

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ - CANDIDATS

(version janvier 2026)

Nous accordons une grande importance à la protection de votre vie privée.

Toutes les données à caractère personnel que vous nous communiquez en tant que candidat sont traitées conformément à la réglementation applicable en matière de protection des données, en particulier le Règlement général sur la protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 (« RGPD »), ainsi que la présente déclaration de confidentialité.

La présente déclaration de confidentialité vous fournit davantage d'informations sur les données à caractère personnel que nous traitons, les raisons pour lesquelles nous les traitons, la manière dont nous les obtenons, la durée pendant laquelle nous les conservons et les personnes avec lesquelles nous les partageons. Vous trouverez également davantage d'informations sur la manière dont vous pouvez exercer vos droits.

I. IDENTITÉ ET COORDONNÉES

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'entité juridique suivante :

Jungheinrich NV (« Jungheinrich »)
Esperantolaan 1, 3001 Louvain
Numéro d'entreprise : 0415.997.465

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez toujours nous contacter :

- par courrier postal : à l'adresse ci-dessus, en mentionnant « Confidentialité »
- par e-mail : dataprotection@jungheinrich.be

II. FINALITÉS

Lorsque vous postulez chez Jungheinrich, nous traitons vos données à caractère personnel à une ou plusieurs des fins suivantes :

- Recrutement
- Gestion des litiges
- Site web

Vous trouverez ci-dessous, pour chaque objectif, les données à caractère personnel que nous traitons, les raisons pour lesquelles nous les traitons, la manière dont nous les obtenons, la durée pendant laquelle nous les conservons et les personnes avec lesquelles nous les partageons.

Afin de pourvoir les postes vacants au sein de Jungheinrich, nous pouvons traiter vos données d'identification personnelles (nom, adresse, adresse e-mail, numéro de téléphone), vos caractéristiques personnelles (âge, sexe, date de naissance, lieu de naissance, état civil, nationalité), des informations sur la composition de votre famille, des données financières (numéro de compte, devise, mode de paiement), vos loisirs et vos centres d'intérêt, des informations sur votre formation et votre éducation (diplôme), des informations sur votre profession et votre emploi (expérience professionnelle, fonction) et toute autre information que vous nous communiquez ou fournissez au cours du processus de candidature (par exemple, une photo).

Le traitement de ces données à caractère personnel nous permet de pourvoir les postes vacants au sein de Jungheinrich en recrutant des employés.

La base juridique de ce traitement des données à caractère personnel repose sur la conclusion d'un contrat de travail et de services avec vous (art. 6.1 (b) du RGPD). Si vous nous transmettez votre photo ou souhaitez être inscrit dans notre base de données de talents, vous donnez votre consentement au traitement de ces données (art. 6.1. (a) du RGPD). Vous pouvez bien sûr retirer votre consentement à tout moment (pour plus d'informations, voir **DROITS**).

Nous obtenons ces données à caractère personnel directement auprès de vous (par exemple via le processus de candidature en ligne) et/ou indirectement via un tiers (par exemple des agences de recrutement).

À des fins de recrutement, nous conservons vos données à caractère personnel jusqu'à 6 mois après votre candidature (plus une période de vérification de 6 mois). Si vous avez donné votre consentement, nous vous conservons dans notre base de données de talents pendant une période de 5 ans. Afin d'exercer nos droits de défense dans le cadre d'un éventuel litige, nous conservons les données à caractère personnel jusqu'à 5 ans après le pourvoi du poste vacant ou la clôture du processus de candidature (plus une période de vérification d'un an).

Nous partageons ces données à caractère personnel avec les autres entités Jungheinrich dans la mesure où cela est nécessaire. Nous partageons également ces données à caractère personnel avec des tiers avec lesquels nous collaborons afin de pourvoir les postes vacants, notamment un fournisseur de notre plateforme de recrutement en ligne et des agences de recrutement. Nous partageons également ces données à caractère personnel avec des tiers avec lesquels nous collaborons pour le stockage et la gestion de vos données (fournisseurs informatiques et de logiciels).

Afin de gérer d'éventuels litiges, nous pouvons être amenés à traiter vos données d'identification personnelles (nom, adresse (professionnelle), adresse e-mail, numéro de téléphone) et toute autre information pertinente pour la gestion d'un litige (éventuel).

Le traitement de ces données à caractère personnel nous permet de défendre nos intérêts juridiques dans toutes les formes de règlement des litiges.

La base juridique de ce traitement des données à caractère personnel est notre intérêt légitime à préserver nos droits (contractuels et extracontractuels, légaux et autres) (art. 6.1 (f) du RGPD).

Nous obtenons ces données à caractère personnel directement auprès de vous et/ou indirectement par l'intermédiaire de tiers.

À des fins de gestion des litiges, nous conservons vos données à caractère personnel jusqu'à 5 ans après l'expiration du dernier délai de recours (plus longtemps si nécessaire, par exemple pour respecter des obligations légales) (plus une période de vérification d'un an).

Nous ne partageons ces données à caractère personnel qu'avec des tiers avec lesquels nous collaborons dans le cadre de la gestion des litiges, notamment les autorités publiques, les services judiciaires et policiers, les banques et les compagnies d'assurance, nos cabinets d'avocats, les agences de recouvrement et les conseillers fiscaux. En outre, nous partageons ces données à caractère personnel avec des tiers avec lesquels nous collaborons pour le stockage et la gestion de vos données (fournisseurs informatiques et de logiciels).

C. SITE WEB

Pour plus d'informations sur le traitement de vos données à caractère personnel lorsque vous visitez notre [site web Jungheinrich](#), veuillez consulter notre déclaration de confidentialité sur le site web.

III. RESTRUCTURATION/ACQUISITION

Vos données à caractère personnel peuvent être partagées au sein d'une nouvelle structure d'entreprise, par exemple en cas de restructuration ou d'acquisition, lorsqu'une autre entité poursuit le traitement aux mêmes fins.

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir la confidentialité de vos données à caractère personnel et protéger vos données contre la destruction accidentelle ou illicite, la perte, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisés.

Nous avons conclu les accords contractuels nécessaires avec les tiers avec lesquels nous collaborons et ne transmettons pas vos données à caractère personnel en dehors de l'Espace économique européen sans la garantie que vos données y bénéficient d'un niveau de protection équivalent.

V. DROITS

Vous pouvez toujours nous contacter pour exercer les droits suivants :

- accès ou rectification de vos données à caractère personnel ;
- retrait de votre consentement ;
- effacement de vos données à caractère personnel ;
- limitation du traitement de vos données à caractère personnel ;
- opposition au traitement de vos données ;
- transfert de vos données à un autre prestataire de services ;
- déposer une plainte si vous estimez que nous n'agissons pas conformément à la législation applicable en matière de protection des données. Vous pouvez également déposer une plainte auprès de l'Autorité belge de protection des données.

Vous pouvez toujours nous contacter à cet effet :

- par courrier postal : à l'adresse ci-dessus, en mentionnant « Confidentialité »
- par e-mail : dataprotection@jungheinrich.be

Nous respectons tous les droits relatifs à vos données à caractère personnel auxquels vous avez droit en vertu de la législation applicable.

Pour les finalités pour lesquelles la base juridique du traitement des données à caractère personnel est un intérêt légitime, vous pouvez toujours nous demander plus d'informations sur la mise en balance des intérêts effectuée par Jungheinrich dans ce contexte (pour plus d'informations, voir **FINALITÉS**). Vous pouvez à tout moment exercer votre droit d'opposition au traitement de vos données à caractère personnel, en indiquant les raisons liées à votre situation particulière. Jungheinrich cessera le traitement de vos données à caractère personnel, à moins qu'elle ne considère qu'il existe des motifs légitimes et impérieux qui prévalent sur les intérêts, les droits et les libertés que vous invoquez.

Afin de pouvoir suivre et répondre correctement à vos demandes, nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de nos obligations légales découlant du chapitre III *en liaison* avec l'article 5.2 du RGPD (art. 6.1 (c) du RGPD). À des fins d'identification, nous pouvons vous



demander une copie du recto de votre carte d'identité. Nous conservons vos données à caractère personnel jusqu'à 5 ans après avoir répondu à la demande (plus une période de vérification d'un an).

VI. MISE À JOUR

La présente déclaration de confidentialité peut être modifiée de temps à autre, dans les limites des réglementations applicables en matière de protection des données. Vous pouvez toujours consulter la version la plus récente sur notre site web.