

# Кодекс для Кодекс з прав людини та Охорона праці та безпека на робочому місці

Версія 2.0

Гамбург, 01.08.2023



# Кодекс прав людини та безпеки і гігієни праці

Як провідний світовий постачальник рішень для інтралогістики, ми несемо відповідальність за наших співробітників, клієнтів, ділових партнерів, а також за нашу продукцію і наші дії в усьому світі. Ми є сімейним бізнесом, і орієнтація на цінності є частиною нашої корпоративної культури. Ми прагнемо створювати стійку цінність для всіх зацікавлених сторін і дотримуватися етичних принципів.

Наші зобов'язання та пов'язані з ними очікування від співробітників, клієнтів і ділових партнерів виражені в нашій Заяві про принципи поваги до прав людини та в наших етичних кодексах: Кодексі поведінки, Кодексі постачальника та цьому Кодексі прав людини та охорони праці.

Наші співробітники є основою нашого успіху. Цей Кодекс прав людини та охорони праці визначає, як ми реалізуємо на практиці їхній захист і добробут, повагу до їхніх прав і просування по службі. Він поширюється на всі структурні підрозділи концерну "Юнгхайнріх" у всьому світі. При цьому ми прагнемо впроваджувати наші стандарти і в міноритарних акціонерних товариствах та спільних підприємствах.

Ми очікуємо, що наші співробітники будуть знати стандарти, що містяться в цьому Кодексі, і дотримуватися їх у своїй повсякденній роботі. За допомогою відповідного інформування та заходів з підвищення обізнаності ми підтримуємо наших співробітників у знанні та дотриманні стандартів.

## Повага до прав людини

Ми прагнемо до всесвітньої поваги до прав людини і зобов'язуємося

- Загальна декларація прав людини
- Керівні принципи ООН у сфері бізнесу та прав людини (UNGP)
- Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств
- Декларація Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці (Основні трудові стандарти МОП).

Нижче описані наші стандарти та заходи щодо захисту прав людини та охорони праці в групі компаній Jungheinrich. Всюди, де працює компанія Jungheinrich, ми дотримуюємося відповідних правових

норм. Якщо національне законодавство передбачає суворіші положення, вони дотримуються в першу чергу. У разі розбіжностей між місцевими законами та міжнародно визнаними правами людини ми шукаємо шляхи впровадження вищезгаданих міжнародних стандартів, дотримуючись при цьому місцевих законів.

## Заходи з дотримання прав людини та охорони здоров'я і безпеки праці

### Заробітна плата та умови праці

Ми виплачуємо працівникам адекватну заробітну плату та пільги, які не є нижчими за законодавчі або галузеві мінімальні стандарти, і діємо відповідно

до принципу рівної оплати за працю рівної цінності. Ми забезпечуємо дотримання національних законів і нормативно-правових актів або галузевих стандартів щодо робочого часу, перерв і святкових днів. Ми звертаємо увагу на регламентований робочий час, який не загрожує здоров'ю. Це також стосується тих працівників, які за родом своєї діяльності не мають постійного робочого місця в одному з наших офісів, наприклад, сервісних техніків.

Ми пропонуємо дуже хороші умови праці по всьому світу, гнучкі робочі моделі та різні моделі кар'єри, заохочуємо інноваційні ідеї та даємо нашим співробітникам простір для розвитку. Ми також пропонуємо нашим працівникам широкий спектр можливостей для навчання та розвитку (див. 2.6). Крім того, ми поважаємо право на відпочинок, включаючи оплачувану відпустку, та право на сімейне життя.

### **Рівні можливості та захист від дискримінації**

Ми ставимося з гідністю та повагою до всіх працівників - штатних і позаштатних, тимчасових і агентських працівників, учнів та стажерів - з гідністю та повагою. Ми не допускаємо дискримінації або невинуватого нерівного ставлення, наприклад, за віком, фізичними або розумовими вадами, національним та етнічним походженням, соціальним походженням, зовнішнім виглядом, кольором шкіри, статтю, вагітністю, сексуальною ідентичністю та орієнтацією, політичними поглядами, профспілковою діяльністю, релігією чи переконаннями.

Ми не терпимо жодних форм фізичного, психологічного, сексуального чи словесного насильства, переслідування або фізичного чи морального примусу в

нашій діяльності або при виконанні роботи для компанії "Юнгхайнріх". Ми очікуємо, що наші співробітники будуть ставитися до колег, клієнтів і ділових партнерів з повагою, професіоналізмом і справедливістю.

### **Свобода об'єднання та право на ведення колективних переговорів**

Ми поважаємо свободу об'єднання, право на страйк і право на колективні переговори відповідно до чинного законодавства. Довірчі відносини та тісна співпраця з представниками працівників є важливою складовою наших дій. Основою взаємної довіри та співпраці є відкритий і конструктивний діалог, який характеризується взаємною повагою. Угоди, як результати колективних переговорів, документуються прозоро для всіх працівників і виконуються. Створення профспілки, вступ до неї або членство в ній не повинно призводити до нерівного ставлення або дискримінації.

### **Здоров'я та безпека на робочому місці**

Охорона праці та безпека співробітників є головним пріоритетом для Jungheinrich. Завдяки постійному моніторингу та впровадженню нормативних вимог ми створюємо основу для охорони праці та промислової безпеки. Ми забезпечуємо високі єдині стандарти в усьому світі. Виявлення та уникнення потенційних ризиків, а також запобігання небезпекам, безпека обладнання, охорона праці та здоров'я підлягають постійному вдосконаленню в рамках наших внутрішніх інструкцій та процесів, а також управління охороною праці.

З метою покращення показників охорони праці та досягнення амбітних цілей компанія "Юнгхайнріх" підтримує відкритий діалог з відповідними внутрішніми та зовнішніми

зацікавленими сторонами та залучає їх до покращення охорони праці та захисту здоров'я. Наші керівники гарантують, що всі відповідні особи в управлінні охороною праці отримають необхідну підготовку для виконання своїх завдань і діяльності. Вони відповідально виконують покладені на них завдання і є прикладом для наслідування у впровадженні охорони праці та промислової безпеки.

Ми зобов'язуємося проектувати наші робочі місця таким чином, щоб вони були безпечними та ергономічними, враховуючи сучасний стан технологій та медицини праці, а також регулярно перевіряти їх на наявність небезпек та ризиків.

Ми прагнемо діяти на випередження, тому виділяємо та повідомляємо важливі принципи діяльності для підвищення обізнаності щодо ризиків у сфері охорони праці та промислової безпеки. Наша філософія "нуль нещасних випадків" передбачає, що всі травми та нещасні випадки повинні бути попереджені. Це стосується всіх штатних і позаштатних працівників, тимчасових і контрактних працівників, учнів та стажерів, таким чином, ми постійно зміцнюємо наші принципи охорони праці. Завдяки систематичному аналізу нещасних випадків та їх причин ми прагнемо уникнути серйозних нещасних випадків у довгостроковій перспективі та мінімізувати середню втрату робочого часу. Розглядаються всі події, що мають відношення до безпеки. Аналіз ґрунтується на (майже) нещасних випадках та активному повідомленні про відповідні події. Повідомлення про небезпеки та потенційні загрози керівництву, експертам з безпеки або співробітникам з безпеки є обов'язковим для всіх працівників. Наші співробітники діють з урахуванням вимог безпеки та

активно сприяють поліпшенню охорони праці. Ми ставимо високі вимоги до власного персоналу служби безпеки, а також до зовнішніх постачальників послуг безпеки щодо дотримання прав людини.

### **Заборона примусової та дитячої праці**

Ми не терпимо жодних форм трудової експлуатації, примусової чи обов'язкової праці, кабальної праці, недобровільної чи експлуаторської праці у в'язницях, торгівлі людьми та інших форм сучасного рабства. Трудові відносини повинні припинятися добровільно і з розумним повідомленням як з боку працівника, так і з боку роботодавця. Забороняється вилучення документів, що посвідчують особу, а також погроза або застосування будь-якого покарання у вигляді психологічного чи фізичного насильства.

Ми не допускаємо жодної форми дитячої праці, як це визначено в Конвенціях МОП № 138 і 182. Діти та молодь, наприклад, учні та стажери, захищені від загрози для їхнього здоров'я. Ми дотримуємося мінімального віку для прийому на роботу відповідно до чинного національного законодавства. За відсутності національного законодавства ми дотримуємося міжнародно визнаних стандартів Міжнародної організації праці (МОП).

### **Заходи з навчання та підвищення кваліфікації**

Особистий та професійний розвиток наших співробітників базується на наступних аспектах:

- Систематичне просування та розвиток талантів
- Широкий міждисциплінарний вибір внутрішніх тренінгів
- розуміння лідерства, встановлене в усій Групі

- Розвиток стратегічного та міжнародного лідерства
- Високоякісні та успішні програми стажування вже понад 40 років
- Міжнародна співпраця із зовнішніми партнерами у сфері кваліфікації та підвищення кваліфікації

З цією метою навчальний центр Jungheinrich пропонує комплексні послуги, такі як цифрова навчальна платформа для всіх співробітників по всьому світу, кваліфікація власних тренерів, а також надійне управління якістю та постійне вдосконалення всіх навчальних курсів.

Наша мета - забезпечити високий рівень продуктивності та працевлаштування в довгостроковій перспективі. Окрім професійної кваліфікації, важливе значення має також особистий розвиток. Рівність можливостей і справедливість є для нас важливим аспектом у доступі до кваліфікації та навчання.

### **Захист даних та конфіденційність**

Ми обробляємо дані від ділових партнерів, таких як клієнти та постачальники, а також від працівників та заявників. Серед іншого, ці дані є особистими і тому повинні оброблятися відповідно до законодавства про захист даних. Ми поважаємо права на захист даних та основні права кожної людини і дотримуємося відповідних законів - зокрема, Загального регламенту захисту даних - щодо захисту та безпеки персональних даних. Ми гарантуємо, що дані будуть захищені, не будуть використані не за призначенням або втрачені. Ми також гарантуємо, що ми обробляємо дані у прозорий спосіб.

Цьому сприяє система управління захистом даних у межах усієї Групи з відповідними внутрішніми інструкціями, детальними робочими інструкціями,

тренінгами з належної перевірки захисту даних, включаючи забезпечення належного рівня технічної безпеки, а також відповідна структура наших інформаційних систем .

Додаткову інформацію, включаючи контактні дані, також можна знайти в нашій [політиці](#) конфіденційності.

### **Захист довкілля та прав місцевих громад**

Як міжнародна сімейна компанія, ми прагнемо поєднувати інноваційні продукти та економічний успіх з екологічною та соціальною відповідальністю. Для нас це означає відповідальне використання водних та інших ресурсів, а також комплексне управління навколишнім середовищем, яке не впливає на життєдіяльність і здоров'я місцевих громад. Ми поважаємо права, особливо земельні, місцевих громад і корінних народів, на які може впливати наша господарська діяльність і діяльність наших ділових партнерів. Ми також дотримуємося Мінаматської, Стокгольмської конвенцій про СОЗ та Базельської конвенції.

Більш детальну інформацію про наш менеджмент сталого розвитку можна знайти тут: <https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>

### **Очікування та робота із зовнішніми партнерами**

Для Jungheinrich чесна поведінка є не лише передумовою співпраці, заснованої на довірі всередині нашої компанії, але й основою для співпраці з нашими постачальниками, клієнтами та іншими діловими партнерами. Виходячи з цього, ми прагнемо до співпраці з партнерами, які дотримуються тих самих принципів. Наші очікування підсумовані в

нашому Кодексі поведінки  
[постачальників](#).

## **Імплементація та перегляд Кодексу прав людини та охорони праці**

Ми очікуємо, що Кодекс прав людини та охорони праці буде дотримуватися всіма компаніями Jungheinrich по всьому світу як мінімальний стандарт. Відділ корпоративного аудиту компанії "Юнгхайнріх" відповідає за регулярну перевірку цієї відповідності.

Ми гарантуємо, що за допомогою відповідних заходів з інформування та підвищення обізнаності працівники знають про стандарти, закріплені в цьому Кодексі, та отримують підтримку в їхньому виконанні. Ми заохочуємо всіх співробітників повідомляти про сумнівні питання та можливі або фактичні порушення цього Кодексу. Для цього їм доступні різні варіанти особистого контакту, наприклад, з безпосередніми керівниками, місцевими співробітниками з питань комплаєнсу або центральним відділом комплаєнсу. Крім того, можна анонімно скористатися лінією Jungheinrich [OpenLine](#).

З одного боку, ми пропонуємо зовнішнім третім особам можливість зв'язатися з нами безпосередньо і особисто. З іншого боку, наша Jungheinrich [OpenLine](#) також доступна для третіх осіб, які можуть зв'язатися з нами анонімно.

Більше інформації можна знайти тут:  
<https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>