

Grupa Jungheinrich

Kodeks Postępowania



Spis treści

Spis treści	2
Wprowadzenie	3
Zgodność z przepisami i zrównoważony rozwój	4
Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju	4
System zarządzania zgodnością	5
Obowiązki	5
System zarządzania zgodnością	6
Kanały zgłaszania naruszeń.....	6
Unikanie konfliktów interesów	7
Współpraca z zewnętrznymi partnerami biznesowymi	7
Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu	8
Wymogi antymonopolowe	9
Wymogi antymonopolowe	10
Środowisko	11
Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	12
Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	13
Bezpieczeństwo informacji	13
Zobowiązanie do zachowania poufności i nieujawniania informacji	14
Zgodność z przepisami dotyczącymi zasobów ludzkich	15
Wynagrodzenia i świadczenia	15
Godziny pracy.....	15
Zakaz stosowania przemocy i nękania	15
Zgodność z przepisami dotyczącymi zasobów ludzkich	16
Równość szans	16
Ochrona zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa pracowników	16
Prawa wynikające z układów zbiorowych.....	16
Przestrzeganie regulacji finansowych	17
Zgodność z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego (informacje poufne, komunikaty doraźne, oświadczenia dotyczące bieżących wyników finansowych)	18
Zgodność z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego (informacje poufne, komunikaty doraźne, oświadczenia dotyczące bieżących wyników finansowych)	19
Komunikaty ad hoc i raportowanie bieżących wyników finansowych ...	19

Wprowadzenie

Szanowni Państwo

Jako firma rodzinna i jeden z wiodących na świecie dostawców rozwiązań dla intralogistyki, realizujemy długoterminowe cele, które są ukierunkowane na rentowny wzrost. Jungheinrich jest synonimem innowacyjnych produktów i inteligentnych rozwiązań, które cieszą się doskonałą reputacją na całym świecie.

Działania oparte na wartościach są wpisane w nasze DNA i są postrzegane zarówno przez naszych pracowników, jak i przez naszych klientów, udziałowców i opinię publiczną jako jeden z głównych atutów Jungheinrich. Aby zapewnić sobie sukces w dłuższej perspektywie, nasze działania muszą być zawsze odpowiedzialne, etyczne i zgodne z prawem. Nawet pozornie drobne naruszenia i niewłaściwe postępowanie pracowników, zarówno w kraju, jak i za granicą, mogą prowadzić do poważnych konsekwencji oraz trwałego uszczerbku na reputacji całej firmy.

Kodeks Postępowania Jungheinrich obowiązuje wszystkich pracowników.* Jest to zbiór obowiązkowych wytycznych dotyczących podejmowania właściwych decyzji w codziennym życiu zawodowym. Pomaga zidentyfikować potencjalne zagrożenia i zapobiegać wykroczeniom. Każdy z nas ma obowiązek zapoznania się z jego treścią i podejmowania odpowiednich działań. Promując odpowiedzialne zachowania wszystkich pracowników, przyczyniamy się do dalszego, stabilnego i zrównoważonego rozwoju naszej firmy.

Grupa Jungheinrich

Zarząd

* W Kodeksie Postępowania, dla ułatwienia czytelności, sporadycznie używamy sformułowania „pracownicy”, które odnosi się jednakowo do osób wszystkich płci oraz wszystkich szczebli organizacyjnych w Jungheinrich

Zgodność z przepisami i zrównoważony rozwój

Jako światowy lider w dziedzinie intralogistyki, ponosimy odpowiedzialność za nasze produkty, rozwiązania oraz działalność handlową w Niemczech, Europie i na całym świecie. Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju pozwala osiągnąć harmonijną równowagę między społeczną i ekologiczną odpowiedzialnością a rentownym wzrostem. Szczególnie ważna jest dla nas zgodność z wszystkimi obowiązującymi przepisami, zarówno zewnętrznymi, jak i wewnętrznymi. Jednocześnie kwestie ekonomiczne, ekologiczne i społeczne pozostają kluczowym priorytetem dla firmy. Dążymy do tworzenia trwałej wartości poprzez innowacje, jednocześnie odpowiadając na potrzeby i wymagania naszych interesariuszy. Wierzymy, że każdy z naszych pracowników ponosi odpowiedzialność za właściwe postrzeganie wartości firmy.

Dzięki ciągłemu dialogowi z interesariuszami, analizie i ocenie naszej działalności oraz systematycznej ewaluacji i doskonaleniu działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, konsekwentnie osiągamy stałe postępy.

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju

- ▶ opiera się na uczciwości oraz rygorystycznych zasadach etyki biznesowej naszej firmy rodzinnej
- ▶ jest okazywane pracownikom poprzez wzajemny szacunek i ducha pracy zespołowej
- ▶ jest wartością dodaną dla społeczeństwa, przyczyniając się do tworzenia atrakcyjnych, stabilnych miejsc pracy
- ▶ wspiera odpowiedzialne praktyki biznesowe z naszymi partnerami biznesowymi w łańcuchu wartości
- ▶ opiera się na innowacyjnych produktach i rozwiązaniach, które są trwałe i przygotowane na przyszłe wyzwania
- ▶ wymaga stałej oceny naszych wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju

System zarządzania zgodnością

Obowiązki

Dla nas zgodność oznacza przestrzeganie zasad narzuconych zewnętrznie – zarówno wynikających z przepisów prawa, jak i innych regulacji – oraz reguł określonych wewnątrz. Cel ten jest integralnym elementem naszej działalności i jest aktywnie realizowany przez wszystkich pracowników Jungheinrich w ramach ich obszarów odpowiedzialności.

Ustalanie priorytetów w zakresie dostosowania niezbędnych struktur i elementów należy do Zarządu. Kadra kierownicza jest z kolei odpowiedzialna za ich wdrożenie i stosowanie. Ponadto pracownicy, którzy nie pełnią funkcji kierowniczych, muszą być świadomi znaczenia zgodności z prawem i przepisami. Podnosimy ich świadomość przede wszystkim poprzez szkolenia i zajęcia stacjonarne, a także za pośrednictwem naszej platformy edukacyjnej CAMPUS.

Odpowiednie ramy polityki zarządzania zgodnością są szczegółowo opisane w naszych wytycznych korporacyjnych. Dodatkowe informacje są dostępne dla naszych pracowników w Intranecie, zaś dla partnerów biznesowych na naszej stronie internetowej w zakładce "Ład korporacyjny".

System zarządzania zgodnością

Kanały zgłaszania naruszeń

Wszyscy pracownicy Jungheinrich oraz podmioty zewnętrzne mogą na wczesnym etapie wyjaśniać wszelkie pytania lub wątpliwości dotyczące zgodności. W tym celu stworzyliśmy różne opcje kontaktu.

W sprawach wewnętrznych można zwracać się osobiście do bezpośredniego przełożonego lub wyznaczonego w danej jednostce inspektora ds. zgodności.

W przypadku potrzeby bezpośredniego kontaktu z centralnym Biurem Raportowania Grupy w siedzibie głównej w Hamburgu każda zainteresowana osoba może skorzystać z poniższej skrzynki mailowej

JH-Compliance@jungheinrich.de.

Ponadto Biuro Raportowania Grupy udostępnia linię Jungheinrich OpenLine, która umożliwia anonimowe składanie zgłoszeń.

Pytania lub ewentualne zgłoszenia do Biura Raportowania Grupy są traktowane jako ściśle poufne, zaś osoby zgłaszające są chronione przed negatywnymi skutkami, o ile działają w dobrej wierze.

Unikanie konfliktów interesów



Konflikty interesów mogą powstać, gdy granice między interesami prywatnymi a zawodowymi ulegają zatarciu. Aby tego uniknąć, wszelkie decyzje w miejscu pracy i w kontaktach z partnerami biznesowymi podejmujemy wyłącznie w oparciu o obiektywne kryteria.

Współpraca z zewnętrznymi partnerami biznesowymi



Dla Jungheinrich uczciwość to fundament nie tylko harmonijnej współpracy w ramach naszej organizacji, lecz także partnerskich relacji z dostawcami, klientami i innymi kontrahentami. Nasze podstawowe zasady zostały określone w niniejszym Kodeksie Postępowania. W oparciu o te wartości nawiązujemy współpracę z partnerami, którzy przestrzegają tych samych zasad.

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu



Jako firma o globalnym zasięgu działalności biznesowej, Jungheinrich podlega wielu krajowym i międzynarodowym przepisom i regulacjom dotyczącym zapobiegania korupcji. Nie tolerujemy żadnych form korupcji w naszych relacjach biznesowych ze stronami trzecimi. Dotyczy to wszystkich szczebli firmy.

Wręczamy i przyjmujemy prezenty tylko wtedy, gdy są to dobra materialne o niskiej, symbolicznej wartości. Wszelkie zaproszenia, zarówno wystosowywane, jak i przyjmowane, nie mogą być oferowane w okresie poprzedzającym postępowania przetargowe i muszą odpowiadać randze odbiorcy. Przyjmowanie lub wręczanie gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak bony, jest zabronione. Nie oferujemy również partnerom biznesowym żadnych niematerialnych korzyści, takich jak bezpłatne usługi.

Dobre praktyki postępowania są dla nas kluczowe, szczególnie w kontaktach z przedstawicielami instytucji publicznych. W związku z tym weryfikujemy, czy nasi kontrahenci są klasyfikowani jako urzędnicy publiczni zgodnie z właściwym porządkiem prawnym. Unikamy wszelkich form bezpośredniego lub pośredniego wywierania wpływu na partnerów biznesowych.

Jungheinrich dąży do aktywnego wspierania i promowania inicjatyw społecznych. Jednym ze sposobów realizacji tego celu są darowizny i sponsoring. Jednak, zgodnie z naszymi wewnętrznymi wytycznymi musimy zapewnić przejrzystość w zakresie alokacji środków oraz zagwarantować prawidłową procedurę ich przekazywania i księgowania. Nie wspieramy również projektów ani organizacji o podłożu politycznym, takich jak partie polityczne, politycy i organizacje polityczne.

Wymogi antymonopolowe



Nasza polityka biznesowa opiera się na wspieraniu uczciwej konkurencji w interesie naszych klientów oraz na realizacji celów korporacyjnych z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego. Tego samego oczekujemy od naszych pracowników, dostawców i innych partnerów biznesowych.

W ramach sprzedaży produktów Jungheinrich, jak również w procesach zaopatrzenia i rozwoju, działamy w warunkach konkurencji z innymi przedsiębiorstwami. W każdym przypadku zastrzegamy, że nie zawieramy porozumień ani nie podejmujemy skoordynowanych działań z konkurentami, które mają na celu lub skutkują ograniczeniem bądź wyeliminowaniem konkurencji. W szczególności nie komunikujemy się z przedstawicielami konkurencji w sprawie cen i innych warunków, ofert, przetargów, kwot sprzedaży, udziałów w rynku, usług produkcyjnych, czy przydzielania klientów lub terytoriów.

Nie wykorzystujemy spotkań stowarzyszeń, targów ani innych branżowych wydarzeń do wymiany poufnych lub istotnych rynkowo informacji z pracownikami konkurencyjnych firm. W ten sposób unikamy jakichkolwiek podejrzeń o naruszenie przepisów antymonopolowych.

Dokładamy wszelkich starań, aby nie wykorzystywać pozycji dominującej na rynku – nawet, jeśli występuje ona jedynie w wybranych obszarach naszej działalności - w sposób, który mógłby zaszkodzić naszym klientom i innym partnerom biznesowym.

Jesteśmy w pełni świadomi, że naruszenie prawa konkurencji i prawa antymonopolowego nie tylko szkodzi reputacji naszej Grupy, ale może również skutkować wysokimi grzywnami, karami i roszczeniami odszkodowawczymi.

Wymogi antymonopolowe



Przejęcia innych przedsiębiorstw mogą być realizowane wyłącznie po uprzednim zgłoszeniu do odpowiednich organów antymonopolowych i uzyskaniu wymaganej zgody. Pracownicy Jungheinrich mogą znaleźć więcej informacji na temat zgodności z przepisami antymonopolowymi na stronie intranetowej Jungheinrich.

We wszystkich przypadkach budzących wątpliwości należy niezwłocznie skonsultować się z Działem Prawnym Grupy Jungheinrich.



Jungheinrich zobowiązuje się do minimalizowania swojego wpływu na środowisko, ograniczania zużycia energii oraz związanej z tym emisji CO₂, a także do ich systematycznego redukowania na podstawie określonych wskaźników. Oczekujemy, że każdy pracownik Jungheinrich będzie nas wspierał w naszych wysiłkach. Oprócz promowania odpowiedzialnych postaw wśród naszych pracowników, priorytetem jest przestrzeganie wszystkich istotnych i obowiązujących przepisów prawa. Dalszy rozwój firmy jest możliwy jedynie wówczas, gdy wszyscy aktywnie zaangażują się w realizację tych celów. Z tego względu nasi pracownicy muszą odpowiedzialnie gospodarować źródłami energii oraz odpadami.

Szczególnie istotna jest prawidłowa utylizacja odpadów. Zarówno niebezpieczne, jak i pozostałe odpady mogą być cennym surowcem do recyklingu lub ponownego wykorzystania. Naszym celem jest utrzymanie niskiego udziału odpadów przeznaczonych do unieszkodliwienia w stosunku do recyklingu materiałowego i odzysku energii oraz konsekwentne zmniejszanie ilości generowanych odpadów.

Oprócz wpływu na środowisko rośnie liczba wymagań w obszarze zgodności materiałowej (Material Compliance). Mając na uwadze odpowiedzialność za swoje produkty, Jungheinrich wymaga od wszystkich pracowników ścisłego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz innych regulacji dotyczących zakazów i ograniczeń stosowania substancji, a także ich konsekwentnego wdrażania w codziennej działalności.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji



Ochrona danych

Przetwarzamy znaczne ilości danych osobowych dotyczących klientów, pracowników oraz kandydatów, które podlegają przepisom o ochronie danych. Jungheinrich przestrzega przepisów o ochronie danych osobowych i prawa każdej osoby do kontrolowania własnych danych osobowych, jednocześnie ściśle przestrzegając przepisów dotyczących ochrony i bezpieczeństwa danych osobowych.

Poprzez odpowiedzialne zarządzanie danymi oraz ściśle przestrzeganie wymaganych środków bezpieczeństwa gwarantujemy ich ochronę, eliminując ryzyko niewłaściwego wykorzystania lub utraty. W celu zagwarantowania zgodności w tym zakresie wdrożyliśmy odpowiednie wytyczne, szczegółowe procedury operacyjne oraz kompleksowy system zarządzania ochroną danych obowiązujący w całej Grupie.

Chronimy dane powierzone nam przez naszych klientów, dostawców, partnerów biznesowych, wnioskodawców i naszych pracowników, wykorzystując je wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem i w ramach prawnych. Dane nie mogą być przekazywane osobom nieupoważnionym, ani wewnątrz, ani na zewnątrz. Rejestry danych i dokumenty przechowujemy zgodnie z przepisami ustawowymi. Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych, dane osobowe zostaną usunięte po upływie wyznaczonych terminów, jeśli wymagają tego regulacje. W przypadku zaangażowania usługodawcy do przetwarzania danych osobowych, przed zawarciem umowy z Jungheinrich będzie on zweryfikowany oraz zobowiązany do przestrzegania wszystkich obowiązujących wymagań.

Pracownicy Jungheinrich są regularnie informowani o swoich obowiązkach w zakresie należytej staranności i przechodzą odpowiednie szkolenia. W przypadku pytań lub wątpliwości należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Grupy oraz Koordynatorami Ochrony Danych w poszczególnych działach.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji



Dbamy o to, aby klienci, partnerzy biznesowi, kandydaci i pracownicy byli świadomi zakresu przetwarzanych danych osobowych, poprzez prowadzenie dokumentacji dotyczącej przetwarzania danych oraz przekazywanie odpowiednich informacji. Wszelkie zapytania i zastrzeżenia zostaną rozpatrzone w sposób adekwatny i w możliwie najkrótszym terminie.

Bezpieczeństwo informacji

Zapewniamy odpowiedni poziom bezpieczeństwa w zakresie informacji biznesowych i zasobów cyfrowych, a informacje poufne przetwarzamy wyłącznie wtedy, gdy jest to konieczne i dozwolone. Zapewniamy, by nasi pracownicy byli zaznajomieni z właściwymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa informacji oraz by posiadali niezbędną wiedzę i narzędzia do wypełniania swoich obowiązków.

Nasza kadra kierownicza bardzo poważnie traktuje swoje obowiązki w zakresie bezpieczeństwa informacji. Kierownicy muszą zachęcać wszystkich pracowników do zapobiegania nieuprawnionemu ujawnianiu lub niewłaściwemu wykorzystywaniu informacji i zasobów cyfrowych oraz przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa informacji. W razie naruszenia bezpieczeństwa kierownicy są natychmiast powiadamiani o tym fakcie i są zobowiązani do przekazania tej informacji do Inspektora Ochrony Danych.

W całej Grupie wdrożyliśmy techniczne i organizacyjne środki zapobiegawcze, oparte na udokumentowanej strategii zarządzania ryzykiem, w celu ochrony informacji oraz zasobów cyfrowych.

Zobowiązanie do poufności i nieujawniania informacji



Wszyscy byli i obecni pracownicy przyczynili się do powstania własności intelektualnej naszej Grupy. Zaowocowało to bogatą wiedzą techniczną i organizacyjną. Dzięki naszemu doświadczeniu i innowacyjnym rozwiązaniom jesteśmy w stanie wyprzedzać o krok konkurencję. Dlatego informacje takie podlegają szczególnej ochronie, zwłaszcza przed dostępem konkurencji.

W związku z tym nasza wiedza, w tym strategia Grupy, model biznesowy, technologie, rozwój, produkty i plany, podlegają określonymu poziomowi poufności, aby zapewnić ochronę tych informacji w wymaganym zakresie. Nie będziemy udostępniać takich informacji osobom spoza Grupy, w szczególności pracownikom konkurencji.

Naszym celem jest wdrożenie tego podejścia w całej firmie, ponieważ mamy świadomość, iż każde naruszenie wymogów prawnych może skutkować poważnymi roszczeniami wobec sprawców, a w niektórych przypadkach nawet odpowiedzialnością karną.

Zgodność z przepisami dotyczącymi zasobów ludzkich



Poszanowanie praw człowieka, zakaz pracy dzieci i/lub pracy przymusowej

Jungheinrich szanuje i wspiera przestrzeganie uznanych na całym świecie praw człowieka i nie toleruje pracy przymusowej dzieci ani stosowania kar, niewolnictwa czy handlu ludźmi. Przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. W przypadku braku przepisów krajowych stosujemy się do uznanych na szczeblu międzynarodowym standardów Organizacji Narodów Zjednoczonych. Jeśli przepisy krajowe przewidują bardziej rygorystyczne normy, mają one moc nadrzędną.

Wynagrodzenia i świadczenia

Wypłacamy wynagrodzenia i zapewniamy świadczenia, które spełniają co najmniej minimalne wymogi określone przez prawo lub standardy branżowe.

Godziny pracy

Zapewniamy zgodność z krajowymi przepisami prawnymi oraz regulacjami lub standardami branżowymi dotyczącymi czasu pracy, przerw i urlopów. Zasada ta odnosi się także do pracowników, którzy z uwagi na charakter swojej pracy nie posiadają stałego miejsca zatrudnienia w jednej z naszych lokalizacji, na przykład techników serwisowych.

Zakaz stosowania przemocy i nękania

Wszystkich pracowników traktujemy z godnością i szacunkiem. Jakikolwiek rodzaj fizycznego, psychicznego, seksualnego lub werbalnego znęcania się, molestowania, przymusu fizycznego lub psychicznego nie będzie tolerowany.

Zgodność z przepisami dotyczącymi zasobów ludzkich



Równość szans

Przestrzegamy zasady równych szans w procesie rekrutacji oraz awansowania naszych pracowników. Jakakolwiek dyskryminacja ze względu na wiek, ograniczenia fizyczne lub umysłowe, pochodzenie etniczne, wygląd zewnętrzny, kolor skóry, płeć, ciążę, orientację seksualną, narodowość, religię, stan cywilny lub inne cechy pracowników jest surowo zabroniona.

Ochrona zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa pracowników

Przestrzegamy obowiązujących przepisów, zasad i regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, dbając o zapewnienie naszym pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Ponadto aktywnie wspieramy nieustanny rozwój środków i systemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Prawa wynikające z układów zbiorowych

Szanujemy prawo do swobody zawierania umów i negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Zaufanie i bliskie relacje z przedstawicielami pracowników są ważnym aspektem naszego postępowania biznesowego. Fundamentem wzajemnego zaufania i efektywnej współpracy jest otwarty i konstruktywny dialog, oparty na szacunku obu stron.

Przestrzeganie regulacji finansowych



Nasze dane finansowe są odzwierciedleniem naszej działalności. Solidne i wiarygodne dane finansowe stanowią podstawę naszych decyzji, a tym samym determinują nasze przyszłe działania.

Dokładność tych informacji jest cennym atutem. Zobowiązujemy się do utrzymania rzetelnych systemów księgowych i sprawozdawczych, gwarantujących pełną wiarygodność zarówno dla partnerów wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Zakres naszej działalności jest wyznaczany przez obowiązujące przepisy prawa oraz przyjęte wewnętrzne wartości. Dotyczy to również regulacji podatkowych oraz przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy. Jako godny zaufania partner dokładamy wszelkich starań, aby spełniać te wymagania i wspierać długofalowy rozwój naszej firmy.

Zgodność z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego

(informacje poufne, komunikaty doraźne,
oświadczenia dotyczące bieżących wyników
finansowych)



Informacje poufne

W trosce o uczciwy obrót papierami wartościowymi traktujemy informacje poufne zgodnie z regulacjami rynku kapitałowego.

Informacje poufne to wewnętrzne informacje dotyczące spółki, czyli poufne dane, które mogą istotnie wpłynąć na kurs akcji Jungheinrich w przypadku ich upublicznienia. Przykłady obejmują nieoczekiwane zmiany kluczowych wskaźników wydajności (przychody, zyski), przejęcie innych dużych przedsiębiorstw lub niespodziewane zmiany na stanowiskach kierowniczych w firmie (Prezes Zarządu lub Przewodniczący Rady Nadzorczej).

Każda osoba posiadająca dostęp do informacji poufnych lub pracownik, który ma wejść w posiadanie takich danych, musi otrzymać odpowiednie instrukcje od swojego przełożonego. Takie informacje są traktowane z najwyższą poufnością i nie mogą być udostępniane innym pracownikom ani stronom trzecim. Jedynym wyjątkiem jest sytuacja, w której przełożony poleci przekazanie informacji współpracownikowi, który również potrzebuje dostępu do informacji poufnych w celu wykonania określonych obowiązków. Należy wówczas przestrzegać wewnętrznej procedury uzgodnionej z Działem Prawnym Grupy Jungheinrich.

Podmioty mające dostęp do informacji poufnych nie mają prawa wykorzystywać ich do dokonywania prywatnych transakcji kupna lub sprzedaży akcji Jungheinrich. Nie wolno również udzielać żadnych rekomendacji osobom trzecim.

Wszelkie pytania dotyczące tych zagadnień należy kierować do Działu Prawnego Grupy Jungheinrich.

Zgodność z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego

(informacje poufne, komunikaty doraźne,
oświadczenia dotyczące bieżących wyników
finansowych)



Komunikaty doraźne i raportowanie bieżących wyników finansowych

Jungheinrich AG jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych we Frankfurcie, gdzie przedmiotem obrotu są akcje uprzywilejowane spółki. W związku z tym spółka podlega szeregowi regulacji dotyczących rynku kapitałowego. Mamy świadomość, że nieprzestrzeganie tych regulacji lub ich naruszenie może znacząco zaszkodzić reputacji firmy, a także osłabić zaufanie inwestorów do akcji Jungheinrich, a tym samym do całej spółki.

Informacje dotyczące niepublikowanych danych biznesowych lub sytuacji finansowej Grupy Jungheinrich i jej spółek zależnych są szczególnie wrażliwe. Mogą one podlegać specjalnym obowiązkom sprawozdawczym wynikającym z prawa rynków kapitałowych. Ponadto istnieje ryzyko, że niespójne komunikaty pochodzące z różnych obszarów Grupy mogą prowadzić do nieporozumień z podmiotami trzecimi.

Wszystkie dane biznesowe traktujemy z najwyższą poufnością, chyba że zostały one już opublikowane przez Zarząd (raporty kwartalne, raport półroczny, konferencje prasowe). W związku z tym nie będziemy składać żadnych oświadczeń dotyczących aktywów netto, sytuacji finansowej i rentowności Grupy Jungheinrich lub jej spółek. Przekazywanie takich danych pozostawiamy wyłącznie w gestii Zarządu, działu komunikacji korporacyjnej lub relacji inwestorskich Jungheinrich AG, a także wyznaczonych przez Zarząd osób.

Jungheinrich Aktiengesellschaft

Friedrich-Ebert-Damm 129

22047 Hamburg

Niemcy

Telefon +49 40 6948-0

Telefaks +49 40 6948-1777

www.jungheinrich.com/en/compliance

jh-compliance@jungheinrich.de

 **JUNGHEINRICH**