

Declaración de protección de datos

Declaración de protección de datos para el proceso de solicitud en línea de Jungheinrich, el proceso de incorporación y el mantenimiento de una relación laboral

Esta declaración de protección de datos se aplica además de nuestra [declaración general de protección de datos existente](#), en la que le proporcionamos información detallada sobre la naturaleza, el alcance y el propósito para el que se utilizan los datos personales dentro de nuestra oferta en línea o en áreas no relacionadas específicamente con las solicitudes de empleo.

Nosotros, Jungheinrich Colombia SAS (Parque Industrial San Jorge Mz P5 Bg 57 Mosquera - Cundinamarca, Colombia, actuando como controlador de datos responsable independiente en términos de las leyes de protección de datos, agradecemos su interés en trabajar para nuestras respectivas empresas y nos complace recibir su solicitud en línea.

Procesamos los datos personales de los candidatos y los empleados únicamente de conformidad con las disposiciones de privacidad de datos pertinentes. Esto significa que los datos del solicitante, del empleado en inducción y del empleado se procesan solo cuando la ley lo permite, es decir, cuando el procesamiento de datos es legalmente requerido, el solicitante / incorporado / empleado ha dado su consentimiento de acuerdo con la Ley Estatutaria 1581 del 2012.

Escrito original, a modo de referencia: art. 6, apartado 1, letra a) del RGPD o de acuerdo con nuestros intereses legítimos, tal y como se definen en el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD.

En esta sección, le explicaremos cómo procesamos los datos como parte de un proceso de solicitud de empleo, de acuerdo con la Ley Estatutaria 1581 del 2012: Art 8, 11, 12, 13. Escrito original, a modo de referencia: de conformidad con el art. 13 del RGPD.

1. Recogida de datos

Recopilamos y almacenamos todos los datos que usted pone a nuestra disposición a través de su aplicación. Por lo tanto, cuando realiza una solicitud en línea, recopilamos y procesamos las siguientes categorías de datos personales, si es necesario y aplicable:

Para fines de aplicación:

- Información de la aplicación
 - o Información sobre su candidatura en Jungheinrich en el proceso de contratación (por ejemplo, su CV, carta de presentación, foto, referencias, certificados y similares, etc.)
- Información personal
 - o Datos demográficos personales (por ejemplo, su nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, etc.)
 - o Datos de comunicación (por ejemplo, sus direcciones, número de teléfono, dirección de correo electrónico, etc.)
- Cualquier otra información personal proporcionada voluntariamente

Además, recopilamos y procesamos datos de las siguientes categorías relacionadas con la solicitud de empleo, su solicitud o su perfil:

- Información de empleo

- o Datos de la organización (por ejemplo, futuro departamento, título del puesto, categorización del puesto, etc.)
- o Datos de compensación (por ejemplo, salario bruto futuro, información de incentivos, número de cuenta bancaria, etc.)

Además, a efectos de incorporación de los solicitantes que firmaron un contrato de trabajo:

- Información personal

- o Datos demográficos personales (por ejemplo, su nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, etc.)
- o Datos de comunicación (por ejemplo, sus direcciones, número de teléfono, dirección de correo electrónico, etc.)
- o Datos de identificación (por ejemplo, su número de pasaporte, número de Seguro Social, etc.)

- Cualquier otra información personal proporcionada voluntariamente

- Información de empleo

- o Datos de la organización (por ejemplo, futuro departamento, título del puesto, categorización del puesto, etc.)
- o Datos de compensación (por ejemplo, salario bruto futuro, información de incentivos, número de cuenta bancaria, etc.)

Además, en caso de que se establezca un empleo, para el mantenimiento del empleo:

- Información personal

- o Datos demográficos personales (por ejemplo, su nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, etc.)
- o Datos de comunicación (por ejemplo, sus direcciones, número de teléfono, dirección de correo electrónico, etc.)
- o Datos de identificación (por ejemplo, su número de pasaporte, número de Seguro Social, etc.)

- Cualquier otra información personal proporcionada voluntariamente

- Información de empleo

- o Datos de la organización (por ejemplo, futuro departamento, título del puesto, categorización del puesto, etc.)
- o Datos de compensación (por ejemplo, salario bruto futuro, información de incentivos, número de cuenta bancaria, etc.)

- Información sobre dependientes / otros contactos

- o Datos personales sobre sus dependientes (por ejemplo, hijos, en caso de que sea necesario, etc.)
- o Contacto de emergencia (por ejemplo, nombres, relación, datos de contacto, en caso de que sea necesario, etc.)

Si un puesto requiere una mayor recopilación de datos personales, esto se indicará claramente en el anuncio de empleo.

Si se postula a través de nuestra página de empleo, podemos recopilar información de acceso, por ejemplo, la dirección IP de su dispositivo de acceso. Puede encontrar más información al respecto en la declaración de protección de datos de nuestro sitio web.

2. Finalidad del tratamiento de datos y base jurídica

Recogemos y tratamos sus datos personales para poder llevar a cabo el proceso de solicitud. Los datos que nos facilite serán tratados para dar curso a su solicitud y, en caso de que se establezca una relación laboral, para el mantenimiento de la relación laboral. Los datos no serán tratados para ninguna otra finalidad.

La base legal para el tratamiento es : Ley 1581 del 2012 Artículo 17 y 18. Escrito original, como referencia: párrafo 1 del artículo 26 en relación con el párrafo 2 del artículo 8 de la BDSG (nuevo) y el apartado b) del párrafo 1 del artículo 22 de la BDSG (nuevo).

Si se requiere el consentimiento para el procesamiento (por ejemplo, para su inclusión en nuestro grupo de solicitantes), el legal de cada país específico es Ley 1581 del 2012 Artículo 9. Escrito original, a modo de referencia: el artículo 26 de la BDSG (nuevo) en relación con el artículo 7 del RGPD constituye la base jurídica.

También podemos procesar datos personales en la medida en que sea necesario para defendernos de reclamaciones legales presentadas contra nosotros en relación con el proceso de solicitud. El legal es Ley 1581 de 2012 Artículo 12. Escrito original, a modo de referencia: es el art. 6, apartado 1, letras b) y f) del RGPD. El interés legítimo es, por ejemplo, una carga de la prueba en los procedimientos en virtud de la Ley General de Igualdad de Trato (AGG) alemana.

Si se establece una relación laboral entre ambas partes, podemos tratar los datos personales ya recibidos de usted a efectos de la relación laboral de acuerdo con Ley 1581 de 2012 Artículo 12 y 17. Escrito original, como referencia: artículo 26, párrafo 1, de la BDSG (nuevo).

Estos datos se procesan cuando es necesario para la ejecución o terminación de la relación laboral o para el ejercicio o cumplimiento de los derechos y obligaciones derivados de una ley o un convenio colectivo de salarios, un acuerdo de empresa o de servicios (convenio colectivo) para la representación de los intereses de los empleados.

3. Expedición

Los datos se transfieren a terceros solo de acuerdo con los requisitos legales y solo según lo establecido en la declaración de protección de datos.

Sus datos se pondrán a disposición de los empleados relevantes del Grupo Jungheinrich que participen en el proceso de selección de personal correspondiente. Las partes involucradas en el proceso de selección pueden pertenecer a otras empresas del Grupo Jungheinrich. En consecuencia, los datos de su solicitud pueden ser divulgados dentro del Grupo Jungheinrich.

Cuando recurrimos a subcontratistas (por ejemplo, agencias de contratación externas) para prestar nuestros servicios, tomamos las precauciones legales adecuadas y las medidas técnicas y organizativas correspondientes para proteger los datos personales de acuerdo con las disposiciones legales pertinentes.

SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") pone a disposición de Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemania – "Jungheinrich AG") el sistema de aplicación para la contratación, la incorporación y la base de datos maestra de empleados y actúa como encargado del tratamiento de Jungheinrich a este respecto. Los empleados de SAP nunca accederán a los datos personales del solicitante a menos que Jungheinrich AG lo haya autorizado expresamente en casos excepcionales. Todos los empleados relevantes de SAP están obligados a mantener la confidencialidad.

Jungheinrich AG administra y da soporte al sistema de aplicación mencionado y, en este sentido, es un proveedor de servicios (procesador de datos) para sus subsidiarias (controladores de datos).

Los datos personales también se divulgarán a las autoridades públicas y/o a los organismos encargados de hacer cumplir la ley si es necesario para los fines anteriores, si así lo exige la ley o si es necesario para proteger nuestros intereses legítimos de acuerdo con las leyes aplicables.

En el caso de que se establezca una relación laboral, los datos se transmiten a procesadores internos o externos únicamente con el fin de mantener la relación laboral.

Queda excluido cualquier otro uso o transmisión de sus datos de solicitante.

4. Seguridad de los datos

Sus datos se transmitirán de forma encriptada y luego se almacenarán en una base de datos. Jungheinrich guardará y procesará sus datos de acuerdo con las regulaciones de privacidad de datos aplicables. Sus datos siempre se mantendrán confidenciales. Todos los datos personales que recopilamos y procesamos como parte de una solicitud de empleo están protegidos por métodos técnicos y organizativos contra el acceso no autorizado y la manipulación.

5. Retención (duración del procesamiento)

En caso de que no se produzca ninguna otra acción en el proceso de solicitud, sin que se haya creado una relación laboral, nos comprometemos a eliminar los datos personales después de seis meses.

En el caso de que se establezca una relación laboral, nos comprometemos a eliminar sus datos personales de acuerdo con las regulaciones legales locales vigentes después de que la relación laboral haya finalizado.

6. Bolsa de solicitantes

En el caso de que haya solicitado un puesto específico y este ya haya sido cubierto o también consideremos que es aún más adecuado para otro puesto o haya presentado una solicitud no solicitada, enviaremos su solicitud dentro de nuestro Grupo para que pueda ser considerado para futuros procesos de solicitud. En la medida en que haya decidido hacer que su perfil sea visible para todos los reclutadores de Jungheinrich en todo el mundo.

7. Supresión de datos / retirada del consentimiento

Si retira su solicitud, sus datos se eliminarán inmediatamente. Puede eliminar su cuenta en cualquier momento por su cuenta. Para ello, abra su cuenta

[https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&lang=es_ES&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true] y seleccione "Configuración" a través de la opción de menú "Opciones" en la parte superior derecha. Desplácese hacia abajo y luego haga clic en el botón "Eliminar perfil".

Si desea oponerse a la recopilación, el procesamiento y el uso de sus datos personales en el marco del consentimiento otorgado como parte del proceso de solicitud, utilice el formulario de contacto: <https://www.jungheinrich.co/?fcid=414024413692>

8. Consentimiento / declaración de protección de datos

Declaración de protección de datos

Al aceptar nuestra declaración de protección de datos para nuestro proceso de solicitud e incorporación en línea, confirma que ha tomado nota de nuestra información de protección de datos.

Consentimiento

Si ha optado por hacer que su perfil sea visible solo para los reclutadores que gestionan los puestos para los que desea postularse, acepta lo siguiente:

Solo las personas autorizadas por Jungheinrich pueden procesar mis datos personales con el fin de evaluarme como candidato adecuado para el puesto que estoy solicitando actualmente, tal como se describe en la declaración de protección de datos.

Si has decidido hacer que tu perfil sea visible para todos los reclutadores de Jungheinrich en todo el mundo, aceptas lo siguiente:

Jungheinrich puede compartir mis datos personales con otras empresas del Grupo Jungheinrich con el fin de evaluarme como candidato adecuado para puestos similares, ahora o en el futuro, tal y como se describe en la declaración de protección de datos.

Puede cambiar su configuración de privacidad en cualquier momento o retirar su consentimiento para este procesamiento en cualquier momento. Sus datos personales serán eliminados.

9. Sus derechos como interesado

De acuerdo con Ley 1582 del 2012 de Colombia, usted tiene derecho a:

- Información sobre el tratamiento de sus datos
- Corrección o eliminación de sus datos
- Oponerse al tratamiento de los datos
- Transferibilidad de los datos
- Revocar su consentimiento con efecto para el futuro
- Presentar una reclamación ante la autoridad de control en materia de protección de datos. Su autoridad de control competente es la de su lugar de residencia.

10. Preguntas sobre la privacidad de los datos

Si tiene alguna pregunta sobre el tema de la protección de datos, puede ponerse en contacto con nuestro responsable de protección de datos del Grupo por correo electrónico a datenschutz@jungheinrich.de o por correo postal a "FAO the Group Data Protection Officer", Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemania.

También puede encontrar más información sobre la privacidad de datos en Jungheinrich en nuestra página web:

- Global: <https://www.jungheinrich.com/en/data-privacy-14660>
- Colombia: <https://www.jungheinrich.co/privacidad-de-los-datos-607362>