

Déclaration de protection des données sur le processus de candidature en ligne de Jungheinrich

Déclaration de protection des données sur le processus de candidature et d'intégration en ligne de Jungheinrich et l'entrée dans une relation de travail

La présente déclaration de protection des données s'applique en complément de notre [déclaration générale de protection](#) des données existante, dans laquelle nous vous informons en détail sur la nature, l'étendue et la finalité du traitement des données à caractère personnel au sein de notre offre en ligne ou pour des thèmes non spécifiques à la candidature. Pour le domaine d'application du règlement général sur la protection des données de l'UE (nommé RGPD ci-après), nous avons ajouté entre parenthèses les articles correspondants du RGPD.

Nous, Jungheinrich AG (Suisse) (Holzikerstrasse 5, 5042 Hirschthal) responsable au sens de la législation sur la protection des données, nous réjouissons de votre intérêt pour un emploi dans notre entreprise et de votre candidature en ligne.

Nous traitons les données à caractère personnel des candidats, des nouvelles recrues et des employés uniquement dans le respect des dispositions en matière de protection des données en vigueur. Cela signifie que les données des candidats, des nouvelles recrues et des employés ne sont traitées qu'en présence d'une autorisation légale, c'est-à-dire lorsque le traitement des données est prévu par la loi, en présence d'un accord des candidats/nouvelles recrues/employés ou en raison de nos intérêts justifiés (art. 6 paragraphe 1 point a RGPD, art. 6 paragraphe 1 point f du RGPD).

Nous vous expliquons en détail ci-dessous le traitement des données qui a lieu dans le cadre d'une procédure de candidature (art. 13 du RGPD).

1. Collecte de données

Nous collectons et enregistrons toutes les données que vous nous fournissez par le biais de votre candidature. C'est pourquoi, lors de votre candidature en ligne, nous collectons et traitons notamment les catégories de données à caractère personnel suivantes, dans la mesure où cela est nécessaire et autorisé :

À des fins de candidature :

- Informations sur la candidature
 - Informations relatives à votre candidature chez Jungheinrich dans le cadre du processus de recrutement (par ex. CV, lettre de motivation, photo, diplômes, certificats et autres, etc.)
- Données à caractère personnel
 - Données démographiques (par ex. nom, prénom, date et lieu de naissance, etc.)
 - Données relatives à la communication (par ex. adresses, numéros de téléphone, adresses e-mail, etc.)
- Autres données à caractère personnel fournies volontairement

En outre, nous collectons et traitons les données des catégories suivantes en rapport avec l'offre d'emploi, votre candidature ou votre profil :

- Données à caractère personnel
 - Données relatives à l'emploi
 - Données organisationnelles (par ex. futur service, intitulé du poste, catégorisation du poste, etc.)

- Données de rémunération (par ex. salaire brut futur, informations sur les incitations, coordonnées bancaires, etc.)

En outre, nous traitons les catégories suivantes dans le cadre de l'intégration des candidats qui ont signé un contrat de travail :

- Données à caractère personnel
 - Données démographiques (par ex. nom, prénom, date et lieu de naissance, etc.)
 - Données relatives à la communication (par ex. adresses, numéros de téléphone, adresses e-mail, etc.)
 - Données d'identification (par ex. numéro de passeport, numéro de sécurité sociale, etc.)
- Autres données à caractère personnel fournies volontairement
- Données relatives à l'emploi
 - Données organisationnelles (par ex. futur service, intitulé du poste, catégorisation du poste, etc.)
 - Données de rémunération (par ex. salaire brut futur, informations sur les incitations, coordonnées bancaires, etc.)
- Informations sur les membres de la famille / autres contacts
 - Données à caractère personnel sur vos proches (par ex. enfants, si nécessaire, etc.)
 - Contact d'urgence (par ex. nom, lien de parenté, coordonnées si nécessaire, etc.)

Si un poste nécessite la collecte d'autres données vous concernant, cela sera clairement indiqué dans l'offre d'emploi.

Lorsque vous postulez via notre bourse d'emploi, nous pouvons collecter des informations d'accès, telles que l'adresse IP de votre appareil d'accès. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez consulter notre [déclaration de protection des données](#) sur notre site web

2. Finalité du traitement des données et des bases juridiques

Nous collectons et traitons vos données à caractère personnel afin de pouvoir mener à bien la procédure de candidature. Les données que vous mettez à disposition sont traitées pour le traitement de votre candidature et, en cas de conclusion d'une relation de travail, également pour l'exécution de la relation de travail. Il n'y a pas de traitement pour une autre finalité.

Si le traitement nécessite un consentement (par ex. pour l'intégration dans notre pool de candidats), le traitement est effectué sur la base de votre consentement (art. 7 du RGPD).

En outre, nous pouvons traiter des données à caractère personnel vous concernant dans la mesure où cela est nécessaire pour nous défendre contre des prétentions juridiques exercées à notre encontre dans le cadre de la procédure de candidature (art. 6, al. 1 b) et f) du RGPD).

Dans la mesure où une relation de travail s'établit entre vous et nous, nous pouvons continuer à traiter les données à caractère personnel que nous avons déjà reçues de votre part aux fins de la relation de travail. Cela se fait si cela est nécessaire pour l'exécution ou la fin de la relation de travail ou pour l'exercice ou l'exécution des droits et obligations découlant d'une loi, d'une convention ou d'assurances.

3. Transmission

La transmission de données à des tiers a seulement lieu dans le cadre des directives légales et seulement dans l'étendue présentée dans cette déclaration de protection des données.

Les collaborateurs compétents du groupe Jungheinrich qui participent au processus de sélection du personnel correspondant ont accès à vos données. Les personnes impliquées dans le processus de sélection peuvent appartenir à différentes sociétés du groupe international Jungheinrich. Par conséquent, les données relatives à votre candidature peuvent être transmises au sein du groupe. À l'exception des traitements présentés dans cette déclaration de protection des données, nous ne transmettons pas vos données à des destinataires dont le siège est situé en dehors de la Suisse, de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen, à moins que vous ne choisissiez explicitement dans le système, lors du processus de candidature, la transmission correspondante pour le traitement de votre candidature à des postes dans d'autres pays, même en dehors des territoires mentionnés ci-dessus. Vous trouverez ici une liste des pays dans lesquels Jungheinrich est présent dans le monde: <https://www.jungheinrich.com/en/about-us/jungheinrich-weltweit-6208>

Si nous faisons appel à des sous-traitants (par ex. des agences de recrutement externes, des prestataires de services d'administration du personnel) pour fournir nos prestations, nous prenons des mesures légales appropriées ainsi que des mesures techniques et organisationnelles correspondantes pour garantir la protection des données à caractère personnel conformément aux prescriptions légales en vigueur.

La société SAP Deutschland SE & Co. KG (« SAP ») met à la disposition de Jungheinrich le logiciel d'application pour le recrutement, l'intégration et les données de base du personnel et agit à cet égard en tant que responsable du traitement de l'ordre de commande de Jungheinrich. Les collaborateurs de SAP n'auront jamais accès aux données à caractère personnel du candidat, sauf autorisation expresse de Jungheinrich AG dans des cas exceptionnels. Tous les collaborateurs concernés de SAP sont tenus à la confidentialité.

Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hambourg, DE) administre et gère le logiciel d'application mentionné et est dans ce contexte un prestataire de services (responsable du traitement des données) pour ses filiales (responsables des données).

Les données à caractère personnel seront également communiquées aux autorités publiques et/ou aux autorités de poursuite pénale si cela est nécessaire aux fins susmentionnées, si la loi l'exige ou si cela est nécessaire pour protéger nos intérêts légitimes conformément à la législation en vigueur.

Dans la mesure où une relation de travail est établie, les données sont transmises à des responsables du traitement de l'ordre de commande internes ou externes exclusivement pour le maintien de la relation de travail.

Vos données de candidature ne seront pas utilisées ou transmises au-delà de ce cadre.

4. Sécurité des données

Vos données sont transmises sous forme cryptée et sont ensuite enregistrées dans une base de données. Jungheinrich enregistre et traite vos données conformément aux dispositions en vigueur en matière de protection des données et les traite de manière confidentielle. Toutes les données personnelles qui sont collectées et traitées par nos soins dans le cadre d'une candidature sont protégées par des mesures techniques et organisationnelles contre les accès et les manipulations non autorisés.

5. Conservation (durée du traitement)

Si aucune autre activité ne résulte de la procédure de candidature et qu'aucun rapport de travail n'est établi, nous nous engageons à supprimer les données à caractère personnel transmises au bout de six mois.

Dans la mesure où une relation de travail est établie, nous nous engageons à supprimer vos données à caractère personnel après la fin de la relation de travail, conformément aux dispositions légales applicables localement.

6. Pool de candidats

Dans le cas où vous avez postulé à un poste concret et que celui-ci est déjà pourvu, ou si nous vous considérons également ou encore mieux adapté à un autre poste, ou si vous nous avez adressé une candidature spontanée, nous transmettrons votre candidature au sein de notre groupe afin de vous prendre en compte pour de futures procédures de candidature. Ceci uniquement si vous avez décidé de rendre votre profil visible à tous les recruteurs Jungheinrich du monde. Vous trouverez ici une liste des pays dans lesquels Jungheinrich est présent dans le

monde: <https://www.jungheinrich.com/en/about-us/jungheinrich-weltweit-6208>

7. Suppression des données / Révocation du consentement

Si vous retirez votre candidature, vos données seront immédiatement supprimées. Vous pouvez à tout moment supprimer vous-même votre compte. Pour ce faire, ouvrez votre profil

[https://career55.sapsf.eu/career?company=jungheinrich&site=&lang=fr_FR&requestParams=&jobPipeline=Direct&clientId=jobs2web&navBarLevel=MY_PROFILE&] et sélectionnez en haut à droite l'option de menu « Paramètres ». Faites défiler la page vers le bas et cliquez sur « Supprimer le profil ».

Si vous souhaitez vous opposer à l'un des accords donnés dans le cadre du processus de candidature pour la collecte, le traitement et l'utilisation de vos données à caractère personnel, utilisez le formulaire de contact [<https://www.jungheinrich.ch/fr?fcid=464372466148>].

8. Consentement / Déclaration de protection des données

Déclaration de protection des données

En acceptant notre déclaration de protection des données relative à notre processus de candidature et d'intégration en ligne, vous confirmez avoir pris connaissance de notre politique de confidentialité.

Consentement

Si vous avez choisi de rendre votre profil visible uniquement pour les recruteurs qui gèrent les postes auxquels vous souhaitez postuler, vous acceptez ce qui suit:

Seules les personnes autorisées par Jungheinrich traitent mes données à caractère personnel afin d'évaluer si je suis un candidat approprié pour le poste auquel je postule actuellement, comme décrit dans la déclaration de protection des données.

Si vous avez choisi de rendre votre profil visible à tous les recruteurs de Jungheinrich dans le monde, vous acceptez ce qui suit:

Jungheinrich peut partager mes données à caractère personnel avec d'autres sociétés au sein du groupe Jungheinrich afin de m'évaluer en tant que candidat approprié pour des postes similaires actuellement ou dans le futur, comme décrit dans la déclaration de protection des données.

Vous pouvez à tout moment modifier vos paramètres de protection des données ou retirer votre consentement à ce traitement. Vos données personnelles seront alors supprimées.

9. Vos droits en tant que personne concernée

Outre le droit de contestation des consentements que vous nous avez donnés au préalable, vous disposez des autres droits suivants dans la mesure où les conditions légales correspondantes sont remplies :

- Droit d'accès aux données enregistrées par nos soins (article 15 du RGPD),
- Droit à la rectification de données incorrectes ou incomplètes (article 16 du RGPD),
- Droit à l'effacement des données enregistrées par nos soins (article 17 du RGPD), dans la mesure où aucun délai de conservation légale ou contractuelle ou d'autres obligations ou droits légaux de stockage doivent être respectés,
- Droit à la limitation du traitement de vos données (article 18 du RGPD),
- Droit à la portabilité des données (article 20 du RGPD),
- Droit à la visualisation par les responsables à la protection des données ou plainte auprès d'une autorité de contrôle. En règle générale, vous pouvez contacter pour cela l'autorité correspondante de votre lieu de résidence ou lieu de travail, ou encore du siège de notre entreprise.

10. Questions sur la protection des données

Si vous avez des questions concernant la protection des données, vous pouvez contacter le service responsable au sein de Jungheinrich AG (Suisse) par e-mail à l'adresse datenschutz@jungheinrich.ch, notre responsable de la protection des données du groupe par e-mail à l'adresse DPO@jungheinrich.com ou par courrier à l'adresse «à l'attention du/de la responsable de la protection des données du groupe», Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hambourg.

Vous trouverez également davantage d'informations sur la protection des données chez Jungheinrich sur notre site Internet <https://www.jungheinrich.ch/fr/d%C3%A9claration-de-protection-des-donn%C3%A9es-464402>.