

Datenschutzerklärung zum Jungheinrich Online-Bewerbungsprozess

Datenschutzerklärung zum Jungheinrich Online-Bewerbungsprozess, Onboarding Prozess und der Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unserer bestehenden [allgemeinen Datenschutzerklärung](#), in der wir Sie ausführlich über die Art, den Umfang und Zweck der Verarbeitung von personenbezogenen Daten innerhalb unseres Onlineangebotes oder bei nicht bewerbungsspezifischen Themen informieren. Für den Anwendungsbereich der EU-Datenschutz-Grundverordnung (nachfolgend „DS-GVO“) haben wir in Klammern die entsprechenden Artikel der DS-GVO eingefügt.

Wir, die Jungheinrich AG (Schweiz) (Holzikerstrasse 5, 5042 Hirschthal) verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgesetze, freuen uns über Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Haus und über Ihre Online-Bewerbung.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten der Bewerber, Onboardees und Beschäftigten nur unter Einhaltung der einschlägigen Datenschutzbestimmungen. Das bedeutet, die Daten der Bewerber, Onboardees und Beschäftigten werden nur bei Vorliegen einer gesetzlichen Erlaubnis verarbeitet, d. h., wenn die Datenverarbeitung gesetzlich vorgeschrieben ist, eine Einwilligung der Bewerber/Onboardees/Beschäftigten vorliegt oder aufgrund unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO, Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO).

Die Datenverarbeitung, die im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens stattfindet, erläutern wir Ihnen ausführlich im Folgenden (Art. 13 DS-GVO).

1. Datenerhebung

Wir sammeln und speichern alle Daten, die Sie uns durch Ihre Bewerbung zur Verfügung stellen. Daher werden bei Ihrer Online-Bewerbung von uns insbesondere die nachfolgenden Kategorien personenbezogener Daten erhoben und verarbeitet, insofern dies erforderlich und zulässig ist:

Zu Bewerbungszwecken:

- Informationen zur Bewerbung
 - Informationen zu Ihrer Bewerbung bei Jungheinrich im Rahmen des Bewerbungsprozesses (z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Foto, Zeugnisse, Zertifikate u.ä., etc.)
- Personenbezogene Daten
 - Demografische Daten (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Geburtsort, etc.)
 - Daten zur Kommunikation (z.B. Adressen, Telefonnummern, E-Mail Adressen, etc.)
- Sonstige freiwillig zur Verfügung gestellten personenbezogene Daten

Darüber hinaus erheben und verarbeiten wir Daten der folgenden Kategorien im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung, Ihrer Bewerbung oder Ihres Profils:

- Daten zur Beschäftigung
- Organisatorische Daten (z.B. zukünftige Abteilung, Positionsbezeichnung, Stellenkategorisierung, etc.)

- Vergütungsdaten (z.B. zukünftiges Bruttogehalt, Incentive Informationen, Bankverbindung, etc.)

Zusätzlich verarbeiten wir folgende Kategorien im Rahmen des Onboardings von Bewerbern, die einen Arbeitsvertrag unterschrieben haben:

- Personenbezogene Daten
 - Demografische Daten (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Geburtsort, etc.)
 - Daten zur Kommunikation (z.B. Adressen, Telefonnummern, E-Mail-Adressen, etc.)
 - Daten zur Identifikation (z.B. Passnummer, Sozialversicherungsnummer, etc.)
- Sonstige freiwillig zur Verfügung gestellten personenbezogene Daten
- Daten zur Beschäftigung
 - Organisatorische Daten (z.B. zukünftige Abteilung, Positionsbezeichnung, Stellenkategorisierung, etc.)
 - Vergütungsdaten (z.B. zukünftiges Bruttogehalt, Incentive Informationen, Bankverbindung, etc.)
- Informationen über Familienangehörige / andere Kontakte
 - Personenbezogene Daten über Ihre Angehörigen (z.B. Kinder, falls notwendig, etc.)
 - Notfallkontakt (z.B. Namen, Verwandtschaftsgrad, Kontaktdetails, falls erforderlich, etc.)

Sofern eine Stelle die Erhebung weiterer Daten über Sie erfordert, wird dies in der Stellenausschreibung deutlich angegeben.

Wenn Sie sich über unser Jobbörse bewerben, können wir Zugangsinformationen sammeln, wie z. B. die IP-Adresse Ihres Zugangsgerätes. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie über unsere [Datenschutzerklärung](#) auf unserer Webseite.

2. Zweck der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlagen

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, im Falle des Zustandekommens eines Arbeitsverhältnisses auch für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Eine Verarbeitung für einen anderen Zweck erfolgt nicht.

Sofern für die Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist (z.B. für die Aufnahme in unseren Bewerberpool), erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 7 DS-GVO).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist (Art. 6 Abs. 1 b) und f) DS-GVO).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir die bereits

von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten. Dies erfolgt, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz, einer Vereinbarung oder aus Versicherungen ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

3. Weitergabe

Eine Weitergabe von Daten an Dritte erfolgt nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben und nur so weit in der Datenschutzerklärung dargestellt.

Zugriff auf Ihre Daten erhalten die zuständigen Mitarbeiter des Jungheinrich Konzerns, die im entsprechenden Personalauswahlprozess beteiligt sind. Die am Auswahlprozess Beteiligten können zu unterschiedlichen Gesellschaften des internationalen Jungheinrich-Konzerns gehören. Daher können Ihre Bewerbungsdaten innerhalb des Konzerns weitergegeben werden. Mit Ausnahme der in dieser Datenschutzerklärung dargestellten Verarbeitungen geben wir Ihre Daten nicht an Empfänger mit Sitz ausserhalb der Schweiz, der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraumes weiter, ausser Sie wählen explizit im Bewerbungsprozess im System die entsprechende Weitergabe zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für Positionen in weiteren Ländern, auch ausserhalb der oben erwähnten Gebiete, aus. Eine Liste der Länder, in denen Jungheinrich weltweit tätig ist, finden Sie hier: <https://www.jungheinrich.com/ueber-uns/jungheinrich-weltweit-1280>

Sofern wir Subunternehmer (bspw. externe Personalvermittlungsagenturen, Dienstleister der Personaladministration) einsetzen, um unsere Leistungen bereitzustellen, ergreifen wir geeignete rechtliche Vorkehrungen sowie entsprechende technische und organisatorische Massnahmen, um für den Schutz der personenbezogenen Daten gemäss den einschlägigen gesetzlichen Vorschriften zu sorgen.

Die SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") stellt Jungheinrich die Anwendungssoftware für die Personalbeschaffung, das Onboarding und die Personalstammdaten zur Verfügung und fungiert in dieser Hinsicht als Auftragsverarbeiter von Jungheinrich. Die Mitarbeiter von SAP werden niemals auf die personenbezogenen Daten des Bewerbers zugreifen, es sei denn, die Jungheinrich AG hat dies in Ausnahmefällen ausdrücklich genehmigt. Alle relevanten Mitarbeiter von SAP sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Die Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburg, DE) administriert und betreut die genannte Anwendungssoftware und ist in diesem Zusammenhang Dienstleister (Datenverarbeiter) für ihre Tochtergesellschaften (Datenverantwortliche).

Personenbezogene Daten werden auch an Behörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer legitimen Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, werden die Daten ausschliesslich zur Aufrechterhaltung des Beschäftigungsverhältnisses an interne oder externe Auftragsverarbeiter weitergeleitet.

Eine darüberhinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer Bewerberdaten erfolgt nicht.

4. Datensicherheit

Ihre Daten werden verschlüsselt übertragen und anschliessend in einer Datenbank gespeichert. Jungheinrich speichert und verarbeitet Ihre Daten entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen und behandelt diese vertraulich. Alle persönlichen Daten, die im Rahmen

einer Bewerbung bei uns erhoben und verarbeitet werden, sind durch technische und organisatorische Massnahmen gegen unberechtigte Zugriffe und Manipulation geschützt.

5. Aufbewahrung (Dauer der Verarbeitung)

Resultieren aus dem Bewerbungsvorgang keine weiteren Aktivitäten und kommt kein Beschäftigungsverhältnis zustande, so verpflichten wir uns, die übermittelten personenbezogenen Angaben nach sechs Monaten zu löschen.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, verpflichten wir uns, Ihre personenbezogenen Daten nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gemäss den lokal geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu löschen.

6. Bewerberpool

Für den Fall, dass Sie sich auf eine konkrete Position beworben haben und diese schon besetzt sein sollte oder wir Sie für eine andere Position ebenfalls oder als noch besser geeignet ansehen oder Sie sich initiativ bei uns beworben haben, geben wir Ihre Bewerbung innerhalb unseres Konzerns weiter, um Sie für zukünftige Bewerbungsverfahren zu berücksichtigen. Dies nur, sofern Sie sich dafür entschieden haben, Ihr Profil für jeden Jungheinrich-Recruiter weltweit sichtbar zu machen. Eine Liste der Länder, in denen Jungheinrich weltweit tätig ist, finden Sie in hier: <https://www.jungheinrich.com/ueber-uns/jungheinrich-weltweit-1280>

7. Löschung der Daten / Widerruf der Einwilligung

Sollten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, werden Ihre Daten umgehend gelöscht. Ihren Account können Sie jederzeit selbstständig löschen. Öffnen Sie hierfür Ihr Profil [https://career55.sapsf.eu/career?company=jungheinrich&site=&lang=de_DE&requestParams=&jobPipeline=Direct&clientId=jobs2web&navBarLevel=MY_PROFILE&] und wählen Sie rechts oben den Menüpunkt „Einstellungen“. Scrollen Sie nach unten und klicken Sie auf „Profil löschen“.

Sollten Sie einer der im Rahmen des Bewerbungsvorgangs erteilten Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen wollen, nutzen Sie das Kontaktformular [<https://www.jungheinrich.ch/?fclid=460488462264>].

8. Einwilligung / Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung

Indem Sie unsere Datenschutzerklärung zu unserem Online-Bewerbungsverfahren und Onboarding Prozess akzeptieren, bestätigen Sie, dass Sie unsere Datenschutzhinweise zur Kenntnis genommen haben.

Einwilligung

Wenn Sie sich dafür entschieden haben, Ihr Profil nur für Recruiter sichtbar zu machen, die Stellen verwalten, auf die Sie sich bewerben möchte, stimmen Sie dem Folgenden zu:

Nur von Jungheinrich autorisierte Personen verarbeiten meine personenbezogenen Daten, um mich als geeigneten Kandidaten für die Position zu beurteilen, auf die ich mich derzeit bewerbe, wie in der Datenschutzerklärung beschrieben.

Wenn Sie sich dafür entschieden haben, Ihr Profil für jeden Jungheinrich-Recruiter weltweit sichtbar zu machen, erklären Sie sich mit Folgendem einverstanden:

Jungheinrich darf meine personenbezogenen Daten mit anderen Gesellschaften innerhalb der Jungheinrich-Gruppe teilen, um mich als geeigneten Kandidaten für ähnliche Positionen zurzeit oder in Zukunft zu bewerten, wie in der Datenschutzerklärung beschrieben.

Sie können Ihre Datenschutzeinstellungen jederzeit ändern oder Ihre Zustimmung zu dieser Verarbeitung jederzeit widerrufen. Ihre persönlichen Daten werden dann gelöscht.

9. Ihre Rechte als betroffene Person

Neben dem Recht auf Widerruf Ihrer uns gegenüber erteilten Einwilligungen stehen Ihnen bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen die folgenden weiteren Rechte zu:

- Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Personendaten (Art. 15 DS-GVO),
- Recht auf Berichtigung unrichtiger oder auf Vervollständigung richtiger Daten (Art. 16 DS-GVO),
- Recht auf Löschung Ihrer bei uns gespeicherten Daten (Art. 17 DS-GVO), soweit keine gesetzlichen oder vertraglichen Aufbewahrungsfristen oder andere gesetzliche Pflichten bzw. Rechte zur weiteren Speicherung einzuhalten sind,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 DS-GVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO),
- Recht auf Anzeige beim Datenschutzbeauftragten bzw. Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. In der Regel können Sie sich hierfür an die entsprechende Behörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden.

10. Fragen zum Datenschutz

Falls Sie Fragen zum Thema Datenschutz haben, können Sie die Verantwortliche Stelle innerhalb Jungheinrich AG (Schweiz) per E-Mail unter datenschutz@jungheinrich.ch, unseren Konzerndatenschutzbeauftragten per E-Mail unter DPO@jungheinrich.com oder postalisch unter „z.Hd. der/des Konzerndatenschutzbeauftragten“, Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburg, erreichen.

Weitere Informationen zum Datenschutz bei Jungheinrich finden Sie auch auf unserer Homepage <https://www.jungheinrich.ch/datenschutzerklaerung-460518>.