

Kód pro Lidská práva a Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Verze 2.0

Hamburk, 01.08.2023



Kodex lidských práv a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Jako přední globální poskytovatel řešení pro intralogistiku neseme odpovědnost za své zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery i za své produkty a své jednání po celém světě. Jsme rodinný podnik; jednání orientované na hodnoty je součástí naší firemní kultury. Zavázali jsme se vytvářet trvalé hodnoty pro všechny zúčastněné strany a dodržovat etické zásady.

Náš závazek a související očekávání vůči zaměstnancům, zákazníkům a obchodním partnerům jsou vyjádřeny v našem Prohlášení o zásadách dodržování lidských práv a v našich etických kodexech: Kodexu chování, Kodexu dodavatele a tomto Kodexu lidských práv a ochrany práce.

Naši zaměstnanci jsou základem našeho úspěchu. Tento Kodex lidských práv a bezpečnosti práce upřesňuje, jakým způsobem uplatňujeme jejich ochranu a blaho, respektování jejich práv a jejich podporu v praxi. Platí pro všechny organizační jednotky skupiny Jungheinrich na celém světě. Snažíme se přitom zavádět naše standardy i v menšinových podílech a společných podnicích.

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou znát normy obsažené v tomto kodexu a budou je dodržovat při své každodenní práci. Prostřednictvím vhodných informačních a osvětových opatření podporujeme naše zaměstnance v tom, aby tyto normy znali a uplatňovali.

Dodržování lidských práv

Zasazujeme se o celosvětové dodržování lidských práv a jsme odhodláni

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP).
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky.
- Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci (základní pracovní normy MOP).

Naše standardy a opatření na ochranu lidských práv a bezpečnosti práce ve skupině Jungheinrich jsou popsány níže. Všude, kde společnost Jungheinrich působí, dodržujeme příslušné právní

předpisy. Pokud vnitrostátní předpisy stanoví přísnější ustanovení, dodržujeme je přednostně. V případě odchylek mezi místními zákony a mezinárodně uznávanými lidskými právy hledáme způsoby, jak implementovat výše uvedené mezinárodní standardy a zároveň dodržovat místní zákony.

Opatření k dodržování lidských práv a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Mzdy a pracovní podmínky

Zaměstnancům vyplácíme odpovídající mzdy a benefity, které nejsou nižší než zákonné nebo oborové minimální normy, a jednáme v souladu se zásadou stejné odměny za práci stejné hodnoty. Zajišťujeme dodržování vnitrostátních zákonů a

předpisů nebo odvětvových norem týkajících se pracovní doby, doby přestávek a dovolené. Dbáme na regulovanou pracovní dobu, která neohrožuje zdraví. To platí i pro ty zaměstnance, kteří vzhledem ke své práci nemají stálé pracoviště v některé z našich provozoven, jako jsou například servisní technici.

Nabízíme velmi dobré pracovní podmínky po celém světě, flexibilní pracovní modely a různé kariérní modely, podporujeme inovativní nápady a dáváme našim zaměstnancům prostor pro rozvoj. Naším zaměstnancům také nabízíme široké portfolio možností vzdělávání a rozvoje (viz bod 2.6). Kromě toho respektujeme právo na odpočinek, včetně placené dovolené, a právo na rodinný život.

Rovné příležitosti a ochrana před diskriminací

Ke všem zaměstnancům - zaměstnancům na plný i částečný úvazek, brigádníkům a agenturním pracovníkům, učňům a stážistům - se chováme důstojně a s respektem. Netolerujeme diskriminaci ani neodůvodněné nerovné zacházení, například na základě věku, fyzického nebo mentálního postižení, národnostního a etnického původu, sociálního původu, vzhledu, barvy pleti, pohlaví, těhotenství, sexuální identity a orientace, politických názorů, odborové činnosti, náboženského vyznání nebo přesvědčení.

V našich provozech ani při výkonu práce pro společnost Jungheinrich netolerujeme žádné fyzické, psychické, sexuální ani slovní zneužívání, obtěžování nebo fyzický i psychický nátlak. Od našich zaměstnanců očekáváme, že se budou ke kolegům, zákazníkům a obchodním partnerům chovat s respektem, profesionálně a férově.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Respektujeme svobodu sdružování, právo na stávkou a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými právy a předpisy. Důvěra a úzká spolupráce se zástupci zaměstnanců je důležitou součástí našeho jednání. Základem vzájemné důvěry a kooperativní interakce je otevřený a konstruktivní dialog, který se vyznačuje vzájemným respektem. Dohody jako výsledky kolektivního vyjednávání jsou pro všechny zaměstnance transparentně zdokumentovány a jsou realizovány. Založení odborové organizace, vstup do ní nebo členství v ní nesmí vést k nerovnému zacházení nebo diskriminaci.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců při práci je pro společnost Jungheinrich nejvyšší prioritou. Průběžným sledováním a uplatňováním požadavků právních předpisů vytváříme základ pro naši bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Zajišťujeme vysoké jednotné standardy po celém světě. Jak identifikace a předcházení potenciálních rizikům, tak i prevence rizik, bezpečnost zařízení, bezpečnost práce a ochrana zdraví jsou předmětem neustálého zlepšování v rámci našich interních směrnic a procesů i řízení bezpečnosti práce.

V zájmu zlepšení bezpečnosti práce a dosažení ambiciózních cílů vede společnost Jungheinrich otevřený dialog s příslušnými interními i externími zainteresovanými stranami a zapojuje je do zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Naši manažeři zajišťují, aby všechny příslušné osoby v oblasti řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci absolvovaly potřebná školení pro výkon svých úkolů a činností. Odpovědně plní svěřené úkoly a jsou vzorem při zavádění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zavazujeme se, že naše pracoviště budeme navrhovat tak, aby byla bezpečná a ergonomická, s ohledem na nejmodernější technologie a pracovní lékařství, a že je budeme pravidelně kontrolovat z hlediska nebezpečí a rizik.

Snažíme se jednat proaktivně, proto jsou zdůrazňovány a sdělovány důležité zásady činnosti na podporu povědomí o rizicích v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Díky naší filozofii nulové nehodovosti zastáváme přístup, že všem úrazům a nehodám by se mělo dát předcházet. To se týká všech zaměstnanců na plný i částečný úvazek, dočasných a smluvních pracovníků, stážistů a praktikantů, čímž neustále posilujeme naše zásady bezpečnosti práce. Prostřednictvím systematických analýz nehod a jejich příčin chceme dlouhodobě předcházet závažným úrazům a minimalizovat průměrnou dobu ztráty. Zohledňujeme všechny události důležité z hlediska bezpečnosti. Analýza je založena na (skoro)nehodách a aktivním hlášení relevantních událostí. Hlášení nebezpečí a potenciálních nebezpečí nadřízeným, bezpečnostním expertům nebo bezpečnostním pracovníkům je pro všechny zaměstnance povinné. Naši zaměstnanci jednají s ohledem na bezpečnost a aktivně přispívají ke zvyšování bezpečnosti práce. Na vlastní bezpečnostní pracovníky i externí poskytovatele bezpečnostních služeb klademe vysoké nároky na dodržování lidských práv.

Zákaz nucené a dětské práce

Netolerujeme žádnou formu pracovního vykořisťování, nucené nebo povinné práce, otrocké práce, nedobrovolné nebo vykořisťující práce ve vězení, obchodování s lidmi ani jiné formy moderního otroctví. Pracovní poměr musí být možné ukončit dobrovolně a s přiměřenou výpovědní lhůtou jak ze strany zaměstnance, tak ze strany zaměstnavatele. Je zakázáno zadržování dokladů totožnosti a

vyhrožování nebo používání jakýchkoli trestů v podobě psychického nebo fyzického násilí.

Netolerujeme žádnou formu dětské práce, jak je definována v úmluvách MOP č. 138 a 182. Děti a mladí lidé - například učni nebo praktikanti - jsou chráněni tak, aby nebylo ohroženo jejich zdraví. Dodržujeme minimální věk pro přijetí do zaměstnání v souladu s platnými vnitrostátními předpisy. V případě neexistence vnitrostátních právních předpisů se řídíme mezinárodně uznávanými normami Mezinárodní organizace práce (MOP).

Opatření v oblasti odborné přípravy a dalšího vzdělávání

Osobní a profesní rozvoj našich zaměstnanců je založen na následujících aspektech:

- Systematická podpora a rozvoj talentů
- Široká interdisciplinární nabídka interních školení
- porozumění vedení zavedené v celé skupině
- Strategický a mezinárodní rozvoj vedení
- Vysoce kvalitní a úspěšné trainee programy, již více než 40 let
- Mezinárodní spolupráce s externími partnery v oblasti kvalifikace a dalšího vzdělávání

Za tímto účelem nabízí školicí středisko Jungheinrich komplexní služby, jako je digitální vzdělávací platforma pro všechny zaměstnance po celém světě, interní kvalifikace školitelů, jakož i důkladné řízení kvality a neustálý další rozvoj všech školení.

Naším cílem je zajistit vysokou úroveň výkonnosti a zaměstnatelnosti v dlouhodobém horizontu. Vedle odborné kvalifikace má zásadní význam také osobní rozvoj. Rovnost příležitostí a spravedlnost

je pro nás zásadním aspektem, pokud jde o přístup ke kvalifikačním a vzdělávacím opatřením.

Ochrana údajů a soukromí

Zpracováváme údaje od obchodních partnerů, jako jsou zákazníci a dodavatelé, ale také od zaměstnanců a uchazečů. Tyto údaje jsou mimo jiné osobní, a proto s nimi musí být nakládáno v souladu s předpisy o ochraně osobních údajů. Respektujeme práva na ochranu osobních údajů a základní práva každého jednotlivce a dodržujeme příslušné zákony - zejména evropské obecné nařízení o ochraně osobních údajů - o ochraně a zabezpečení osobních údajů. Zajišťujeme, aby údaje byly v bezpečí, nebyly zneužity nebo ztraceny. Rovněž zajišťujeme, že údaje zpracováváme transparentním způsobem.

To zajišťuje systém řízení ochrany údajů v rámci celé skupiny s odpovídajícími interními pokyny, podrobnými pracovními instrukcemi, školením o náležitě péči při ochraně údajů, včetně zajištění odpovídající úrovně technického zabezpečení a odpovídajících struktur našich informačních systémů .

Další informace včetně kontaktních údajů naleznete také v našich [zásadách](#) ochrany osobních údajů.

Ochrana životního prostředí a práv místních komunit

Jako mezinárodní rodinná společnost se snažíme spojit inovativní výrobky a ekonomický úspěch s ekologickou a sociální odpovědností. To pro nás zahrnuje zodpovědné využívání vody a dalších zdrojů, jakož i komplexní řízení životního prostředí, které nemá vliv na živobytí a zdraví místních komunit. Respektujeme práva, zejména práva na půdu, místních komunit a domorodých obyvatel, kteří mo-

hou být ovlivněni našimi obchodními aktivitami a aktivitami našich obchodních partnerů. Zavázali jsme se také k dodržování Minamatské úmluvy, Stockholmské úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách a Basilejské úmluvy.

Další informace o našem řízení udržitelnosti naleznete zde: <https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>.

Očekávání a jednání s externími partnery

Bezúhonné jednání je pro společnost Jungheinrich nejen předpokladem spolupráce založené na důvěře uvnitř naší společnosti, ale také základem spolupráce s našimi dodavateli, zákazníky a dalšími obchodními partnery. Na tomto základě usilujeme o spolupráci s partnery, kteří se řídí stejnými zásadami. Naše očekávání jsou shrnuta v našem [Kodexu chování pro dodavatele](#).

Provádění a přezkum Kodexu lidských práv a ochrany práce

Očekáváme, že Kodex lidských práv a bezpečnosti práce budou dodržovat všechny společnosti Jungheinrich po celém světě jako minimální standard. Oddělení podnikového auditu společnosti Jungheinrich je zodpovědné za pravidelnou kontrolu tohoto dodržování.

Prostřednictvím vhodných informačních a osvětových opatření zajišťujeme, aby si zaměstnanci byli vědomi standardů zakotvených v tomto kodexu a byli podporováni při jejich uplatňování. Všichni zaměstnanci jsou vyzýváni, aby hlásili pochybnosti a možná nebo skutečná porušení tohoto kodexu. K tomuto účelu mají k dispozici různé možnosti osobního kontaktu, například přímé nadřazené, místní pracovní compliance nebo centrální oddělení

compliance. Alternativně lze anonymně využít linku Jungheinrich [OpenLine](#).

Na jedné straně nabízíme externím třetím stranám možnost kontaktovat nás přímo a osobně. Na druhé straně je naše linka Jungheinrich [OpenLine](#) k dispozici i třetím stranám, které nás mohou kontaktovat anonymně.

Více informací najdete zde:
<https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>