

Declaração de proteção de dados para o processo de candidatura online da Jungheinrich, processo de onboarding e manutenção da relação laboral

Esta declaração de proteção de dados aplica-se em complemento à nossa [declaração geral de proteção de dados](#) existente, na qual fornecemos informações detalhadas sobre a natureza, a extensão e a finalidade da utilização de dados pessoais no âmbito da nossa oferta online ou em áreas não especificamente relacionadas com candidaturas a emprego.

Nós, Jungheinrich Portugal - Equipamentos de Transporte, Lda. (sede: Rua Francisco Lyon de Castro, Mem Martins Business Park, Ed 6, 2729 015 Mem Martins), entidade responsável pelo tratamento de dados nos termos de legislação de proteção de dados, agradecemos o seu interesse em trabalhar na nossa empresa e temos todo o gosto em receber a sua candidatura online.

Tratamos de dados pessoais de candidatos(as), onboardees e colaboradores(as) exclusivamente em conformidade com as disposições legais de proteção de dados. Isto significa que os dados são tratados apenas quando legalmente permitido, ou seja, quando o tratamento é exigido por lei, quando o(a) candidato(a), onboardee ou colaborador(a) deu o seu consentimento nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea a) do RGPD, ou em conformidade com os nossos interesses legítimos, conforme definido no artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD.

Nesta secção, explicaremos como tratamos os dados no âmbito do processo de candidatura, em conformidade com o artigo 13.º do RGPD.

1. Recolha de dados

Recolhemos e armazenamos todos os dados que nos disponibiliza através da sua candidatura. Assim, quando se candidata online, recolhemos e tratamos as seguintes categorias de dados pessoais, caso sejam necessários e aplicáveis:

Para efeitos da candidatura:

- Informações da candidatura
 - Dados sobre a sua candidatura na Jungheinrich no processo de recrutamento (por exemplo, CV, carta de apresentação, fotografia, referências, certificados e similares)
- Informações pessoais
 - Dados demográficos pessoais (por exemplo, nome, apelido, data de nascimento, local de nascimento)
 - Dados de contacto (por exemplo, moradas, número de telefone, endereço de e-mail)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente

Além disso, recolhemos e tratamos dados das seguintes categorias relacionadas com a vaga, a sua candidatura ou o seu perfil:

- Informações laborais
 - Dados organizacionais (por exemplo, futuro departamento, título da função, categorização da posição)
 - Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre incentivos, número de conta bancária)

Adicionalmente, para efeitos de onboarding de candidatos(as) que assinaram um contrato de trabalho:

- Informações pessoais
 - o Dados demográficos pessoais (por exemplo, nome, apelido, data de nascimento, local de nascimento)
 - o Dados de contacto (por exemplo, moradas, número de telefone, endereço de e-mail)
 - o Dados de identificação (por exemplo, número de identificação/passaporte, número da Segurança Social)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente
- Informações laborais
 - o Dados organizacionais (por exemplo, futuro departamento, título da função, categorização da posição)
 - o Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre incentivos, número de conta bancária)

Adicionalmente, caso se estabeleça uma relação laboral, para manutenção do vínculo:

- Informações pessoais
 - o Dados demográficos pessoais (por exemplo, nome, apelido, data de nascimento, local de nascimento)
 - o Dados de contacto (por exemplo, moradas, número de telefone, endereço de e-mail)
 - o Dados de identificação (por exemplo, número de identificação/passaporte, número da Segurança Social)
- Quaisquer outras informações pessoais fornecidas voluntariamente
- Informações laborais
 - o Dados organizacionais (por exemplo, futuro departamento, título da função, categorização da posição)
 - o Dados de remuneração (por exemplo, salário bruto futuro, informações sobre incentivos, número de conta bancária)
- Informação sobre dependentes / outros contactos
 - o Dados pessoais sobre os seus dependentes (por exemplo, filhos, caso seja necessário)
 - o Contacto de emergência (por exemplo, nomes, relação, dados de contacto, caso seja necessário)

Se uma função exigir a recolha adicional de dados pessoais, isso será claramente indicado no anúncio da vaga.

Caso se candidate através da nossa página de emprego, poderemos recolher informações de acesso, como o endereço IP do dispositivo utilizado. Pode encontrar mais informações sobre isto na declaração de proteção de dados disponível no nosso site.

2. Finalidade do tratamento de dados e base legal

Recolhemos e tratamos os seus dados pessoais para poder realizar o processo de candidatura. Os dados que fornece serão tratados para dar seguimento à sua candidatura e, caso se estabeleça uma relação laboral, para manter essa relação. Os dados não serão tratados para qualquer outra finalidade. A base legal para o tratamento é o artigo 6.º, n.º 1 alínea b) do RGPD, em conjugação com o artigo 9.º, n.º 2, alínea b) do RGPD, Código do Trabalho e Lei da Proteção de Dados Pessoais.

Se for necessário consentimento para o tratamento (por exemplo, para inclusão na nossa base de dados de candidatos(as)), a base legal é o artigo 6.º, n.º 1 em conjugação com o artigo 7.º, ambos do RGPD.

Também podemos tratar dados pessoais na medida em que seja necessário para defesa contra reclamações legais apresentadas contra nós no âmbito do processo de candidatura. A base legal é o artigo 6.º, n.º 1, alíneas b) e f) do RGPD. O interesse legítimo consiste, por exemplo, na necessidade de prova em processos de promoção de igualdade de tratamento.



Caso se estabeleça uma relação laboral entre ambas as partes, podemos tratar os dados pessoais já recebidos para efeitos da relação laboral, em conformidade com o artigo 6.º, n.º 1 alínea b) do RGPD. Estes dados são tratados quando necessário para a execução ou cessação da relação laboral ou para o exercício ou cumprimento dos direitos e obrigações decorrentes da lei, de um acordo coletivo de trabalho, acordo de empresa ou convenção coletiva de trabalho para a representação dos interesses dos(as) colaboradores(as).

3. Transmissão de dados

Os dados são transferidos para terceiros apenas em conformidade com os requisitos legais e conforme estabelecido na declaração de proteção de dados.

Os seus dados serão disponibilizados aos(às) colaboradores(as) relevantes do Grupo Jungheinrich envolvidos no processo de seleção. As partes envolvidas no processo de seleção podem pertencer a outras empresas do Grupo Jungheinrich. Consequentemente, os dados da sua candidatura podem ser divulgados dentro do Grupo.

Quando recorremos a subcontratados (por exemplo, agências de recrutamento externo), para prestar os nossos serviços, tomamos as precauções legais adequadas e implementamos medidas técnicas e organizacionais correspondentes para proteger os dados pessoais, em conformidade com as disposições legais aplicáveis.

A SAP Deutschland SE & Co. KG ("SAP") fornece à Jungheinrich AG (Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemanha – "Jungheinrich AG") o Sistema de gestão de candidaturas para recrutamento, onboarding e base de dados de colaboradores (as). Os(as) colaboradores(as) da SAP nunca acedem aos dados pessoais dos(as) candidatos(as), exceto se a Jungheinrich AG autorizar expressamente em casos excecionais. Todos(as) os(as) colaboradores(as) relevantes da SAP estão vinculados(as) à confidencialidade.

A Jungheinrich AG administra e presta suporte ao sistema referido, atuando, nesse sentido, como prestador de serviços (subcontratante) para as suas subsidiárias (responsáveis pelo tratamento).

Os dados pessoais também poderão ser divulgados a autoridades públicas e/ou órgãos de aplicação da lei, caso seja necessário para os fins acima mencionados, exigido por lei ou necessário para proteger os nossos interesses legítimos, em conformidade com a legislação aplicável.

No caso de se estabelecer uma relação laboral, os dados serão transmitidos a subcontratantes internos ou externos para efeitos de manutenção dessa relação.

Qualquer utilização ou transmissão adicional dos seus dados de candidatura está excluída.

4. Segurança dos dados

Os seus dados serão transmitidos de forma encriptada e posteriormente armazenados numa base de dados. A Jungheinrich guardará e tratará os seus dados em conformidade com os regulamentos de proteção de dados aplicáveis. Os seus dados serão mantidos confidenciais. Todos os dados pessoais que recolhemos e tratamos no âmbito de uma candidatura estão protegidos por métodos técnicos e organizacionais contra acessos não autorizados e manipulação.

5. Conservação (duração do tratamento dos dados)

Caso não resulte qualquer ação do processo de candidatura, não sendo criada uma relação laboral, comprometemo-nos a eliminar os dados pessoais após seis meses.

No caso de se estabelecer uma relação laboral, comprometemo-nos a eliminar os seus dados pessoais em conformidade com a legislação local aplicável após o término da relação laboral.



6. Base de dados de candidatos(as)

Caso tenha apresentado uma candidatura para uma posição específica e esta já tenha sido preenchida, ou caso consideremos que poderá ser mais adequado(a) para outra posição, ou ainda se tiver submetido uma candidatura espontânea, encaminharemos a sua candidatura dentro do nosso Grupo para que possa ser considerada em futuros processos de recrutamento. Isto aplica-se na medida em que tenha decidido tornar o seu perfil visível para todos(as) os(as) recrutadores(as) da Jungheinrich a nível mundial.

7. Eliminação de dados / retirada do consentimento

Caso retire a sua candidatura, os seus dados serão eliminados imediatamente. Pode eliminar a sua conta a qualquer momento por iniciativa própria. Para tal, aceda à sua conta [https://career55.sapsf.eu/career?career_company=jungheinrich&lang=pt_PT&company=jungheinrich&site=&loginFlowRequired=true] e seleccione “Definições” através do menu “Opções” no canto superior direito. Desça até ao final da página e clique no botão “Eliminar Perfil”

Se pretender opor-se à recolha, tratamento e utilização dos seus dados pessoais no âmbito do consentimento dado durante o processo de candidatura, utilize o formulário de contacto [<https://www.jungheinrich.pt/pol%C3%ADtica-de-privacidade-607342?cid=607342446728>].

8. Consentimento / Declaração de proteção de dados

Declaração de proteção de dados

Ao aceitar a nossa declaração de proteção de dados para o processo de candidatura online e onboarding, confirma que tomou conhecimento das nossas informações sobre proteção de dados.

Consentimento

Se optou por tornar o seu perfil visível apenas para recrutadores(as) que gerem posições às quais pretende candidatar-se, concorda com o seguinte:

Apenas pessoas autorizadas pelas Jungheinrich podem tratar os meus dados pessoais para me avaliar como candidato(a) adequado(a) à posição à qual estou atualmente a candidatar-me, conforme descrito na declaração de proteção de dados.

Se decidiu tornar o seu perfil visível para todos(as) os(as) recrutadores(as) da Jungheinrich a nível mundial, concorda com o seguinte:

A Jungheinrich pode partilhar os meus dados pessoais com outras empresas do Grupo Jungheinrich para me avaliar como candidato(a) adequado(a) a posições semelhantes, agora ou no futuro, conforme descrito na declaração de proteção de dados.

Pode alterar as suas definições de privacidade a qualquer momento ou retirar o seu consentimento para este tratamento a qualquer momento. Os seus dados pessoais serão então eliminados.

9. Os seus direitos enquanto titular dos dados

De acordo com o RGPD, tem direito a:

- Informação sobre o tratamento dos seus dados
- Retificação ou eliminação dos seus dados
- Oposição ao tratamento dos dados
- Transferência dos dados
- Revogação do consentimento com efeitos futuros
- Apresentar reclamação à autoridade de controlo de proteção de dados. A autoridade competente a nível nacional é a Comissão Nacional de Proteção de Dados ([CNPD](#)).



10. Questões sobre proteção de dados

Se tiver alguma questão relacionada com proteção de dados, pode contactar o(a) Responsável pela Proteção de Dados através do e-mail protecaodados@jungheinrich.pt ou o(a) Responsável pela Proteção de Dados do Grupo através do e-mail datenschutz@jungheinrich.de ou por correio para: "A/C Responsável pela Proteção de Dados do Grupo", Jungheinrich AG, Friedrich-Ebert-Damm 129, 22047 Hamburgo, Alemanha.

Pode também encontrar mais informação sobre proteção de dados na Jungheinrich na nossa página: <https://www.jungheinrich.pt/pol%C3%ADtica-de-privacidade-607342>