az összes hatályos és vonatkozó környezetvédelmi törvényt és előírást. Köteles minimalizálni üzleti tevékenységei környezetre gyakorolt káros hatását, és folyamatosan fejleszteni a környezetvédelmi intézkedéseit.

### **Felelős erőforrás-gazdálkodás**

Üzleti partnerünk elkötelezett a természeti és nem megújuló erőforrások felhasználásának folyamatos optimalizálására illetve csökkentésére mellett.

### **Anyagmegfelelőség (Material Compliance)**

Partnerünk betartja az anyagok tilalmára és korlátozására vonatkozó valamennyi hatályos és vonatkozó jogi vagy egyéb rendelkezést, valamint biztosítja a kapcsolódó kötelezettségeknek való állandó megfelelést. Ez magában foglalja a Jungheinrich csoport, s így a Jungheinrich Hungária Kft. számára az anyag megfelelőséggel kapcsolatos információk rendszeres, proaktív továbbítását is.

## **Elkötelezettség és ellenőrzés**

### **Folyamatok és megfelelés**

Szerződéses partnerünk gondoskodik arról, hogy munkavállalói tájékozódjanak a

jelen beszállítói kódex tartalmáról, az abból eredő kötelezettségekről, és hogy betartsák azokat. A Jungheinrich tiszteletben tartja, hogy a jelen beszállítói kódexben meghatározott alapelvek és normák betartása és végrehajtása állandó folyamat. Ezért partnerünk elkötelezett a normák és folyamatok állandó felülvizsgálata és javítása mellett. Így a partner aktívan támogatja a Jungheinrich csoportot, s így a Jungheinrich Hungária Kft-t a jogszabályban előírt gondossági kötelezettségeknek és a kapcsolódó folyamatoknak való megfelelésben.

### **Beszállítói lánc**

Üzleti partnerünk vállalja, hogy a jelen dokumentumban meghatározott alapelveket és normákat hasonló megállapodásokon keresztül közli az ő saját közvetlen partnereivel, illetve ilyen megállapodásokat köt velük. Ennek célja, hogy a beszállítói láncban az alapelveknek és normáknak való megfelelést elérjük, és folyamatosan továbbfejlesszük a kapcsolódó folyamatokat a partnereink alvállalkozóinál is. Ha a partnerünk a beszállítói láncban tudomást szerez az itt felsorolt alapelvek és normák megsértéséről, azt haladéktalanul jelentenie kell a Jungheinrichnek.

### **Felügyelet és bizonyítási kötelezettség**

Szerződéses partnerünk erre alkalmas üzleti dokumentumokkal dokumentálja a fent említett alapelvek és normák betartását. Ezeket kérésre ésszerű keretek között a Jungheinrich csoport, illetve a Jungheinrich Hungária Kft. rendelkezésére bocsátja. Ha a partnerünk a vállalatánál tudomást szerez az itt felsorolt alapelvek és normák megsértéséről, azt haladéktalanul jelentenie kell a Jungheinrichnek, megjelölve a

feltárt jogsértéseket és kockázatokat, valamint a megtett intézkedéseket.

### **Jungheinrich visszaélés-bejelentési rendszere**

A Jungheinrich arra ösztönzi a partnerünk munkavállalóit vagy az annak beszállítói láncában dolgozó munkavállalókat, hogy jelentsék a vonatkozó jogszabályok vagy a jelen beszállítói kódex tartalmának megsértését, vagy az erre irányuló fenyegetést. Ehhez számos bejelentési csatornát biztosítunk, mely során a bejelentő döntheti el, hogy bejelentését a személyes adatai felfedésével, vagy anélkül teszi meg, valamint szintén a bejelentő határozhatja meg a Jungheinrich részéről a fogadó felet (történhet helyi szinten, ekkor a Jungheinrich Hungária Kft. megfelelőségi tisztviselője (compliance officer) kapja meg a bejelentést, vagy csoportszinten, ekkor a Jungheinrich csoport – Jungheinrich AG – központi compliance osztálya a fogadó fél.

A bejelentések megtételének módjával, a bejelentések kezelésével kapcsolatos részletes információ az alábbi linken érhető el: [Visszaélés-bejelentés](#).

### **Következmények jogsértés esetén**

Az itt felsorolt alapelvek és normák megsértése az üzleti kapcsolat, illetve a szerződések súlyos megszegésének minősül. A Jungheinrich csoport, illetve a Jungheinrich Hungária Kft. minden egyes jogsértést egyedileg értékel, és fenntartja magának a jogot, hogy ilyen esetekben bármikor további megfelelő szankciókat vagy intézkedéseket alkalmazzon. Ezek az üzleti kapcsolat ideiglenes felfüggesztéséhez vagy akár megszüntetéséhez is vezethetnek.

Az elsődleges cél azonban a visszásságok orvoslása az üzleti kapcsolat fenntarthatósága érdekében. A partner a Jungheinric-het, illetve a Jungheinrich Hungária Kft-t a lehetőségei és a helyben alkalmazandó vonatkozó hatályos jogszabályok keretein belül, aktívan támogatja a visszásságok orvoslásában.