

Declaração de proteção de dados para o processo de candidatura online da Jungheinrich

Declaração de proteção de dados para o processo de candidatura online da Jungheinrich, processo de integração e manutenção de uma relação laboral.

Esta declaração de proteção de dados aplica-se em complemento à nossa [declaração geral de proteção de dados](#) existente, na qual lhe fornecemos informações detalhadas sobre a natureza, o âmbito e a finalidade para a qual os dados pessoais são utilizados na nossa oferta online ou em áreas não especificamente relacionadas com candidaturas de emprego.

Nós, Jungheinrich Lift Truck Comércio de Empilhadeiras Ltda. (Rod. Vice Prefeito Hermenegildo Tonolli 2535, 13295-000 Itupeva/SP, Brasil), o controlador de dados responsável em termos das leis de proteção de dados, agradecemos o seu interesse em trabalhar para a nossa empresa e estamos felizes em receber a sua candidatura online.

Processamos dados pessoais de candidatos, recém-contratado e funcionários exclusivamente em conformidade com as disposições relevantes de privacidade de dados. Isto significa que os dados do candidato, do recém-contratado e do funcionário são processados apenas quando legalmente permitido, ou seja, quando o processamento de dados é legalmente exigido, o candidato/recém-contratado/funcionário deu consentimento de acordo com o Art. 6º, inciso I, 7º, inciso IX, e art. 10º, inciso II, da LGPD • Legítima expectativa • Direitos e liberdades fundamentais.

Nesta seção, explicaremos como processamos dados como parte de um processo de candidatura a emprego – de acordo com os artigos 6º e 7º da LGPD.

1. Coleta de Dados

Coletamos e armazenamos todos os dados que você nos disponibiliza por meio da sua candidatura. Portanto, quando você se inscreve on-line, coletamos e processamos as categorias de dados pessoais abaixo, se necessário e aplicável:

Para fins de candidatura:

- Informação da Candidatura
 - o Informações sobre a sua candidatura na Jungheinrich no processo de recrutamento (por exemplo, o seu CV, carta de apresentação, fotografia, referências, certificados e similares etc.)
- Informações Pessoais
 - Dados demográficos pessoais (por exemplo, seu nome, data de nascimento, local de nascimento etc.)
 - Dados de contato (por exemplo, seus endereços, número de telefone, endereço de e-mail. Etc.)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente

Além disso, coletamos e processamos dados das seguintes categorias relacionadas à requisição de emprego, à sua candidatura ou ao seu perfil:

- Informação de emprego
 - Dados organizacionais (por exemplo, departamento futuro, cargo, categorização de cargos etc.)

- Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre remuneração variável, dados de contas bancárias, etc.)

Além disso, para efeitos de integração de candidatos que assinaram contrato de trabalho:

- Informações pessoais
- Dados demográficos pessoais (por exemplo, seu nome, data de nascimento, local de nascimento etc.)
- Dados de contato (por exemplo, seus endereços, número de telefone, endereço de e-mail etc.)
- Dados de identificação (por exemplo, número do passaporte, número da Segurança Social etc.)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente
- Informação de emprego
- Dados organizacionais (por exemplo, departamento futuro, cargo, categorização de cargos etc.)
- Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre remuneração variável, número de conta bancária etc.)

Além disso, caso seja estabelecido vínculo empregatício, para manutenção do vínculo empregatício:

- Informações pessoais
 - Dados demográficos pessoais (por exemplo, seu nome, data de nascimento, local de nascimento etc.)
 - Dados de contato (por exemplo, seus endereços, número de telefone, endereço de e-mail etc.)
 - Dados de identificação (por exemplo, número do passaporte, número da Segurança Social etc.)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente
- Informação de emprego
 - Dados organizacionais (por exemplo, departamento futuro, cargo, categorização de cargos etc.)
 - Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre remuneração variável, número de conta bancária etc.)
- Informações sobre dependentes/outros contatos
 - Dados pessoais dos seus dependentes (por exemplo, filhos, caso necessário etc.)
 - Contato de emergência (por exemplo, nomes, parentesco, detalhes de contato, caso necessário etc.)

Se um cargo exigir coleta adicional de dados pessoais, isso será claramente indicado no anúncio de emprego.

Se você se candidatar por meio de nossa página de vagas, poderemos coletar informações de acesso, por exemplo, o endereço IP do seu dispositivo de acesso. Você pode encontrar mais informações sobre isso na declaração de proteção de dados em nosso site.

2. Finalidade do tratamento dos dados e fundamento jurídico

Coletamos e tratamos os seus dados pessoais para podermos realizar o processo de candidatura. Os dados que você fornecer serão processados para promover a sua candidatura e, no caso de ser estabelecida uma relação de trabalho, para manter a relação de trabalho. Os dados não serão processados para qualquer outra finalidade. A base legal para o processamento é o artigo 7º inciso I, II, V da LGPD.

Se o consentimento for necessário para o processamento (por exemplo, para inclusão no nosso grupo de candidatos), a base legal utilizada será o artigo 7º, inciso I, da LGPD.

Também podemos processar dados pessoais na medida em que tal seja necessário para nos defendermos de reclamações legais apresentadas contra nós no âmbito do processo de candidatura. A base legal é o Artigo 7º inciso VI, da LGPD, O interesse legítimo é, por exemplo, o ônus da prova em processos ao abrigo da Lei Geral de Proteção de Dados do Brasil (LGPD).

Se for estabelecida uma relação laboral entre ambas as partes, poderemos tratar os dados pessoais já recebidos de si para efeitos da relação laboral de acordo com o artigo 7º, inciso V, da LGPD. Estes dados são tratados sempre que necessário para a implementação ou cessação da relação laboral ou para o exercício ou cumprimento dos direitos e obrigações decorrentes de uma lei ou de um acordo coletivo de trabalho, de um contrato de empresa ou de prestação de serviços (acordo coletivo) de representação dos interesses dos funcionários.

3. Encaminhamento

Os dados são transferidos a terceiros apenas em conformidade com os requisitos legais e apenas conforme estabelecido na Lei Geral de Proteção de dados.

Os seus dados serão disponibilizados aos funcionários relevantes do Grupo Jungheinrich envolvidos no processo de seleção de pessoal apropriado. As partes envolvidas no processo de seleção podem pertencer a outras empresas do Grupo Jungheinrich. Consequentemente, os dados da sua candidatura poderão ser divulgados posteriormente dentro do Grupo.

Quando utilizamos subcontratantes (por exemplo, agências de recrutamento externas) para fornecer os nossos serviços, tomamos as precauções legais adequadas e as medidas técnicas e organizacionais correspondentes para proteger os dados pessoais de acordo com as disposições legais relevantes.

SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") fornece à Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemanha – "Jungheinrich AG") o sistema de aplicação para recrutamento, integração e base de dados mestre de funcionários e atua como representante da Jungheinrich. processador a esse respeito. Os funcionários da SAP nunca acederão aos dados pessoais do candidato, a menos que a Jungheinrich AG o tenha autorizado expressamente em casos excepcionais. Todos os funcionários relevantes da SAP estão sujeitos à confidencialidade.

A Jungheinrich AG administra e apoia o sistema de aplicação mencionado e, nesta medida, é um fornecedor de serviços (processador de dados) para as suas subsidiárias (responsáveis pelo tratamento de dados).

Os dados pessoais também serão divulgados às autoridades públicas e/ou agências de aplicação da lei, se necessário para os fins acima mencionados, se exigido por lei ou se necessário para proteger os nossos interesses legítimos de acordo com as leis aplicáveis.

No caso de ser estabelecida uma relação laboral, os dados são transmitidos a subcontratantes internos ou externos apenas com a finalidade de manter a relação laboral.

Qualquer uso ou encaminhamento posterior dos seus dados de candidatura serão excluídos.

4. Segurança de Dados

Seus dados serão transmitidos de forma criptografada e posteriormente armazenados em um banco de dados. A Jungheinrich guardará e processará os seus dados de acordo com os regulamentos de privacidade de dados aplicáveis. Seus dados serão sempre mantidos em sigilo. Todos os dados pessoais que coletamos e processamos como parte de uma candidatura de emprego são protegidos por métodos técnicos e organizacionais contra acesso e manipulação não autorizados.

5. Retenção (duração do processamento)

Caso não resultem outras ações do processo de candidatura, sem que seja criada qualquer relação laboral, comprometemo-nos a eliminar os dados pessoais após seis meses.

No caso de ser estabelecida uma relação de trabalho, comprometemo-nos a eliminar os seus dados pessoais de acordo com os regulamentos legais locais válidos após o término da relação de trabalho.

6. Banco de Talentos

Caso você tenha se candidatado a uma vaga específica e esta já tenha sido preenchida ou também consideremos que você é ainda mais adequado para outra vaga ou você tenha enviado uma candidatura não solicitada, encaminharemos sua candidatura posteriormente dentro do nosso Banco de Talentos para que você possa ser considerado para processos futuros. Na medida em que decidiu tornar o seu perfil visível para todos os recrutadores da Jungheinrich em todo o mundo.

7. Eliminação de dados/retirada de consentimento

Caso retire a sua candidatura, os seus dados serão eliminados imediatamente. Você pode excluir sua conta a qualquer momento por conta própria. Para fazer isso, abra sua conta [https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&site=&lang=pt_BR&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true] e selecione "Configurações através do item de menu" Opções "no canto superior direito. Role para baixo e clique no botão "Excluir perfil".

Caso pretenda opor-se à coleta, tratamento e utilização dos seus dados pessoais no âmbito do consentimento dado no âmbito do processo de candidatura, utilize o formulário de contato [<https://www.jungheinrich.com.br/?fcid=377150380700>].

8. Consentimento / Declaração de proteção de dados

Declaração de proteção de dados

Ao aceitar a nossa declaração de proteção de dados para a nossa candidatura online e processo de integração, você confirma que tomou conhecimento das nossas informações de proteção de dados.

Consentimento

Se você optou por tornar seu perfil visível apenas para recrutadores que gerenciam cargos aos quais você deseja se candidatar, você concorda com o seguinte:

Apenas pessoas autorizadas pela Jungheinrich podem processar os meus dados pessoais para me avaliarem como um candidato adequado para o cargo ao qual me candidato atualmente, conforme descrito na declaração de proteção de dados.

Se você decidiu tornar o seu perfil visível para todos os recrutadores da Jungheinrich em todo o mundo, concorda com o seguinte:

A Jungheinrich pode partilhar os meus dados pessoais com outras empresas do Grupo Jungheinrich, a fim de me avaliar como um candidato adequado para cargos semelhantes, agora ou no futuro, conforme descrito na declaração de proteção de dados.

Você pode alterar suas configurações de privacidade a qualquer momento ou retirar seu consentimento para esse processamento a qualquer momento. Os seus dados pessoais serão então eliminados.

9. Seus direitos como titular dos dados

De acordo com a LGPD, você tem o direito de:

- Informações sobre o tratamento dos seus dados
- Correção ou exclusão de seus dados
- Opor-se ao processamento de dados
- Transferibilidade de dados
- Revogar seu consentimento com efeitos para o futuro
- Reclamar junto da autoridade supervisora de proteção de dados. A sua autoridade supervisora competente é a do seu local de residência. Uma lista das autoridades supervisoras pode ser encontrada aqui: ANPD- Autoridade Nacional de Proteção de Dados (<https://www.gov.br/anpd/pt-br>)

10. Dúvidas sobre privacidade de dados

Se você tiver alguma dúvida sobre o tema da proteção de dados, você pode entrar em contato:

Escritório de Proteção de Dados na Alemanha: datenschutz@jungheinrich.de ou por correio para "FAO the Group Data Protection Officer", Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert- Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemanha.

Escritório de Proteção de Dados no Brasil: dpo-lgpd@jungheinrich.com.br

Mais informações sobre privacidade de dados na Jungheinrich também podem ser encontradas em nossas páginas: <https://www.jungheinrich.com/en/data-privacy-14660> e <https://www.jungheinrich.com.br/privacidade-de-dados-607336>