

Jungheinrichs EHSQ-Politik

Unser Leitbild zum Erfolg



Durch den Anspruch getrieben, nachhaltig Werte zu schaffen, bringt die Jungheinrich AG ökonomische, ökologische und soziale Kriterien miteinander in Einklang und stellt die Bedürfnisse aller Stakeholder in den Mittelpunkt der Arbeit.

Als nachhaltiges Unternehmen übernimmt Jungheinrich Verantwortung:

- für den Schutz der Gesundheit der eigenen Mitarbeitenden,
- für den Schutz der Umwelt und für die Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen,
- für die Reduzierung der Treibhausgasemissionen,
- für die Reduzierung der eigenen Energieverbräuche und
- für einen schonenden Umgang mit Ressourcen.

EHSQ (Energy, Environment, Health, Safety, Quality)-Politik

- Die Politik gilt für den Gesamtkonzern und umfasst die Anforderungen aus den ISO-Standards 9001, 14001, 45001, 50001.
- Jungheinrich identifiziert die relevanten und bindenden EHSQ-Verpflichtungen, überprüft laufend deren Einhaltung und hält relevante Änderungen nach.
- Jungheinrich ermittelt Umwelt- sowie Arbeitssicherheitsaspekte und bewertet deren Auswirkungen sowie Risiken. Um Schadensereignisse für die Umwelt und den Menschen zu vermeiden und Risiken zu minimieren, werden Abstellmaßnahmen eingeleitet und konsequent umgesetzt.
- Es werden strategische und operative EHSQ-Ziele festgelegt, um die EHSQ-Leistungen zu verbessern.
- Die Überwachung, Bewertung und Weiterentwicklung der Prozesse und Organisation von Jungheinrich führt zu einer fortlaufenden Verbesserung der EHSQ-Leistungen und der etablierten Managementsysteme.
- Jungheinrich verpflichtet sich, die notwendigen Ressourcen und Informationen, die zum Erreichen der eigenen EHSQ-Ziele notwendig sind, sicherzustellen.
- Ein partnerschaftliches Miteinander wird gefördert. Die Mitarbeitenden werden aktiv in die Umsetzung der EHSQ-Themen eingebunden.

- Jungheinrich stärkt konsequent das EHSQ-Bewusstsein und Verhalten der Mitarbeitenden durch regelmäßige Kommunikation, Trainings, Qualifizierungsmaßnahmen und Unterweisungen.
- Jungheinrich fördert stetig einen aktiven und offenen Dialog mit allen relevanten internen sowie externen Stakeholdern und informiert über eigene Aktivitäten aus den EHSQ-Bereichen.
- Jungheinrich ist es wichtig die Produktions- & Gebäudetechnik fortlaufend zu modernisieren, um eine umweltgerechte und energieeffiziente Produktion sowie Bewirtschaftung der Immobilien zu ermöglichen.
- Die eigenen Arbeitsplätze sind ergonomisch, gesundheits- und leistungsfördernd sowie sicher gestaltet.
- Die Beschaffung und der Einsatz vom besten verfügbaren Stand der Technik wird angestrebt, um Energieeffizienz zu fördern und präventiv Umweltschäden, Verletzungen und Erkrankungen der Mitarbeitenden vorzubeugen.
- Jungheinrich verfolgt aktiv Zero-Waste- und Zero-Harm-Strategien und damit den Ansatz, dass jegliche Verschwendung von Ressourcen sowie Unfälle vermeidbar sind.
- Alle Mitarbeitenden tragen einen Teil zur Qualität der Maßnahmen bei. Das Ziel „Null Fehler“ ist der Anspruch und Grundgedanke von Jungheinrich und wird von der Belegschaft gemeinsam gelebt.
- Jungheinrich begeistert seine Kunden. Das Unternehmen entwickelt und produziert qualitativ hochwertige, innovative, effiziente, ressourcenschonende, umweltgerechte und sichere Produkte.
- Jungheinrich berücksichtigt Öko-Design-, Effizienz- und Sicherheitsanforderungen in allen Lebensphasen der eigenen Produkte von der Beschaffung bis zur Entsorgung.
- Die Innovationskultur von Jungheinrich ist zukunftsweisend.
- Durch einen etablierten internen Prozess unterliegt die Jungheinrich EHSQ-Politik einer regelmäßigen Überprüfung.
- Die Realisierung der EHSQ-Politik erfolgt auf Basis interner Richtlinien, Managementprozesse und Audits.