

## **Dichiarazione di protezione dei dati per il processo di candidatura online Jungheinrich, il processo di inserimento e l'instaurazione di un rapporto di lavoro**

La presente Dichiarazione di protezione dei dati integra la nostra [Dichiarazione di protezione dei dati generale](#), nella quale la informiamo in modo dettagliato sulla natura, sull'ambito e sulle finalità del trattamento dei dati personali nell'ambito della nostra offerta online o in relazione a temi non specifici della candidatura. Per l'ambito di applicazione del decreto base sulla protezione dei dati UE (qui di seguito "DS-GVO") abbiamo lasciato tra parentesi l'articolo corrispondente del DS-GVO.

Noi, la Jungheinrich AG (Svizzera) (Holzikerstrasse 5, 5042 Hirschthal), in qualità di responsabile del trattamento ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati, siamo lieti del suo interesse per un impiego presso la nostra azienda e della sua candidatura online.

Trattiamo i dati personali dei candidati, dei neoassunti e dei collaboratori solo nel rispetto delle norme vigenti in materia di protezione dei dati. Ciò significa che i dati dei candidati, dei nuovi assunti e dei collaboratori vengono trattati solo se esiste una base giuridica in tal senso, vale a dire se il trattamento dei dati è prescritto dalla legge, se i candidati/nuovi assunti/collaboratori hanno prestato il proprio consenso oppure se il trattamento si basa sui nostri legittimi interessi (art. 6 par. 1 lett. a RGPD, art. 6 par. 1 lett. f RGPD).

Di seguito illustriamo in dettaglio il trattamento dei dati che ha luogo nell'ambito di una procedura di candidatura (art. 13 RGPD).

### **1. Raccolta dei dati**

Raccogliamo e conserviamo tutti i dati che lei ci mette a disposizione tramite la sua candidatura. Pertanto, nell'ambito della sua candidatura online, raccogliamo e trattiamo in particolare le seguenti categorie di dati personali, nella misura in cui ciò sia necessario e consentito:

Ai fini della candidatura:

- Informazioni sulla candidatura
  - Informazioni relative alla sua candidatura presso Jungheinrich nell'ambito del processo di candidatura (ad esempio curriculum, lettera, foto, attestati, certificati, ecc.)
- Dati personali
  - Dati demografici (ad esempio nome, data di nascita, luogo di nascita, ecc.)
  - Dati per finalità di comunicazione (ad esempio indirizzi, numeri di telefono, indirizzi e-mail, ecc.)
- Altri dati personali da lei forniti volontariamente

Inoltre, raccogliamo e trattiamo dati delle seguenti categorie in relazione all'offerta di lavoro, alla sua candidatura o al suo profilo:

- Dati relativi al rapporto di lavoro
- Dati organizzativi (ad esempio futuro reparto, denominazione della posizione, classificazione della posizione, ecc.)
- Dati sulla retribuzione (ad esempio futuro stipendio lordo, informazioni su incentivi, coordinate bancarie, ecc.)



Inoltre, trattiamo le seguenti categorie di dati nell'ambito dell'inserimento dei candidati che hanno firmato un contratto di lavoro:

- Dati personali
  - Dati demografici (ad esempio nome, data di nascita, luogo di nascita, ecc.)
  - Dati per finalità di comunicazione (ad esempio indirizzi, numeri di telefono, indirizzi e-mail, ecc.)
  - Dati identificativi (ad esempio numero di passaporto, numero di assicurazione sociale, ecc.)
- Altri dati personali da lei forniti volontariamente
- Dati relativi al rapporto di lavoro
  - Dati organizzativi (ad esempio futuro reparto, denominazione della posizione, classificazione della posizione, ecc.)
  - Dati sulla retribuzione (ad esempio futuro stipendio lordo, informazioni su incentivi, coordinate bancarie, ecc.)
- Informazioni sui familiari/altre persone di contatto
  - Dati personali relativi ai suoi familiari (ad esempio figli, se necessario, ecc.)
  - Contatto di emergenza (ad esempio nome, grado di parentela, recapiti, se necessario, ecc.)

Qualora una posizione richieda la raccolta di ulteriori dati che la riguardano, ciò sarà chiaramente indicato nell'annuncio di lavoro.

Quando si candida tramite il nostro portale di lavoro, possiamo raccogliere informazioni di accesso, come l'indirizzo IP del suo dispositivo di accesso. Ulteriori informazioni sono disponibili nella nostra [Dichiarazione di protezione dei dati](#) sul nostro sito web.

## **2. Finalità del trattamento dei dati e basi giuridiche**

Raccogliamo e trattiamo i suoi dati personali per poter svolgere la procedura di candidatura. I dati da lei forniti saranno trattati ai fini della gestione della sua candidatura e, qualora venga instaurato un rapporto di lavoro, anche per l'esecuzione del rapporto di lavoro stesso. I dati non saranno trattati per scopi diversi.

Qualora per il trattamento sia necessario il consenso (ad esempio per l'inserimento nel nostro gruppo di candidati), il trattamento si basa sul suo consenso (art. 7 RGPD).

Inoltre, possiamo trattare dati personali che la riguardano nella misura in cui ciò sia necessario per difenderci da pretese giuridiche avanzate nei nostri confronti derivanti dalla procedura di candidatura (art. 6 par. 1 lett. b) e f) RGPD).

Qualora si instauri un rapporto di lavoro tra lei e noi, potremo trattare ulteriormente i dati personali che abbiamo già ricevuto da lei per le finalità del rapporto di lavoro. Ciò avviene quando il trattamento è necessario per l'esecuzione o la cessazione del rapporto di lavoro oppure per l'esercizio o l'adempimento di diritti e obblighi derivanti da una legge, da un accordo o da assicurazioni.

## **3. Comunicazione dei dati**

Un inoltro dei dati a terzi viene effettuato soltanto nell'ambito delle normative di legge ed esclusivamente in modo regolato nella dichiarazione di protezione dei dati.

L'accesso ai Suoi dati è consentito ai collaboratori competenti del gruppo Jungheinrich che partecipano al relativo processo di selezione del personale. I soggetti coinvolti nel processo di selezione possono appartenere a diverse società del gruppo internazionale Jungheinrich. Pertanto, i dati relativi alla sua candidatura possono essere condivisi all'interno del gruppo Jungheinrich. Fatta eccezione per i trattamenti descritti nella presente dichiarazione di protezione dei dati, non trasferiamo i suoi dati a destinatari con sede al di fuori della Svizzera, dell'Unione Europea o dell'Area economica europea, salvo che lei selezioni esplicitamente nel sistema, nel corso della procedura di candidatura, il relativo trasferimento per la gestione della sua candidatura a posizioni in altri Paesi, anche al di fuori delle aree



sopra menzionate. Un elenco dei Paesi in cui Jungheinrich opera a livello mondiale è disponibile qui: <https://www.jungheinrich.com/ueber-uns/jungheinrich-weltweit-1280>.

In caso di impiego di subappaltatori (ad es. agenzie di reclutamento esterne, fornitori di servizi di amministrazione del personale) per l'esecuzione dei nostri servizi, prendiamo delle misure preventive idonee dal punto di vista legale e adottiamo corrispondenti provvedimenti tecnici e organizzativi per garantire la protezione dei dati personali secondo le normative in vigore.

SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") fornisce a Jungheinrich il software applicativo per la selezione del personale, l'inserimento e la gestione dei dati anagrafici del personale e, a tale riguardo, agisce in qualità di responsabile del trattamento per conto di Jungheinrich. I collaboratori di SAP non accederanno mai ai dati personali del candidato, salvo nei casi eccezionali in cui ciò sia stato espressamente autorizzato da Jungheinrich AG. Tutti i collaboratori interessati di SAP sono vincolati a obblighi di riservatezza.

Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Amburgo, DE) amministra e gestisce il suddetto software applicativo e, in tale contesto, agisce in qualità di fornitore di servizi (responsabile del trattamento dei dati) per le proprie società controllate (titolari del trattamento dei dati).

I dati personali sono inoltre comunicati alle autorità e/o alle autorità preposte all'applicazione della legge qualora ciò sia necessario per le finalità sopra indicate, richiesto dalla legge o necessario per la tutela dei nostri legittimi interessi in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

Qualora venga instaurato un rapporto di lavoro, i dati saranno trasmessi a responsabili interni o esterni esclusivamente ai fini del mantenimento del rapporto di lavoro.

Un utilizzo o una comunicazione ulteriore dei suoi dati di candidatura oltre quanto sopra descritto non ha luogo.

#### **4. Sicurezza dei dati**

I suoi dati vengono trasmessi in forma crittografata e successivamente archiviati in un database. Jungheinrich memorizza ed elabora i suoi dati in conformità alle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati e li tratta in modo riservato. Tutti i dati personali raccolti ed elaborati nell'ambito di una candidatura presso la nostra azienda sono protetti contro accessi non autorizzati e manipolazioni mediante misure tecniche e organizzative.

#### **5. Conservazione (durata del trattamento)**

Qualora dal processo di candidatura non derivino ulteriori attività e non venga instaurato alcun rapporto di lavoro, ci impegniamo a cancellare i dati personali trasmessi dopo sei mesi.

Se viene instaurato un rapporto di lavoro, ci impegniamo a cancellare i suoi dati personali, dopo la cessazione del rapporto di lavoro, in conformità alle disposizioni di legge locali applicabili.

## 6. Gruppo di candidati

Nel caso in cui lei abbia presentato candidatura per una posizione specifica e questa risulti già coperta, oppure la riteniamo ugualmente o ancora più idonea per un'altra posizione, o abbia presentato una candidatura spontanea, inoltreremo la sua candidatura all'interno del nostro gruppo per prenderla in considerazione per future procedure di selezione. Ciò avviene soltanto se lei ha scelto di rendere il suo profilo visibile a tutti i recruiter Jungheinrich nel mondo. Un elenco dei Paesi in cui Jungheinrich opera a livello mondiale è disponibile qui: <https://www.jungheinrich.com/ueber-uns/jungheinrich-weltweit-1280>.

## 7. Cancellazione dei dati / Revoca del consenso

In caso di ritiro della candidatura, i suoi dati saranno cancellati immediatamente. Lei può cancellare autonomamente il suo account in qualsiasi momento. A tal fine, apra il suo profilo [\[https://career55.sapsf.eu/career?career\\_company=jungheinrich&lang=it\\_IT&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true\]](https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&lang=it_IT&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true) e selezioni nell'angolo in alto a destra la voce di menu "Impostazioni". Scorra verso il basso e faccia clic su "Elimina profilo".

Se desidera opporsi a uno dei consensi prestati nell'ambito della procedura di candidatura per la raccolta, il trattamento e l'utilizzo dei suoi dati personali, la preghiamo di utilizzare il modulo di contatto [\[https://www.jungheinrich.ch/it/dichiarazione-di-protezione-dei-dati-470124?fcid=470124469762\]](https://www.jungheinrich.ch/it/dichiarazione-di-protezione-dei-dati-470124?fcid=470124469762).

## 8. Consenso / Dichiarazione di protezione dei dati

### Dichiarazione di protezione dei dati

Accettando la nostra Dichiarazione di protezione dei dati relativa alla procedura di candidatura online e al processo di inserimento, lei conferma di aver preso visione delle nostre informazioni in materia di protezione dei dati.

### Consenso

Se ha scelto di rendere il suo profilo visibile solo ai recruiter che gestiscono le posizioni per le quali intende candidarsi, lei acconsente a quanto segue:

Solo persone autorizzate da Jungheinrich tratteranno i miei dati personali al fine di valutare la mia idoneità come candidato per la posizione per la quale mi sto attualmente candidando, come descritto nella Dichiarazione di protezione dei dati.

Se ha scelto di rendere visibile il suo profilo a tutti i recruiter Jungheinrich nel mondo, lei acconsente a quanto segue:

Jungheinrich può condividere i miei dati personali con altre società all'interno del Gruppo Jungheinrich al fine di valutare la mia idoneità come candidato per posizioni analoghe, attuali o future, come descritto nella Dichiarazione di protezione dei dati.

Lei può modificare in qualsiasi momento le sue impostazioni in materia di protezione dei dati o revocare in qualsiasi momento il suo consenso a tale trattamento. I suoi dati personali saranno quindi cancellati.

## 9. I suoi diritti in qualità di persona interessata

Oltre al diritto di revoca del consenso a noi comunicato, in presenza dei relativi presupposti legali, Lei ha i seguenti ulteriori diritti:

- Diritto di informazione sui vostri dati personali conservati presso di noi (art. 15 del RGPD),
- Diritto di segnalazione dei dati errati o di completamento dei dati corretti (art. 16 del RGPD),
- Diritto di cancellazione dei vostri dati memorizzati da noi (art. 17 del RGPD), nella misura in cui non si osservino periodi di conservazione legali o contrattuali o altri obblighi o diritti previsti dalla legge di ulteriore archiviazione,
- Diritto di limitazione del trattamento dei vostri dati (art. 18 del RGPD),
- Diritto alla trasmissione dei dati (art. 20 del RGPD),
- Diritto di riferire al responsabile della protezione dei dati o di presentare denuncia ad un'autorità di vigilanza. In linea generale, è possibile rivolgersi alle autorità del luogo di residenza o del posto di lavoro o alla nostra sede aziendale.

#### **10. Domande sulla protezione dei dati**

Per qualsiasi domanda in materia di protezione dei dati può contattare il titolare responsabile all'interno di Jungheinrich AG (Svizzera) tramite e-mail all'indirizzo [datenschutz@jungheinrich.ch](mailto:datenschutz@jungheinrich.ch), il nostro responsabile della protezione dei dati del Gruppo tramite e-mail all'indirizzo [DPO@jungheinrich.com](mailto:DPO@jungheinrich.com), oppure per posta all'indirizzo "z.Hd. der/des Konzerndatenschutzbeauftragten", Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Amburgo.

Ulteriori informazioni sulla Protezione dei dati di Jungheinrich sono disponibili sulla nostra homepage <https://www.jungheinrich.ch/it/dichiarazione-di-protezione-dei-dati-470124?fcid=470124469762>.