

Informativa sulla protezione dei dati per il processo di candidatura online, il processo di onboarding e la gestione del rapporto di lavoro

Questa informativa sulla protezione dei dati si applica in aggiunta alla nostra dichiarazione generale sulla protezione dei dati, nella quale forniamo informazioni dettagliate sulla natura, l'ambito e le finalità del trattamento dei dati personali all'interno della nostra offerta online o in ambiti non specificamente legati alle candidature.

Noi, Jungheinrich Italiana S.r.l. e Jungheinrich Fleet Services S.r.l. via Amburgo 1, 20088 Rosate (MI), Italia, titolari del trattamento ai sensi delle normative sulla protezione dei dati, ti ringraziamo per il tuo interesse nei confronti della nostra azienda e siamo lieti di ricevere la tua candidatura online.

Il trattamento dei dati personali di candidati, neoassunti e dipendenti saranno gestiti esclusivamente in conformità alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati. Ciò significa che i dati vengono trattati solo se consentito dalla legge, ovvero se il trattamento è richiesto per legge, se il candidato/neoassunto/dipendente ha fornito il proprio consenso ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. a del GDPR o in base ai nostri legittimi interessi come definito nell'art. 6 par. 1 lett. f del GDPR.

In questa sezione ti spieghiamo come trattiamo i dati nell'ambito del processo di candidatura, in conformità all'art. 13 del GDPR.

1. Raccolta dei dati

Raccogliamo e conserviamo tutti i dati che ci vengono forniti tramite la candidatura. Pertanto, quando ti candidi online, raccogliamo e trattiamo le seguenti categorie di dati personali, se richiesto e applicabile:

Per finalità di candidatura:

Informazioni sulla candidatura

- Informazioni relative alla tua candidatura presso Jungheinrich nel processo di selezione (es. CV, lettera di presentazione, foto, referenze, certificati e simili)

Informazioni personali

- Dati anagrafici personali (es. nome, cognome, data e luogo di nascita, ecc.)
- Dati di contatto (es. indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail, ecc.)
- Altre informazioni personali fornite volontariamente

Inoltre, raccogliamo e trattiamo dati delle seguenti categorie connesse alla posizione lavorativa, alla candidatura o al profilo:

Informazioni professionali

- Dati organizzativi (es. reparto futuro, titolo della posizione, classificazione del lavoro, ecc.)
- Dati retributivi (es. retribuzione lorda futura, informazioni su incentivi, numero di conto bancario, ecc.)

Per finalità di onboarding dei candidati che hanno firmato un contratto di lavoro:

Informazioni personali

- Dati anagrafici personali (es. nome, cognome, data e luogo di nascita, ecc.)
- Dati di contatto (es. indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail, ecc.)
- Dati identificativi (es. numero del documento di identità, codice fiscale, ecc.)



- Altre informazioni personali fornite volontariamente

Informazioni professionali

- Dati organizzativi (es. reparto futuro, titolo della posizione, classificazione del lavoro, ecc.)
- Dati retributivi (es. retribuzione lorda futura, informazioni su incentivi, numero di conto bancario, ecc.)

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso:

Informazioni personali

- Dati anagrafici personali (es. nome, cognome, data e luogo di nascita, ecc.)
- Dati di contatto (es. indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail, ecc.)
- Dati identificativi (es. numero del documento di identità, codice fiscale, ecc.)
- Altre informazioni personali fornite volontariamente

Informazioni professionali

- Dati organizzativi (es. reparto, titolo della posizione, classificazione del lavoro, ecc.)
- Dati retributivi (es. retribuzione lorda, informazioni su incentivi, numero di conto bancario, ecc.)

Informazioni su familiari / altri contatti

- Dati personali sui familiari (es. figli, familiari a carico, ecc.)
- Contatti di emergenza (es. nome, relazione, dati di contatto, se richiesto, ecc.)

Se una posizione richiede la raccolta di ulteriori dati personali, ciò sarà chiaramente indicato nell'annuncio di lavoro.

Se ti candidi tramite la nostra pagina dedicata, potremmo raccogliere informazioni di accesso, ad esempio l'indirizzo IP del dispositivo utilizzato. Maggiori informazioni sono disponibili nella dichiarazione sulla protezione dei dati presente sul nostro sito web.

2. Finalità del trattamento dei dati e base giuridica

Raccogliamo e trattiamo i tuoi dati personali per poter gestire il processo di candidatura. I dati forniti saranno trattati per valutare la tua candidatura e, in caso di finalizzazione del rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. I dati non saranno trattati per altre finalità. La base **giuridica del trattamento è l'Art. 6 comma 1 lett. B e lett. C del GDPR.**

Se è richiesto il consenso per il trattamento (es. per l'inserimento nel nostro database di candidati), costituiscono base giuridica l'art. 9 par. 2 lett. B, E, F, H e l'art. 7 del GDPR.

Possiamo inoltre trattare dati personali nella misura in cui ciò sia necessario per difenderci da procedimenti legali connesse al processo di candidatura. La base giuridica è l'art. 6 par. 1 lett. b e f del GDPR.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, possiamo trattare i dati personali già ricevuti per finalità legate al rapporto di lavoro ai sensi degli articoli 6 e 9 del GDPR. Il trattamento avviene se necessario per l'attuazione o la cessazione del rapporto di lavoro o per l'esercizio o l'adempimento di diritti e obblighi derivanti da leggi, contratti collettivi, accordi aziendali o di servizio (contratti collettivi) per la rappresentanza degli interessi dei dipendenti.

3. Trasferimento dei dati

I dati vengono trasferiti a terzi solo in conformità alle disposizioni di legge e come indicato nella dichiarazione sulla protezione dei dati.

I tuoi dati saranno resi disponibili ai dipendenti del Gruppo Jungheinrich coinvolti nel processo di selezione. Le persone coinvolte possono appartenere ad altre società del Gruppo Jungheinrich. Di conseguenza, i dati della tua candidatura possono essere condivisi all'interno del Gruppo.

Qualora ci avvalessimo di subappaltatori (es. agenzie di selezione esterne) per fornire i nostri servizi, adottiamo misure legali, tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali in conformità alle disposizioni di legge.

SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") fornisce a Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Amburgo, Germania – "Jungheinrich AG") il sistema per la gestione delle candidature, dell'onboarding e della banca dati dei dipendenti, agendo come responsabile del trattamento per conto di Jungheinrich. I dipendenti SAP non accedono mai ai dati personali dei candidati, salvo autorizzazione esplicita da parte di Jungheinrich AG in casi eccezionali. Tutti i dipendenti SAP coinvolti sono vincolati alla riservatezza.

Jungheinrich AG gestisce e supporta il sistema sopra menzionato e, in tale ambito, agisce come fornitore di servizi (responsabile del trattamento) per le sue consociate (titolari del trattamento).

I dati personali possono essere comunicati anche ad autorità pubbliche e/o forze dell'ordine se necessario per le finalità sopra indicate, se richiesto dalla legge o se necessario per tutelare i nostri legittimi interessi in conformità alle normative vigenti.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i dati vengono trasmessi a responsabili interni o esterni esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro.

Qualsiasi ulteriore utilizzo o trasferimento dei dati di candidatura è escluso.

4. Sicurezza dei dati

I tuoi dati saranno trasmessi in forma criptata e successivamente archiviati in un database. Jungheinrich salverà e tratterà i tuoi dati in conformità alle normative vigenti in materia di protezione dei dati. I tuoi dati saranno sempre trattati in modo confidenziale. Tutti i dati personali raccolti e trattati nell'ambito della candidatura sono protetti da misure tecniche e organizzative contro accessi non autorizzati e manipolazioni.

5. Conservazione (durata del trattamento)

Qualora dal processo di candidatura non derivino ulteriori azioni e non venga instaurato alcun rapporto di lavoro, ci impegniamo a cancellare i dati personali dopo 12 mesi.

Nel caso in cui venga instaurato un rapporto di lavoro, ci impegniamo a cancellare i tuoi dati personali in conformità alle normative locali vigenti, una volta concluso il rapporto di lavoro.

6. Database dei candidati

Nel caso in cui tu abbia presentato domanda per una posizione specifica che è già stata assegnata, oppure se riteniamo che tu sia più adatto per un'altra posizione, o se hai inviato una candidatura spontanea, inoltreremo la tua candidatura all'interno del nostro Gruppo affinché tu possa essere considerato per futuri processi di selezione. Questo avverrà nella misura in cui tu abbia deciso di rendere visibile il tuo profilo a tutti i recruiter Jungheinrich a livello globale.



7. Cancellazione dei dati / Revoca del consenso

Se ritiri la tua candidatura, i tuoi dati saranno cancellati immediatamente. Puoi cancellare il tuo account in qualsiasi momento autonomamente. Per farlo, accedi al tuo account [https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&lang=it_IT&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true], seleziona "Impostazioni" dal menu "Opzioni" in alto a destra. Scorri verso il basso e clicca sul pulsante "Elimina profilo".

Se desideri opposti alla raccolta, al trattamento e all'utilizzo dei tuoi dati personali nell'ambito del consenso fornito durante il processo di candidatura, utilizza il modulo di contatto [<https://www.jungheinrich.it/?fcid=411914409808>].

8. Consenso / Dichiarazione sulla protezione dei dati

Dichiarazione sulla protezione dei dati

Accettando la nostra dichiarazione sulla protezione dei dati per il processo di candidatura online e di onboarding, confermi di aver preso visione delle informazioni sulla protezione dei dati.

Consenso

Se hai scelto di rendere visibile il tuo profilo solo ai recruiter che gestiscono le posizioni per cui desideri candidarti, accetti quanto segue:

Solo le persone autorizzate da Jungheinrich possono trattare i miei dati personali al fine di valutare la mia idoneità per la posizione per cui mi sto candidando, come descritto nella dichiarazione sulla protezione dei dati.

Se hai deciso di rendere visibile il tuo profilo a tutti i recruiter Jungheinrich a livello globale, accetti quanto segue:

Jungheinrich può condividere i miei dati personali con altre società del Gruppo Jungheinrich al fine di valutare la mia idoneità per posizioni simili, attuali o future, come descritto nella dichiarazione sulla protezione dei dati.

Puoi modificare le impostazioni sulla privacy o revocare il tuo consenso al trattamento in qualsiasi momento. I tuoi dati personali saranno quindi cancellati.

9. I tuoi diritti in qualità di interessato

Ai sensi del GDPR, hai diritto a:

- Informazioni sul trattamento dei tuoi dati
- Rettifica o cancellazione dei tuoi dati
- Diritto di revoca del consenso al trattamento
- Portabilità dei dati
- Revoca del consenso con effetto futuro
- Presentare reclamo all'autorità di controllo competente. L'autorità competente è quella del tuo luogo di residenza. Un elenco delle autorità di controllo è disponibile qui: (link al Commissario federale per la protezione dei dati e la libertà d'informazione e alla panoramica)

10. Domande sulla protezione dei dati

Se hai domande in merito alla protezione dei dati, puoi contattare il nostro Data Protection Coordinator locale all'indirizzo e-mail privacy@jungheinrich.it oppure per posta:

alla cortese attenzione del Data Protection Coordinator, via Amburgo 1, 20088 Rosate (MI), Italia.



Puoi rivolgerti anche

Alla cortese attenzione del DPO, Responsabile della protezione dei dati del Gruppo,
Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Amburgo, Germania.

Ulteriori informazioni sulla protezione dei dati presso Jungheinrich sono disponibili sulla nostra homepage:

<https://www.jungheinrich.it/dichiarazione-sulla-privacy-dei-dati-607352>