

Kodeks človekovih pravic, varnosti in zdravja pri delu

Različica 2.0

Hamburg, 01.08.2023



Kodeks človekovih pravic ter varnosti in zdravja pri delu

Kot eno vodilnih svetovnih ponudnikov rešitev za notranjo logistiko smo odgovorni za svoje zaposlene, kupce in poslovne partnerje ter za svoje izdelke in ravnanje po vsem svetu. Smo družinsko podjetje in poslovanje, ki temelji na vrednotah, je del naše podjetniške kulture. Zavezani smo k ustvarjanju trajnostne vrednosti za vse deležnike in k spoštovanju etičnih načel.

Naša zaveza in s tem povezana pričakovanja do zaposlenih, kupcev in poslovnih partnerjev so izražena v naši Izjavi o načelih spoštovanja človekovih pravic in v naših etičnih kodeksih: našem Kodeksu ravnanja dobaviteljev in tem Kodeksu človekovih pravic in varnosti ter zdravja pri delu.

Naši zaposleni so temelj našega uspeha. Ta kodeks človekovih pravic in varnosti ter zdravja pri delu določa, kako v praksi uresničujemo njihovo zaščito in dobro počutje, spoštovanje njihovih pravic in promocijo. Velja za vse organizacijske enote skupine Jungheinrich po vsem svetu. Pri tem si prizadevamo, da bi svoje standarde izvajali tudi v manjšinskih delnicah in skupnih podjetjih.

Pričakujemo, da se bodo naši zaposleni zavedali standardov iz tega kodeksa in jih upoštevali pri svojem vsakodnevnem delu. Z ustreznimi ukrepi obveščanja in ozaveščanja zaposlene podpiramo pri poznavanju in izvajanju standardov.

Spoštovanje človekovih pravic

Zavzemamo se za spoštovanje človekovih pravic po vsem svetu in podpiramo:

- Splošno deklaracijo o človekovih pravicah.
- Vodilna načela ZN o podjetništvu in človekovih pravicah (UNGP).
- Smernice OECD za večnacionalna podjetja
- Deklaracijo Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah pri delu (temeljni delovni standardi ILO).

Naši standardi in ukrepi za varovanje človekovih pravic in varnosti ter zdravja pri delu v koncernu Jungheinrich so opisani v

nadaljevanju. Povsod, kjer Jungheinrich posluje, upoštevamo ustrezne zakonske določbe. Če nacionalni predpisi določajo strožje določbe, jih upoštevamo prednostno. V primeru odstopanj med lokalnimi zakoni in mednarodno priznanimi človekovimi pravicami iščemo načine za izvajanje omenjenih mednarodnih standardov ob upoštevanju lokalnih zakonov.

Ukrepi za spoštovanje človekovih pravic ter varnosti in zdravja pri delu

Plače in delovni pogoji

Zaposlenim izplačujemo ustrezne plače in ugodnosti, ki niso nižje od zakonskih ali panožnih minimalnih standardov in delujemo

v skladu z načelom enakega plačila za delo enake vrednosti. Zagotavljamo skladnost z nacionalnimi zakoni in predpisi oz. panožnimi standardi glede delovnega časa, odmorov in praznikov. Pozorni smo na urejen delovni čas, ki ne ogroža zdravja. To velja tudi za tiste zaposlene, ki zaradi narave dela nimajo fiksnega delovnega mesta na eni od naših lokacij, kot so npr. servisni tehniki.

Nudimo zelo dobre delovne pogoje, prilagodljive delovne modele in različne poklicne modele po vsem svetu, spodbujamo inovativne ideje in našim zaposlenim omogočamo prostor za razvoj. Zaposlenim nudimo tudi številne možnosti za izobraževanje in razvoj. Poleg tega spoštujemo pravico do počitka, vključno s plačanimi dopusti in pravico do družinskega življenja.

Enake možnosti in zaščita pred diskriminacijo

Z vsemi zaposlenimi - za polni in krajši delovni čas, začasnimi in agencijskimi delavci, vajenci in pripravniki - ravnamo dostojanstveno in spoštljivo. Ne dopuščamo diskriminacije ali neupravičene neenake obravnave na podlagi starosti, telesnih ali duševnih omejitev, narodnostnega in etničnega porekla, socialnega stanu, videza, barve kože, spola, nosečnosti, spolne usmerjenosti, političnega mnenja, sindikalne dejavnosti, veroizpovedi ali prepričanja.

Pri svojem poslovanju ali izvajanju dejavnosti v družbi Jungheinrich ne dopuščamo nikakršne fizične, psihološke, spolne ali verbalne zlorabe, nadlegovanja ali fizične in psihične prisile. Od svojih zaposlenih pričakujemo, da bodo s sodelavci, kupci in poslovnimi partnerji ravnali spoštljivo, strokovno in pošteno.

Kolektivne pravice in pravica do kolektivnih pogajanj

Spoštujemo pravice do svobode sklepanja pogodb, pravico do stavke in pravico do kolektivnih pogajanj v skladu z veljavnimi pravicami in predpisi. Zaupanje in tesno sodelovanje s predstavniki zaposlenih je pomembna sestavina našega delovanja. Osnova medsebojnega zaupanja in sodelovanja je odprt in konstruktiven dialog, ki temelji na vzajemnem spoštovanju. Dogovori kot rezultati kolektivnih pogajanj so pregledno dokumentirani in se izvajajo za vse zaposlene. Ustanovitev sindikata, včlanitev v sindikat ali članstvo v njem ne sme povzročiti neenake obravnave ali diskriminacije.

Varnost in zdravje pri delu

Varstvo zdravja in varnost pri delu zaposlenih sta za družbo Jungheinrich še posebej pomembna. S stalnim spremljanjem in izvajanjem zakonskih zahtev ustvarjamo podlago za naše zdravje in varnost pri delu. Zagotavljamo visoke enotne standarde po vsem svetu. Tako prepoznavanje in preprečevanje morebitnih tveganj kot tudi preprečevanje nevarnosti, varnost obratov, varnost pri delu in varovanje zdravja so predmet nenehnega izboljševanja v okviru naših notranjih smernic in procesov ter upravljanja varstva pri delu.

Da bi izboljšali učinkovitost varstva pri delu in dosegli ambiciozne cilje, Jungheinrich vzdržuje odprt dialog z ustreznimi notranjimi in zunanji deležniki ter jih vključuje v izboljšanje varnosti in zdravja pri delu. Naši vodstveni kader zagotavlja, da so vse ustrezne osebe na področju upravljanja varnosti in zdravja pri delu deležne potrebnega usposabljanja za opravljanje svojih nalog in dejavnosti. Naloge, ki so jim dodeljene, opravljajo odgovorno in so vzor pri izvajanju varnosti in zdravja pri delu.

Zavezujemo se, da bomo svoja delovna mesta zasnovali tako, da bodo varna in ergonomsko ustrezna, ob upoštevanju najnovejših dosežkov na področju tehnologije in

medicinske delavce, ter jih redno preverjali glede nevarnosti in tveganj.

Prizadevamo si delovati proaktivno, zato dajemo poudarek ukrepom za spodbujanje zavedanja o tveganjih na področju varnosti in zdravja pri delu. Z našo filozofijo ničelne nesreče zavzemamo stališče, da je treba vse poškodbe in nesreče preprečiti. To vključuje vse zaposlene s polnim in krajšim delovnim časom, začasne in pogodbene delavce, pripravnike in praktikante, s čimer nenehno krepimo naša načela varnosti pri delu. S sistematičnimi analizami nesreč in vzrokov se želimo dolgoročno izogniti resnim nesrečam in zmanjšati povprečno izgubo časa. Upoštevamo vse dogodke, pomembne za varnost. Analiza temelji na (skorajšnjih) nesrečah in aktivnem poročanju o pomembnih dogodkih. Poročanje o nevarnostih in potencialnih nevarnostih nadrejenim, varnostnim strokovnjakom ali varnostnim uradnikom je obvezno za vse zaposlene. Naši zaposleni ravnajo varnostno ozaveščeno in dejavno prispevajo k izboljšanju varnosti pri delu. Od lastnega varnostnega osebja in zunanjih ponudnikov varnostnih storitev zahtevamo, da spoštujejo človekove pravice.

Prepoved prisilnega dela in dela otrok

Ne dopuščamo nobene oblike izkoriščanja delovne sile, prisilnega dela, neprostoVOLjnega ali izkoriščevalskega zaporniškega dela, trgovine z ljudmi ali drugih oblik sodobnega suženjstva. Delovno razmerje morata tako delavec kot delodajalec prostovoljno in z razumnim odpovednim rokom prekiniti. Odvzem osebnih dokumentov ter grožnja s kakršno koli kaznijo v obliki psihičnega ali fizičnega nasilja ali uporaba takšne kazni sta prepovedana.

Ne dopuščamo nobene oblike otroškega dela, kot je opredeljeno v konvencijah ILO št. 138 in 182. Otroci in mladi, kot so vajenci ali pripravniki, so zaščiteni tako, da ni ogroženo njihovo zdravje. Upoštevamo

najnižjo starost za sprejem v zaposlitev v skladu z veljavnimi nacionalnimi predpisi. Če nacionalne zakonodaje ni, upoštevamo mednarodno priznane standarde Mednarodne organizacije dela (ILO).

Ukrepi za usposabljanje in nadaljnje izobraževanje

Osebni in poklicni razvoj naših zaposlenih temelji na naslednjih vidikih:

- Sistematično spodbujanje in razvoj nadarjenosti
- Širok interdisciplinarni izbor internih usposabljanj
- Razumevanje vodenja, uveljavljeno v celotni skupini.
- Razvoj strateškega in mednarodnega vodenja
- Visokokakovosten in uspešen program pripravnštva že več kot 40 let
- Mednarodno sodelovanje z zunanjimi partnerji na področju kvalifikacij in nadaljnega usposabljanja

V ta namen Jungheinrichov center za usposabljanje ponuja celovite storitve, kot so digitalna učna platforma za vse zaposlene po vsem svetu, usposabljanje lastnih trenerjev ter dobro upravljanje kakovosti in nenehno izpopolnjevanje vseh tečajev usposabljanja.

Naš cilj je dolgoročno zagotoviti visoko raven uspešnosti in zaposljivosti. Poleg strokovne usposobljenosti je osrednjega pomena tudi osebni razvoj. Enake možnosti in pravičnost sta za nas bistvena vidika pri dostopu do ukrepov za pridobitev kvalifikacij in usposabljanja.

Varstvo podatkov in zasebnost

Obdelujemo podatke poslovnih partnerjev, kot so kupci in dobavitelji, pa tudi podatke zaposlenih in kandidatov. Ti podatki so med drugim osebni, zato jih je treba obravnavati v skladu s predpisi o varstvu podatkov. Spoštujemo pravice do varstva podatkov in

temeljne pravice vsakega posameznika ter ravnano v skladu z ustreznimi zakoni - zlasti evropsko Splošno uredbo o varstvu podatkov - o varstvu in varnosti osebnih podatkov. Zagotavljamo, da so podatki varni, da niso zlorabljeni ali izgubljeni. Zagotavljamo tudi, da podatke obdelujemo na pregleden način.

To zagotavlja sistem upravljanja varstva podatkov v celotni skupini z ustreznimi notranjimi smernicami, podrobnimi delovnimi navodili, usposabljanjem o skrbnem varstvu podatkov, vključno z zagotavljanjem ustrežne ravni tehnične varnosti in ustreznimi strukturami naših informacijskih sistemov.

Dodatne informacije, vključno s kontaktnimi podatki, so na voljo tudi v našem [pravilniku o zasebnosti](#).

Varstvo okolja in pravic lokalnih skupnosti

Kot mednarodno družinsko podjetje si prizadevamo združiti inovativne izdelke in gospodarski uspeh z ekološko in družbeno odgovornostjo. To za nas vključuje odgovorno rabo vode in drugih virov ter celovito upravljanje okolja, ki ne vpliva na preživetje in zdravje lokalnih skupnosti. Spoštujemo pravice, zlasti zemljiške, lokalnih skupnosti in avtohtonih prebivalcev, na katere lahko vplivajo naše poslovne dejavnosti in dejavnosti naših poslovnih partnerjev. Zavezani smo tudi Minamatski, Stockholmski konvenciji o obstojnih organskih onesnaževalih in Baselski konvenciji.

Dodatne informacije o našem trajnostnem upravljanju so na voljo tukaj: <https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>.

Pričakovanja in odnosi z zunanji partnerji

Za podjetje Jungheinrich pošteno ravnanje ni le predpogoj za sodelovanje, ki temelji na zaupanju znotraj našega podjetja, temveč tudi podlaga za sodelovanje z našimi dobavitelji, kupci in drugimi poslovnimi partnerji. Na tej podlagi si prizadevamo za sodelovanje s partnerji, ki se ravna po enakih načelih. Naša pričakovanja so povzeta v [Kodeksu ravnanja dobaviteljev](#).

Izvajanje in pregled Kodeksa o človekovih pravicah in varstvu pri delu

Pričakujemo, da bodo Kodeks človekovih pravic in varnosti pri delu kot minimalni standard spoštovala vsa podjetja Jungheinrich po vsem svetu. Jungheinrichov oddelek za korporativno revizijo je odgovoren za redno preverjanje te skladnosti.

Z ustreznimi ukrepi obveščanja in ozaveščanja zagotavljamo, da so zaposleni seznanjeni s standardi, zapisanimi v tem kodeksu, in da so podprti pri njihovem izvajanju. Vse zaposlene spodbujamo, da poročajo o dvomih in morebitnih ali dejanskih kršitvah tega kodeksa. V ta namen so jim na voljo različne možnosti osebnega stika, kot so neposredni nadrejeni, lokalni uradniki za skladnost ali osrednji oddelek za skladnost. Druga možnost je anonimna uporaba odprte telefonske linije Jungheinrich [OpenLine](#).

Zunanjim tretjim osebam ponujamo možnost, da nas neposredno in osebno kontaktirajo. Na voljo pa jim je tudi naša odprta linija Jungheinrich [OpenLine](#) za anonimni stik z nami.

Več informacij na: <https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>