

Кодекс поведения поставщиков Jungheinrich AG

Версия 1.0

Гамбург, 01.02.2019

 **JUNGHEINRICH**



Кодекс поведения поставщиков Jungheinrich AG

Компания Jungheinrich была основана в 1953 году доктором Фридрихом Юнгхайнрихом (Dr. Friedrich Jungheinrich) как семейное предприятие. Принципы устойчивого корпоративного управления, такие как долгосрочная ответственность перед деловыми партнерами, окружающей средой, обществом и собственными сотрудниками, — это основополагающие критерии нашей ежедневной работы. Этими же принципами должны руководствоваться и подрядчики Jungheinrich AG.

В этом документе изложены основные принципы и стандарты Jungheinrich AG для поставщиков производственных и непроизводственных товаров и услуг. Они основаны на всемирно признанных директивах и принципах экологической и социальной ответственности, а также на десяти принципах Глобального договора Организации Объединенных Наций, на международно признанных правах человека, трудовых и социальных стандартах.

Общие принципы и деловая этика

Соблюдение требований законодательства

Наш подрядчик осознает свою социальную ответственность во всех сферах предпринимательской деятельности. Во всех деловых операциях и решениях подрядчик руководствуется соответствующими законами и прочими нормами, действующими в тех странах, где он ведет свою деятельность.

Борьба с коррупцией

Наш подрядчик не практикует и не допускает никаких форм коррупции или иных серьезных нарушений. В частности, запрещены активный подкуп должностного лица и дача взятки, а также пассивное получение выгоды и взяточничество. К незаконно полученным преимуществам относятся, например, денежные и ценные подарки или услуги. При этом не имеет значения, предоставляются ли эти преимущества напрямую

или же через посредников, частным или должностным лицам.

Конфликт интересов

Наш подрядчик принимает свои решения, связанные с коммерческой деятельностью совместно с другими деловыми партнерами, исключительно на основе объективных критериев. Конфликты интересов, связанные с личной заинтересованностью или иной экономической или прочей деятельностью, в том числе со стороны родственников или других близких лиц, должны быть исключены.

Добросовестная конкуренция

Наш подрядчик уважает принципы свободной и честной конкуренции. К ним относится соблюдение всех действующих антимонопольных предписаний, правил конкурентной борьбы, прочих законов и правовых норм, действующих в его стране, а также всех соответствующих международных положений. Кроме того,

наш подрядчик не участвует в нарушающих антимонопольное законодательство сговорах с конкурентами или в обмене конфиденциальной информацией (например, о соглашениях по ценам, условиям, квотам, о договоренностях с клиентами или территориальных разграничениях). Он также не злоупотребляет своим возможным доминирующим положением на рынке.

Легализация незаконно полученных доходов

На своем предприятии наш подрядчик пресекает любые попытки легализации доходов, полученных незаконным путем, посредством соответствующих организационных мероприятий.

Защита данных и конфиденциальность

Наш подрядчик обеспечивает соблюдение всех действующих законов о защите персональных данных (в частности, данных сотрудников, подрядчиков и клиентов), а также любых других обязательств по соглашениям с Jungheinrich о конфиденциальности.

Интеллектуальная собственность

Наш подрядчик и его сотрудники защищают интеллектуальную собственность Jungheinrich и уважают интеллектуальную собственность третьих лиц. Интеллектуальная собственность включает в себя, в частности, результаты разработок, чертежи, патенты, торговые марки и другие права на промышленную собственность, авторские права, дизайн, коммерческую тайну, образцы, модели и прочие ноу-хау. Поставлять компании Jungheinrich продукцию, нарушающую права на интеллектуальную собственность третьих лиц, запрещается.

Государственные постановления и предписания, регламентирующие импорт и экспорт

В международной коммерческой деятельности наш подрядчик обеспечивает соблюдение соответствующих законов и норм в отношении импорта и экспорта товаров, услуг и информации, а также борьбы с международным терроризмом. По запросу Jungheinrich наш подрядчик должен обеспечить подтверждение собственного статуса уполномоченного экономического оператора (Authorised Economic Operator, AEO), сообщить номер AEO или, в качестве альтернативы, оформить декларацию безопасности.

Соблюдение прав человека

Запрет на принудительный и детский труд

Наш подрядчик уважает и поддерживает соблюдение признанных международным сообществом прав человека. Он не приемлет принудительного или детского труда, штрафных работ, рабства или работорговли, ни у себя, ни у своих подрядчиков. Наш подрядчик соблюдает требования к минимальному возрасту допуска к трудовой деятельности согласно требованиям соответствующего национального законодательства. Если национальные требования отсутствуют, то следует руководствоваться признанными международными стандартами Организации Объединенных Наций. Если национальное законодательство в отношении принудительного или детского труда предусматривает более строгие правила, то они имеют приоритет для подрядчика.

Равенство возможностей

Наш подрядчик соблюдает принципы равенства возможностей при подборе и

продвижении своих сотрудников. Любая дискриминация на основании возраста, физических или психических ограничений, этнического происхождения, внешнего вида, цвета кожи, пола, беременности, сексуальной ориентации, национальности, религии, гражданского состояния или иных характеристик сотрудников запрещена.

Жестокое обращение и рабство

Наш подрядчик не терпит бесчеловечного обращения, телесных наказаний, оскорблений или угроз, а также лишения свободы коммуникации и передвижения в отношении сотрудников своей организации. Это также относится к любым формам психологического давления, а также физического, сексуального или словесного насилия, запугивания или домогательств.

Условия труда

Рабочее время

Наш подрядчик следит за соблюдением национальных законов и норм или отраслевых стандартов в отношении рабочего времени, перерывов в работе и отпуска. Гарантия соблюдения норм рабочего времени распространяется также на тех сотрудников, которые в силу специфики своей деятельности не имеют постоянного рабочего места на одной из производственных площадок подрядчика, например, на профессиональных водителей или монтажников.

Охрана здоровья и безопасность работников

Наш подрядчик следит за соблюдением применимых законов, норм и правил охраны здоровья и труда и обеспечи-

вает безопасные для здоровья своих сотрудников условия работы.—Он постоянно совершенствует меры и системы по охране труда и проводит оценку производственных рисков рабочего места.

Доходы и социальные выплаты

Наш подрядчик выплачивает заработную плату и производит социальные выплаты с учетом минимальных законодательных и отраслевых стандартов.

Право на объединение и свободное выражение мнений

Наш подрядчик уважает право сотрудников на свободу объединения в рамках действующих законов. Не допускается предоставление преимуществ членам организаций работников или профсоюзов, равно как и их дискриминация.

Соблюдение экологических стандартов

Соблюдение законов и предписаний

Наш подрядчик всегда учитывает все существенные правовые и иные нормы в области защиты окружающей среды. Мы призываем подрядчика минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и постоянно совершенствовать свою деятельность по защите окружающей среды.

Управление ресурсами и изменение климата

Наш подрядчик нацелен на постоянную оптимизацию и сокращение потребления энергии, воды и невозобновляемых ресурсов.

Соответствие материалов (Material Compliance)

Наш подрядчик обеспечивает соблюдение всех основных требований законодательства и иных предписаний о запрете и ограничениях на использование определенных материалов, а также гарантирует исполнение соответствующих обязательств. Это также подразумевает регулярную проактивную передачу информации в отдел Material Compliance компании Jungheinrich.

Индивидуальное обязательство и контроль

Процессы и соблюдение требований

В задачи подрядчика входит информирование своих сотрудников о содержании данного Кодекса поведения поставщиков и вытекающих из него обязательствах и обеспечение их исполнения. Jungheinrich признает, что соблюдение и реализация основных принципов и стандартов, изложенных в данном Кодексе поведения поставщиков, является непрерывным процессом. Поэтому мы рекомендуем нашим подрядчикам постоянно пересматривать и совершенствовать свои стандарты и процедуры.

Цепочка поставок

Мы призываем наших подрядчиков довести до сведения своих непосредственных поставщиков основные принципы и стандарты, изложенные в настоящем документе, включив их в аналогичные соглашения или подписав новые. Это позволит обеспечить соблюдение основных принципов и стандартов на протяжении всей цепочки поставок, а также постоянное усовершенствование связанных с этим процессов у субподрядчиков наших поставщиков.

Мониторинг и обязанность предоставлять доказательства

Наш подрядчик должен соответствующим образом задокументировать соблюдение указанных основных принципов и стандартов. Он предоставляет эту документацию по запросу компании Jungheinrich, в разумных пределах и после предварительного согласования.

Открытая линия Jungheinrich (Open Line)

Если наш подрядчик получил сведения о возможных нарушениях действующего законодательства или положений настоящего Кодекса поведения поставщиков со стороны третьих лиц в отношении сотрудничества с Jungheinrich, он должен связаться с департаментом Compliance компании Jungheinrich, используя «Открытую линию» +49 800-OPENLINE (+49 800-67365463) или сайт www.jungheinrich.com.

Последствия при нарушении требований

Нарушение перечисленных здесь основных принципов и стандартов рассматривается как существенное ухудшение деловых отношений или нарушение условий контракта. В таких случаях Jungheinrich оставляет за собой право на применение соответствующих санкций.