

จรรยาบรรณ ด้านสิทธิมนุษยชนและ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เวอร์ชัน 2.0

ฮัมบูร์ก วันที่ 1 สิงหาคม 2566



จรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย

ในฐานะผู้ให้บริการโซลูชันชั้นนำระดับโลกสำหรับอินทราโลจิสติกส์ เรามีหน้าที่รับผิดชอบต่อนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจของเรา รวมถึงผลิตภัณฑ์และการกระทำของเราทั่วโลก เราเป็นกิจการครอบครัว ดังนั้น การกระทำที่มุ่งเน้นคุณค่าจึงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เรามุ่งมั่นที่จะกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนและยึดมั่นในหลักจริยธรรม

ความมุ่งมั่นตั้งใจจริงของตัวเองและความคาดหวังที่ผูกสัมพันธ์กันกับพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจแสดงอยู่ในคำแถลงนโยบายของเราเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมทางธุรกิจของเรา: หลักจริยธรรมของเรา, จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา และจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

พนักงานของเราเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ

จรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและอาชีวอนามัยนี้กำหนดวิธีการที่เรานำการคุ้มครองและสวัสดิภาพ การเคารพสิทธิและการส่งเสริมไปปฏิบัติจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม

จรรยาบรรณดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับทุกหน่วยงานของบริษัทในเครือของไอน์ริค

อีกทั้งยังมุ่งมั่นที่จะนำมาตรฐานของเราไปปรับใช้กับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อยและกิจการร่วมค้า

เราคาดหวังให้พนักงานของเราตระหนักถึงมาตรฐานที่มีอยู่ในจรรยาบรรณดังกล่าวและดำเนินชีวิตตามมาตรฐานในการปฏิบัติงานประจำวัน

เราสนับสนุนพนักงานของเราในการรับทราบและนำมาตรฐานไปใช้ด้วยข้อมูลที่เหมาะสมและมาตรการสร้างความตระหนักรู้

การเคารพสิทธิมนุษยชน

เราจะยึดมั่นในการให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในระดับสากลและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs)
- แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา
- ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (มาตรฐานหลักเกี่ยวกับแรงงานของ ILO)

มาตรฐานและมาตรการของเราในการปกป้องสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทในเครือของไอน์ริคมีรายละเอียดอธิบายไว้ต่อไปนี้ ไอน์ริคจะปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ หากกฎระเบียบแห่งชาติกำหนดให้มีข้อกำหนดที่เข้มงวดยิ่งขึ้น

เราจะคำนึงถึงกฎระเบียบดังกล่าวก่อนเป็นอันดับแรก หากกฎหมายท้องถิ่นแตกต่างไปจากสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เราจะหาหนทางเพื่อดำเนินการตามมาตรฐานสากลที่กล่าวถึงในขณะที่ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น

มาตรการในการเคารพสิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ค่าแรงและการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เราจ่ายค่าแรงและสิทธิประโยชน์อย่างสมเหตุสมผลให้กับพนักงานซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายหรือตามมาตรฐานอุตสาหกรรม และปฏิบัติตามหลักการในการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน เราให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดแห่งชาติหรือบรรทัดฐานทั่วไปในภาคอุตสาหกรรมในแง่ของเวลาทำงาน เวลาหยุดพักและการลาพักร้อน เราให้ความสำคัญกับเวลาทำงานตามข้อกำหนดซึ่งไม่ส่งผลเสียต่อสุขภาพร่างกาย ซึ่งรวมไปถึงพนักงานที่ไม่มีสถานที่ทำงานแน่นอนประจำสาขาใดสาขาหนึ่งของเราอันเนื่องมาจากลักษณะของงาน อาทิเช่น ช่างเทคนิคบริการ

เรามีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างดีมาก มีรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นและรูปแบบความก้าวหน้าในอาชีพที่แตกต่างกันทั่วโลก ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และให้พื้นที่แก่พนักงานในการพัฒนาศักยภาพ อีกทั้งยังมีการฝึกอบรมและการศึกษาต่อหลากหลายแขนงวิชาให้พนักงานได้เลือก (ดูที่ข้อ 2.6) นอกจากนี้เรายังเอาใจใส่ในการพักผ่อน ได้แก่ วันลาพักร้อนแบบไม่ถูกหักเงินเดือนตามกฎหมาย และสิทธิในการใช้ชีวิตกับครอบครัว

โอกาสที่เท่าเทียมกันและการป้องกันการเลือกปฏิบัติ

เราปฏิบัติต่อพนักงานทุกคน ทั้งพนักงานประจำ พนักงานนอกเวลา พนักงานสัญญาจ้างและพนักงานชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานและพนักงานฝึกงาน ด้วยความเคารพและให้เกียรติ เราไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกันอย่างไม่เป็นธรรม เช่น เนื่องจากอายุ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ

ชาติกำเนิดและชาติพันธุ์ ภูมิภาคหลังทางสังคม รูปลักษณ์ภายนอก สีดวง เพศ การตั้งครุฑ วัตถุประสงค์และรสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง กิจกรรมของสหภาพแรงงาน ศาสนาหรืออุดมการณ์

เราไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิดทางร่างกาย จิตใจ ทางเพศหรือทางวาจา การล่วงละเมิดหรือการบีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจในการปฏิบัติงานของเราหรือในการฝึกปฏิบัติงานให้กับยูนิคอร์น เราคาดหวังว่าพนักงานของเราจะปฏิบัติตนแบบมืออาชีพต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจด้วยความเคารพอย่างตรงไปตรงมา

เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการต่อรองร่วมกัน

เราเคารพสิทธิต่อเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการนัดหยุดงานและสิทธิในการต่อรองร่วมกันตามกฎหมายและข้อกำหนดที่บังคับใช้ การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดด้วยความไว้วางใจกับตัวแทนพนักงานถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการกระทำของเรา พื้นฐานของความไว้วางใจซึ่งกันและกันและความร่วมแรงร่วมใจกันนั้นเป็นบทสนทนาที่เปิดกว้างและสร้างสรรค์อันเกิดจากความเคารพซึ่งกันและกัน ข้อตกลงที่เป็นผลของการร่วมเจรจาต่อรองได้รับการจัดทำเป็นเอกสารไว้อย่างโปร่งใสสำหรับพนักงานทุกคนและนำไปปฏิบัติจริง การก่อตั้ง การเข้าร่วมหรือสมาชิกภาพของสหภาพแรงงานต้องไม่นำไปสู่การปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกันหรือความเหลื่อมล้ำ

สุขภาพและสวัสดิภาพในสถานประกอบการ

ยูนิคอร์นให้ความสำคัญสูงสุดกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน เราจึงสร้างพื้นฐานสำหรับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเราด้วยการตรวจสอบและปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับอย่างต่อเนื่อง เรามีมาตรฐานระดับสูงแบบองค์รวมทั่วโลก การตระหนักและการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนการป้องกันอันตราย

ความปลอดภัยในโรงงาน

สวัสดิภาพในการทำงานและความคุ้มครองสุขภาพอยู่ภายใต้การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในกรอบของแนวทางปฏิบัติและกระบวนการภายใน ตลอดจนการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยูเอ็นริคดำเนินการสนทนาแบบเปิดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง และให้คนเหล่านั้นมีส่วนร่วมในการปรับปรุงอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบรรลุเป้าหมายที่มีความท้าทายสูง

คณะผู้บริหารของเราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้รับการฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อบรรลุภารกิจและกิจกรรมที่ดูแลรับผิดชอบ

คณะผู้บริหารมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและเป็นแบบอย่างในการดำเนินการด้านสวัสดิภาพในการทำงานและความคุ้มครองสุขภาพ

เรามีหน้าที่ในการจัดระเบียบสถานประกอบให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยตามหลักสรีรศาสตร์ โดยคำนึงถึงระดับความทันสมัยสูงสุดและอาชีวเวชศาสตร์

อีกทั้งยังมีหน้าที่ตรวจสอบภาวะอันตรายคุกคามและความเสี่ยงเป็นประจำ

เรามุ่งมั่นในการดำเนินงานเชิงรุก

ซึ่งเป็นเหตุผลว่าทำไมจึงแสดงและสื่อสารหลักการสำคัญในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เราปฏิบัติตามแนวทางที่ว่าการบาดเจ็บและอุบัติเหตุทั้งหมดควรป้องกันได้ด้วยปรัชญาเพื่อการทำให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์

ซึ่งรวมถึงพนักงานประจำและพนักงานนอกเวลาทั้งหมด พนักงานสัญญาจ้างและพนักงานชั่วคราว นักศึกษาฝึกงานและพนักงานฝึกงาน และตอกย้ำหลักการด้านความปลอดภัยในการทำงานของเราให้แข็งแกร่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เราต้องการหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุร้ายแรงในระยะยาว และลดเวลาหยุดปฏิบัติงานเฉลี่ยให้น้อยที่สุดด้วยการ

วิเคราะห์อุบัติเหตุและสาเหตุอย่างเป็นระบบ

โดยจะพิจารณาเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทั้งหมด

การเฝ้าสังเกตการณ์จะดำเนินการโดยขึ้นอยู่กับอุบัติเหตุ (เหตุการณ์ที่เกือบจะเป็นอุบัติเหตุ)

และการรายงานเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานภาวะอันตรายคุกคามและภาวะอันตรายคุกคามที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้บังคับบัญชา ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ

พนักงานของเราจะดำเนินการในลักษณะที่คำนึงถึงความปลอดภัยและมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการปรับปรุงความปลอดภัยในการทำงาน

เราตั้งเกณฑ์ความต้องการไว้สูงสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของเราเอง

ตลอดจนผู้ให้บริการรักษาความปลอดภัยจากภายนอก ซึ่งต้องคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน

ห้ามการใช้แรงงานถูกบังคับและแรงงานเด็ก

เราไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานมีรูปแบบใดๆ

ไม่ยอมรับแรงงานถูกบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานแรงงานขัดหนี้

แรงงานนักโทษในเรือนจำโดยไม่สมัครใจหรือแสวงหาประโยชน์ การค้ามนุษย์

หรือการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในรูปแบบอื่นๆ

ความสัมพันธ์ในการจ้างงานต้องสามารถยุติได้โดยสมัครใจโดยพิจารณาจากกำหนดเวลาที่เหมาะสมทั้งฝ่ายลูกจ้างและนายจ้าง

ห้ามมิให้เกิดรักษาเอกสารระบุตัวตนและข่มขู่หรือใช้การลงโทษใดๆ

ในรูปแบบของความรุนแรงทางจิตใจหรือร่างกาย

เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบใดๆ

ตามความหมายของอนุสัญญา ILO 138 และ 182

เด็กและเยาวชน อย่างเช่น

นักศึกษาฝึกงานหรือพนักงานฝึกงาน

จะได้รับการคุ้มครองเพื่อไม่ให้งานส่งผลเสียต่อสุขภาพร่างกาย

เราถือปฏิบัติตามอายุขั้นต่ำสำหรับการอนุญาตในการจ้างงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ใน

ประเทศนั้น ๆ

หากไม่มีทบทวนกฎหมายแห่งชาติ เราจะปฏิบัติตามบรรทัดฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งเป็นที่ยอมรับระหว่างประเทศ

มาตรการด้านการฝึกอบรมและการศึกษาต่อ
การพัฒนาตัวบุคคลและด้านวิชาชีพสำหรับพนักงานของเราจะยึดถือประเด็นต่อไปนี้

- การส่งเสริมและการพัฒนาคนเก่งในองค์กรอย่างเป็นระบบ
- ตัวเลือกแบบสหวิทยาการจำนวนมากสำหรับหลักสูตรการฝึกอบรมภายใน
- การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นผู้นำที่สร้างขึ้นทั้งบริษัท
- การพัฒนาเชิงกลยุทธ์ระหว่างประเทศของคณะผู้บริหาร
- โปรแกรมพนักงานฝึกหัดที่มีคุณภาพสูงและประสบความสำเร็จมากกว่า 40 ปี
- ความร่วมมือระหว่างประเทศกับพันธมิตรภายนอกในด้านคุณวุฒิและการศึกษาต่อ

ศูนย์ฝึกอบรมของยูงไฮเนริคมีการให้บริการที่ครอบคลุม อาทิเช่น
แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบดิจิทัลสำหรับพนักงานทุกคนทั่วโลก
คุณวุฒิวิชาชีพของผู้ฝึกสอนภายในองค์กร
การบริหารจัดการด้านคุณภาพที่มีรากฐานมาอย่างดีและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งหมด

เรามีความมุ่งมั่นในการรับประกันความสามารถในการพัฒนาสมรรถนะและการจ้างงานให้อยู่ในระดับสูง นอกจากคุณวุฒิทางวิชาชีพ
การพัฒนาตัวบุคคลก็มีความสำคัญเช่นกัน
โอกาสที่เท่าเทียมกันและการได้รับโอกาสอย่างเป็นธรรมเป็นมุมมองที่สำคัญในแง่ของการเข้าถึงมาตรการด้านคุณวุฒิและการฝึกอบรม

คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว
๖

เราจะประมวลผลข้อมูลของพันธมิตรทางธุรกิจ อาทิเช่น ลูกค้าและตัวแทนจำหน่าย รวมถึงพนักงานและผู้สมัครงาน
เหนือสิ่งอื่นใดข้อมูลดังกล่าวนี้เป็นเรื่องส่วนบุคคล ดังนั้นจึงต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เราเคารพกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิขั้นพื้นฐานของแต่ละบุคคลและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งระเบียบข้อบังคับพื้นฐานว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลของยุโรปเพื่อการปกป้องและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลจะปลอดภัยและไม่ถูกนำไปใช้ในทางที่ผิดหรือสูญหาย

นอกจากนี้เราขอรับรองว่าจะประมวลผลข้อมูลอย่างโปร่งใส

ซึ่งจะมีการรับรองโดยระบบการจัดการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทั้งบริษัทที่มีแนวทางปฏิบัติภายในองค์กรที่สอดคล้องกัน

คำแนะนำในการทำงานโดยละเอียด

การฝึกอบรมเกี่ยวกับการสอบทานธุรกิจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

รวมถึงการรับรองความปลอดภัยทางเทคนิคในระดับที่เหมาะสมและโครงสร้างที่สอดคล้องกันของระบบข้อมูลของเรา

ดูข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม รวมถึงข้อมูลติดต่อได้ใน [คำแถลงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล](#)ของเรา

การรักษาสิ่งแวดล้อมและสิทธิของชุมชนท้องถิ่น

ในฐานะธุรกิจครอบครัวระดับสากล

เป้าหมายของเราคือการผสานผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและความสำเร็จทางเศรษฐกิจเข้ากับความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศและสังคมไว้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

รวมถึงการใช้น้ำและทรัพยากรอื่นๆ อย่างรับผิดชอบ ตลอดจนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและสุขภาพอนามัยของชุมชนท้องถิ่น เราเคารพสิทธิต่างๆ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิในที่ดินของชุมชนท้องถิ่นและ

ชนพื้นเมืองที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของเราและของคู่ค้าทางธุรกิจของเรา
เรายังยึดมั่นในอนุสัญญาามีนามาตะ
อนุสัญญาสตอกโฮล์มว่าด้วยสารมลพิษที่ตกค้างยาวนานและอนุสัญญาบาเซล

ดูข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดการความยั่งยืนของเราได้ที่นี้:

<https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>

ความคาดหวังและการปฏิบัติต่อพันธมิตรภายนอก

สำหรับยูไนริคแล้ว

การประพฤติปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ไม่เพียงเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับความร่วมมือด้วยความไว้วางใจภายในองค์กรของเรา

แต่ยังเป็นพื้นฐานในความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจรายอื่น ๆ อีกด้วย
เราแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรที่ปฏิบัติตามหลักการเดียวกันโดยยึดหลักการดังกล่าวนี้
เราได้รวบรวมความคาดหวังโดยสรุปไว้ใน [จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์แล้ว](#)

การนำไปปฏิบัติและการตรวจสอบจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เราคาดหวังว่าบริษัทในเครือของยูไนริคทุกแห่งทั่วโลกจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ ฝ่ายตรวจสอบองค์กรของยูไนริคมีหน้าที่ทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวนี้อย่างสม่ำเสมอ

เรารับรองว่าพนักงานจะคุ้นเคยกับมาตรฐานที่ยึดถือในหลักจรรยาบรรณนี้และได้รับการสนับสนุนให้นำไปปฏิบัติจริงด้วยการใช้ข้อมูลที่เหมาะสมและมาตรการสร้างความตระหนักรู้

เราสนับสนุนพนักงานทุกคนให้รายงานคำถามที่สงสัยและการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง

มีตัวเลือกช่องทางการติดต่อส่วนบุคคลที่หลากหลายเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในห้องถิ่นหรือแผนกกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ส่วนกลาง อีกทั้งยังสามารถเลือกใช้

[Jungheinrich OpenLine](#) โดยไม่ระบุตัวตนได้

เราเสนอวิธีการในการติดต่อโดยตรงและเป็นส่วนตัวให้แก่บุคคลที่สามภายนอกองค์กร ในทางกลับกัน

[Jungheinrich OpenLine](#)

ของเรายังมีบริการเพื่อการติดต่อโดยไม่ระบุตัวตนสำหรับบุคคลภายนอกอีกด้วย

ดูข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นี้:

<https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>