

Oświadczenie Jungheinrich o ochronie danych osobowych w ramach procesu aplikowania do pracy online, procesu onboardingu oraz procesu zatrudnienia.

Niniejsze oświadczenie o ochronie danych ma zastosowanie jako uzupełnienie naszego [istniejącego ogólnego oświadczenia o ochronie danych \(tj. Polityki prywatności\)](#), w którym przekazujemy szczegółowe informacje na temat charakteru, zakresu i celu, dla którego dane osobowe są wykorzystywane w ramach aplikowania do pracy online lub w obszarach niezwiązanych konkretnie z rekrutacją.

My, Jungheinrich Polska Sp. z o.o. (Świerkowa 3, 05-850 Bronisze, Polska), jako administrator danych osobowych odpowiadamy za przetwarzanie Państwa danych osobowych zgodnie z przepisami oraz cieszymy się z Państwa zainteresowania pracą w naszej firmie i chętnie otrzymamy Państwa aplikację online.

Przetwarzamy dane osobowe kandydatów, osób oczekujących na zatrudnienie oraz pracowników wyłącznie zgodnie z odpowiednimi przepisami dotyczącymi prywatności danych. Oznacza to, że dane kandydata, osoby oczekującej na zatrudnienie oraz pracownika są przetwarzane tylko wtedy, gdy jest to prawnie dozwolone, tj. gdy przetwarzanie danych jest prawnie wymagane, wnioskodawca wyraził zgodę zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub zgodnie z naszymi uzasadnionymi interesami określonymi w art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Poniżej, zgodnie z art. 13 RODO, prezentujemy dokładne informacje dotyczące przetwarzania danych, które ma miejsce w ramach procesu rekrutacyjnego, procesu wdrażania oraz procesu zatrudnienia.

1. Gromadzenie danych

Zbieramy i przechowujemy dane, które udostępniasz nam za pośrednictwem swojej aplikacji. W związku z tym, gdy aplikujesz online, gromadzimy i przetwarzamy poniższe kategorie danych osobowych, jeśli są wymagane i mają zastosowanie:

Do celów aplikowania:

- Informacje o aplikacji
 - Informacje o Państwa aplikacji w Jungheinrich w procesie rekrutacji (np. CV, list motywacyjny, zdjęcie, referencje, certyfikaty itp.)
- Dane osobowe
 - Osobiste dane demograficzne (np. imię i nazwisko, data urodzenia, miejsce urodzenia itp.)
 - Dane komunikacyjne (np. adresy, numer telefonu, adres e-mail itp.)
- Wszelkie inne dobrowolnie podane dane osobowe

Ponadto gromadzimy i przetwarzamy dane następujących kategorii związanych z zapotrzebowaniem na pracę, Twoją aplikacją lub Twoim profilem:

- Informacje o zatrudnieniu
 - Dane organizacyjne (np. przyszły dział, tytuł stanowiska, kategoryzacja stanowisk itp.)
 - Dane dotyczące wynagrodzeń (np. przyszłe wynagrodzenie brutto, informacje motywacyjne, numer rachunku bankowego itp.)

Ponadto do celów onboardingu kandydatów, którzy podpisali umowę o pracę:

- Dane osobowe
 - Osobiste dane demograficzne (np. imię i nazwisko, data urodzenia, miejsce urodzenia itp.)
 - Dane komunikacyjne (np. adresy, numer telefonu, adres e-mail itp.)
 - Dane identyfikacyjne (np. numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego itp.)
- Wszelkie inne dobrowolnie podane dane osobowe

- Informacje o zatrudnieniu
 - Dane organizacyjne (np. przyszły dział, tytuł stanowiska, kategoryzacja stanowisk itp.)
 - Dane dotyczące wynagrodzeń (np. przyszłe wynagrodzenie brutto, informacje motywacyjne, numer rachunku bankowego itp.)

Ponadto, w okresie trwania zatrudnienia oraz w celu utrzymania zatrudnienia:

- Dane osobowe
 - Osobiste dane demograficzne (np. imię i nazwisko, data urodzenia, miejsce urodzenia itp.)
 - Dane komunikacyjne (np. adresy, numer telefonu, adres e-mail itp.)
 - Dane identyfikacyjne (np. numer paszportu, numer ubezpieczenia społecznego itp.)
- Wszelkie inne dobrowolnie podane dane osobowe
- Informacje o zatrudnieniu
 - Dane organizacyjne (np. przyszły dział, tytuł stanowiska, kategoryzacja stanowisk itp.)
 - Dane dotyczące wynagrodzeń (np. przyszłe wynagrodzenie brutto, informacje motywacyjne, numer rachunku bankowego itp.)
- Informacje o osobach na utrzymaniu / innych kontaktach
 - Dane osobowe osób pozostających na Twoim utrzymaniu (np. dzieci, jeśli jest to wymagane itp.)
 - Kontakt w nagłych wypadkach (np. imiona i nazwiska, relacje, dane kontaktowe, w razie potrzeby itp.)

W odniesieniu do osób, które aplikują na stanowiska na których współpraca odbywa się na podstawie stosunku pracy:

Do celów rekrutacji:

- Dane osobowe
 - Osobiste dane demograficzne (imię i nazwisko; data urodzenia);
 - Dane komunikacyjne (dane kontaktowe wskazane przez kandydata);
 - Dane dotyczące kwalifikacji (wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia)
- Wszelkie inne dobrowolnie podane dane osobowe (np. zdjęcie, referencje, certyfikaty)

Ponadto ponad dane wymienione powyżej, w okresie trwania stosunku pracy oraz w celu jego utrzymania:

- Dane osobowe
 - Osobiste dane demograficzne (adres zamieszkania)
 - Osobiste dane identyfikacyjne (numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość)
 - Inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
 - Dane płatnicze (numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych).

Jeśli stanowisko wymaga dalszego gromadzenia danych osobowych, zostanie to wyraźnie zaznaczone w ogłoszeniu o pracę.

Jeśli aplikujesz za pośrednictwem naszej strony z ofertami pracy, możemy gromadzić informacje dostępne, na przykład adres IP Twojego urządzenia dostępowego. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w oświadczeniu o ochronie danych na naszej stronie internetowej.

2. Cel przetwarzania danych i podstawa prawna

Gromadzimy i przetwarzamy Twoje dane osobowe, aby móc przeprowadzić proces rekrutacji. Podane przez Ciebie dane będą przetwarzane w celu dalszego ubiegania się o pracę, a w przypadku nawiązania stosunku pracy w celu utrzymania stosunku pracy. Dane nie będą przetwarzane w żadnym innym celu. Podstawą prawną przetwarzania jest art. 22¹ § 1-2 Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit b) i f) RODO oraz w przypadku danych podanych dobrowolnie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

Jeśli do przetwarzania wymagana jest zgoda (np. w celu włączenia do naszej puli kandydatów), podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

Możemy również przetwarzać dane osobowe w zakresie, w jakim jest to konieczne do obrony przed roszczeniami prawnymi dochodzonymi przeciwko nam w związku z procesem rekrutacji. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. b) i f) RODO. Uzasadniony interes stanowi na przykład ciężar dowodu w postępowaniu na podstawie Kodeksu pracy.

Jeśli został nawiązany stosunek pracy między obiema stronami, możemy przetwarzać dane osobowe już otrzymane od Ciebie do celów stosunku pracy zgodnie z art. 22¹ § 3-5 Kodeksu pracy. Dane te są przetwarzane, gdy jest to konieczne do realizacji lub rozwiązania stosunku pracy lub do wykonywania lub wypełniania praw i obowiązków wynikających z przepisów prawa lub układu zbiorowego pracy, umowy o świadczenie usług lub umowy o świadczenie usług (układ zbiorowy) w celu reprezentowania interesów pracowników.

3. Cel przetwarzania danych / Przekazywanie danych

Dane są przekazywane stronom trzecim wyłącznie zgodnie z wymogami prawnymi i tylko w sposób określony w oświadczeniu o ochronie danych.

Dane osobowe przekazane przez Państwa w ramach konkretnego procesu rekrutacyjnego wykorzystywane są wyłącznie dla celów konkretnej rekrutacji. Dostęp do Państwa danych otrzymują wyłącznie pracownicy Grupy Jungheinrich biorący udział w danym procesie rekrutacyjnym. Osoby zaangażowane w proces rekrutacji mogą być zatrudnione w różnych Spółkach Grupy Jungheinrich, w związku z tym Państwa dane rekrutacyjne mogą być odpowiednio przesyłane na różne adresy w ramach Grupy. Państwa dane rekrutacyjne nie są wykorzystywane ani przekazywane w jakikolwiek wykraczający poza wymieniony obszar sposób.

W przypadku, gdy korzystamy z usług podwykonawców (np. zewnętrznych agencji rekrutacyjnych) w celu świadczenia naszych usług, podejmujemy odpowiednie środki prawne oraz odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych osobowych zgodnie z odpowiednimi przepisami.

SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") zapewnia Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburg, Germany – "Jungheinrich AG") system aplikacyjny do rekrutacji, wdrożenia pracowników oraz jest główną bazą danych pracowników i działa jako podmiot przetwarzający Jungheinrich AG w tym zakresie. Pracownicy SAP SuccessFactors nigdy nie uzyskują dostępu do danych osobowych kandydata, chyba że Jungheinrich wyraźnie wyrazi na to zgodę w wyjątkowych przypadkach. Wszyscy odpowiedni pracownicy SAP SuccessFactors są zobowiązani do zachowania poufności.

Jungheinrich AG administruje i wspiera wspomniany system aplikacji i w tym zakresie jest usługodawcą (podmiotem przetwarzającym dane) dla swoich spółek zależnych (administratorów danych) – w tym przypadku dla Jungheinrich Polska Sp. z o.o.

Dane osobowe będą również ujawniane organom publicznym i/lub organom ścigania, jeśli będzie to konieczne do powyższych celów, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli jest to konieczne do ochrony naszych uzasadnionych interesów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W przypadku nawiązania stosunku pracy dane osobowe są przekazywane wewnątrz organizacji oraz podmiotom przetwarzającym wyłącznie w celu utrzymania stosunku pracy.

Jakiegolwiek dalsze wykorzystywanie lub przekazywanie danych kandydata jest wykluczone.

4. Bezpieczeństwo danych

Twoje dane zostaną przesłane w sposób zaszyfrowany, a następnie przechowywane w bazie danych. Jungheinrich zapisuje i przetwarza Państwa dane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. Twoje dane będą zawsze traktowane jako poufne. Wszystkie dane osobowe, które gromadzimy i przetwarzamy w ramach podania o pracę, są chronione metodami technicznymi i organizacyjnymi przed nieuprawnionym dostępem i manipulacją.

5. Przechowywanie (czas trwania przetwarzania)

Jeżeli w wyniku procesu aplikacyjnego nie zostaną podjęte żadne dalsze działania, bez nawiązania stosunku pracy, zobowiązujemy się do usunięcia danych osobowych po dwunastu miesiącach.

W przypadku nawiązania stosunku pracy zobowiązujemy się do usunięcia Twoich danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa po ustaniu stosunku pracy.

6. Pula kandydatów

W przypadku, gdy ubiegałeś się o określone stanowisko i zostało ono już obsadzone lub uznamy, że jeszcze bardziej pasujesz do innego stanowiska lub złożyłeś spontaniczną aplikację, prześlemy Twoją aplikację dalej w ramach naszej Grupy, abyś mógł zostać uwzględniony w przyszłych procesach rekrutacyjnych. O ile zdecydowałeś się udostępnić swój profil każdemu rekruterowi Jungheinrich na całym świecie.

7. Usunięcie danych / wycofanie zgody

Jeśli wycofasz swoją aplikację, Twoje dane zostaną natychmiast usunięte. Możesz usunąć swoje konto w dowolnym momencie samodzielnie. Aby to zrobić, otwórz swoje konto [https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&lang=pl_PL&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true] i wybierz "Ustawienia" za pomocą pozycji menu "Opcje" w prawym górnym rogu. Przewiń w dół, a następnie kliknij przycisk "Usuń profil".

Jeśli chcesz sprzeciwić się gromadzeniu, przetwarzaniu i wykorzystywaniu Twoich danych osobowych w ramach zgody udzielonej w ramach procesu rekrutacji, skorzystaj z formularza kontaktowego [<https://www.jungheinrich.pl/?fcid=439294441070>].

8. Ochrona danych

Akceptując nasze oświadczenie o ochronie danych w naszym procesie aplikacyjnym online oraz procesie wdrażania, potwierdzają Państwo zapoznanie się z naszymi informacjami o ochronie danych.

Oświadczenie o zgodzie

Jeśli zdecydowałeś się udostępnić swój profil tylko rekruterom, którzy zarządzają stanowiskami, na które chcesz aplikować, zgadzasz się na następujące warunki:

Tylko osoby upoważnione przez Jungheinrich mogą przetwarzać moje dane osobowe w celu oceny mnie jako odpowiedniego kandydata na stanowisko, o które obecnie się ubiegam, zgodnie z oświadczeniem o ochronie danych.

Jeśli zdecydowali się Państwo udostępnić swój profil każdemu rekruterowi Jungheinrich na całym świecie, zgadzają się Państwo na następujące warunki:

Jungheinrich może udostępniać moje dane osobowe innym spółkom z Grupy Jungheinrich w celu oceny mnie jako odpowiedniego kandydata na podobne stanowiska, obecnie lub w przyszłości, zgodnie z opisem w oświadczeniu o ochronie danych.



W każdej chwili możesz zmienić swoje ustawienia prywatności lub wycofać swoją zgodę na to przetwarzanie. Twoje dane osobowe zostaną następnie usunięte.

9. Przysługujące Państwu Prawa

Poza prawem do odwołania udzielonych nam zgód w przypadku zaistnienia przesłanek prawnych przysługują Państwu następujące prawa:

- Prawo do informacji na temat przechowywanych u nas Państwa danych osobowych zgodnie z art. 15 RODO,
- Prawo do sprostowania nieprawidłowych lub uzupełnienia niekompletnych danych zgodnie z art. 16 RODO,
- Prawo do usunięcia danych przechowywanych u nas zgodnie z art. 17 RODO, pod warunkiem, że nie mają zastosowania inne prawne lub umowne terminy przechowywania danych lub inne obowiązki prawne lub prawa wymagające dalszego przechowywania danych,
- Prawo do ograniczenia przetwarzania Państwa danych zgodnie z art. 18 RODO,
- Prawo do przenoszenia danych zgodnie z art. 20 RODO,
- Prawo do wniesienia skargi do organu nadzoru. Co do zasady mogą Państwo zwrócić się w tej sprawie do organu nadzoru właściwego dla miejsca pracy Państwa lub siedziby naszej Grupy.

10. Pytania dotyczące prywatności danych

Ewentualne pytania dotyczące zagadnień związanych z ochroną danych w niniejszym procesie proszę przysyłać drogą mailową na adres: rodo@jh.pl.

Nasz inspektor ochrony danych osobowych, chętnie odpowie na Państwa pytania pod adresem: DPO@jungheinrich.com lub rodo@jh.pl.

Dalsze informacje znajdują Państwo w naszym ogólnym oświadczeniu o ochronie danych (tj. Polityce prywatności), którą można znaleźć na naszej stronie głównej: <https://www.jungheinrich.pl/polityka-prywatnosci-607328>