

# Кодекс Права человека и Охрана труда и промышленная безопасность

Версия 2.0

Гамбург, 01.08.2023



# Кодекс прав человека и охраны труда

Являясь ведущим мировым поставщиком решений для интралогики, мы несем ответственность за наших сотрудников, клиентов, деловых партнеров, а также за нашу продукцию и наши действия во всем мире. Мы являемся семейным предприятием, и ориентированность на ценности является частью нашей корпоративной культуры. Мы стремимся к созданию устойчивой стоимости для всех заинтересованных сторон и соблюдению этических принципов.

Наши обязательства и связанные с ними ожидания от сотрудников, клиентов и деловых партнеров выражены в Заявлении о принципах уважения прав человека и в кодексах этики: Кодексе поведения, Кодексе поставщика и настоящем Кодексе прав человека и охраны труда.

Наши сотрудники - основа нашего успеха. Настоящий Кодекс прав человека и охраны труда определяет, как мы реализуем на практике их защиту и благополучие, соблюдение их прав и продвижение по службе. Он распространяется на все организационные подразделения концерна Jungheinrich по всему миру. При этом мы стремимся внедрить наши стандарты и в миноритарных пакетах акций и совместных предприятиях.

Мы ожидаем, что наши сотрудники будут знать стандарты, содержащиеся в настоящем Кодексе, и следовать им в своей повседневной работе. С помощью соответствующих мер по информированию и повышению осведомленности мы поддерживаем наших сотрудников в знании и применении этих стандартов.

## Соблюдение прав человека

Мы выступаем за соблюдение прав человека во всем мире и обязуемся

- Всеобщая декларация прав человека
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (РПД ООН)
- Руководящие принципы ОЭСР для транснациональных корпораций
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Основные трудовые стандарты МОТ).

Ниже описаны наши стандарты и меры по защите прав человека и охране труда в концерне Jungheinrich. Везде, где работает Jungheinrich, мы соблюдаем соответствующие законодательные нормы. Если национальное законодательство предусматривает более строгие положения, то они соблюдаются в первую очередь. В случае расхождений между местным законодательством и международно признанными правами человека мы ищем пути реализации вышеупомянутых международных стандартов при соблюдении местного законодательства.

## Меры по соблюдению прав человека и охране труда

### Заработная плата и условия труда

Мы выплачиваем сотрудникам адекватную заработную плату и льготы, не ниже установленных законодательством или отраслевыми минимальными стандартами, и действуем в соответствии с принципом равной оплаты за труд равной ценности. Мы обеспечиваем соблюдение национальных законов и нормативных актов или отраслевых стандартов в отношении рабочего времени, перерывов и отпусков. Мы уделяем внимание регламентированному рабочему времени, которое не угрожает здоровью. Это касается и тех сотрудников, которые по роду своей деятельности не имеют постоянного рабочего места в одном из наших филиалов, например, сервисных техников.

Мы предлагаем очень хорошие условия труда во всем мире, гибкие модели работы и различные карьерные модели, поощряем инновационные идеи и даем нашим сотрудникам возможность развиваться. Мы также предлагаем нашим сотрудникам широкий спектр возможностей для обучения и развития (см. раздел 2.6). Кроме того, мы уважаем право на отдых, включая оплачиваемый отпуск, и право на семейную жизнь.

### Равные возможности и защита от дискриминации

Мы относимся ко всем сотрудникам - работающим полный и неполный рабочий день, временным и агентским работникам, ученикам и стажерам - с достоинством и уважением. Мы не допускаем дискриминации или необоснованного неравного обращения, например, по признаку возраста,

физических или психических недостатков, национального и этнического происхождения, социального происхождения, внешности, цвета кожи, пола, беременности, сексуальной идентичности и ориентации, политических взглядов, профсоюзной деятельности, религии или убеждений.

Мы не приемлем никаких видов физического, психологического, сексуального или словесного насилия, притеснения или физического и психического принуждения в нашей деятельности или при выполнении работы в компании Jungheinrich. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут относиться к коллегам, клиентам и деловым партнерам с уважением, профессионализмом и справедливостью.

### Свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров

Мы уважаем свободу объединений, право на забастовку и право на ведение коллективных переговоров в соответствии с действующими правами и нормами. Доверительное и тесное сотрудничество с представителями работников является важной составляющей наших действий. Основой взаимного доверия и кооперативного взаимодействия является открытый и конструктивный диалог, характеризующийся взаимным уважением. Соглашения, являющиеся результатом коллективных переговоров, документируются прозрачно для всех сотрудников и выполняются. Создание профсоюза, вступление в него или членство в нем не должно приводить к неравному обращению или дискриминации.

### Здоровье и безопасность на рабочем месте

Охрана труда и здоровья сотрудников является одним из главных приоритетов компании Jungheinrich. Благодаря постоянному контролю и выполнению нормативных требований мы создаем основу для охраны труда. Мы обеспечиваем высокие единые стандарты во всем мире. Как выявление и предотвращение потенциальных рисков, так и профилактика опасностей, безопасность оборудования, охрана труда и здоровья подлежат постоянному совершенствованию в рамках наших внутренних инструкций и процессов, а также управления охраной труда.

Для улучшения показателей безопасности труда и достижения амбициозных целей компания Jungheinrich поддерживает открытый диалог с соответствующими внутренними и внешними заинтересованными сторонами и привлекает их к участию в совершенствовании охраны труда и здоровья. Наши руководители следят за тем, чтобы все сотрудники, занимающиеся вопросами управления охраной труда, получили необходимую подготовку для выполнения своих задач и деятельности. Они ответственно выполняют возложенные на них задачи и являются примером для подражания в области охраны труда.

Мы обязуемся проектировать свои рабочие места безопасными и эргономичными, с учетом современного уровня развития техники и медицины труда, а также регулярно проверять их на наличие опасностей и рисков.

Мы стремимся действовать на опережение, поэтому для повышения уровня осведомленности о рисках в области охраны труда выделяются и доводятся до сведения важные принципы действий. В соответствии с философией "нулевого несчастного

случая" мы исходим из того, что все травмы и несчастные случаи должны быть предотвратимы. Это касается всех сотрудников, занятых полный и неполный рабочий день, временных и контрактных работников, стажеров и практикантов, что позволяет постоянно укреплять наши принципы охраны труда. Проводя систематический анализ несчастных случаев и их причин, мы стремимся избежать серьезных аварий в долгосрочной перспективе и свести к минимуму средние потери времени. При этом рассматриваются все события, имеющие отношение к безопасности. Анализ проводится на основе (близких) несчастных случаев и активного информирования о соответствующих событиях. Сообщение об опасностях и потенциальных угрозах вышестоящему руководству, экспертам по безопасности или сотрудникам службы безопасности является обязательным для всех сотрудников. Наши сотрудники проявляют заботу о безопасности и активно участвуют в повышении уровня безопасности труда. Мы предъявляем высокие требования к сотрудникам собственной службы безопасности, а также к внешним поставщикам услуг безопасности по соблюдению прав человека.

### **Запрет принудительного и детского труда**

Мы не приемлем никаких форм трудовой эксплуатации, принудительного или обязательного труда, подневольного труда, недобровольного или эксплуатационного труда в тюрьме, торговли людьми или других форм современного рабства. Трудовые отношения должны прекращаться добровольно и с разумным уведомлением как со стороны работника, так и со стороны работодателя. Запрещается удержание документов, удостоверяющих личность,

а также угроза или применение любого наказания в виде психологического или физического насилия.

Мы не допускаем никаких форм детского труда, как это определено в Конвенциях МОТ № 138 и 182. Дети и подростки - например, ученики или стажеры - защищены таким образом, чтобы не подвергать опасности их здоровье. Мы соблюдаем минимальный возраст приема на работу в соответствии с действующим национальным законодательством. В случае отсутствия национального законодательства мы руководствуемся международно признанными стандартами Международной организации труда (МОТ).

### **Меры по подготовке и повышению квалификации кадров**

Личностное и профессиональное развитие наших сотрудников основывается на следующих аспектах:

- Систематическое продвижение и развитие талантов
- Широкий междисциплинарный спектр внутренних тренингов
- понимание принципов лидерства, сложившихся в Группе
- Развитие стратегического и международного лидерства
- Высококачественные и успешные программы стажировки, более 40 лет
- Международное сотрудничество с внешними партнерами в области квалификации и повышения квалификации

Для этого Учебный центр Jungheinrich предлагает комплексные услуги, такие как цифровая платформа обучения для всех сотрудников по всему миру, квалификация преподавателей внутри компании, а также надежное управление качеством и постоянное

совершенствование всех учебных курсов.

Наша цель - обеспечить высокий уровень производительности и трудоспособности в долгосрочной перспективе. Наряду с профессиональной квалификацией центральное значение имеет и личностное развитие. Равенство возможностей и справедливость являются для нас существенным аспектом в плане доступа к квалификационным и учебным мероприятиям.

### **Защита данных и конфиденциальность**

Мы обрабатываем данные, поступающие от деловых партнеров, таких как клиенты и поставщики, а также от сотрудников и соискателей. Помимо прочего, эти данные являются персональными и поэтому должны обрабатываться в соответствии с правилами защиты данных. Мы уважаем права на защиту данных и основные права каждого человека и соблюдаем соответствующие законы - в частности, Европейское общее положение о защите данных - о защите и безопасности персональных данных. Мы следим за тем, чтобы данные были надежно защищены, не использовались не по назначению и не терялись. Мы также обеспечиваем прозрачность обработки данных.

Это обеспечивается общегрупповой системой управления защитой данных с соответствующими внутренними руководствами, подробными рабочими инструкциями, обучением по защите данных, включая обеспечение надлежащего уровня технической безопасности и соответствующих структур наших информационных систем.

Дополнительную информацию, включая контактные данные, можно также найти в нашей [политике](#) конфиденциальности.

### **Защита окружающей среды и прав местного населения**

Являясь международной семейной компанией, мы стремимся сочетать инновационные продукты и экономический успех с экологической и социальной ответственностью. Для нас это означает ответственное использование водных и других ресурсов, а также комплексное природопользование, не влияющее на жизнедеятельность и здоровье местного населения. Мы уважаем права, особенно земельные, местного населения и коренных народов, которые могут быть затронуты нашей деятельностью и деятельностью наших деловых партнеров. Мы также являемся приверженцами Минаматской, Стокгольмской конвенций по СОЗ и Базельской конвенции.

Более подробную информацию о нашем управлении в области устойчивого развития можно найти здесь: <https://www.jungheinrich.com/en/sustainability>.

### **Ожидания и работа с внешними партнерами**

Для Jungheinrich добросовестное поведение является не только предпосылкой для сотрудничества, основанного на доверии внутри нашей компании, но и основой для сотрудничества с нашими поставщиками, клиентами и другими деловыми партнерами. Исходя из этого, мы стремимся к сотрудничеству с партнерами, придерживающимися тех же принципов. Наши ожидания изложены в [Кодексе поведения поставщика](#).

### **Внедрение и пересмотр Кодекса прав человека и охраны труда**

Мы ожидаем, что Кодекс прав человека и охраны труда будет соблюдаться всеми компаниями Jungheinrich по всему миру в качестве минимального стандарта. Отдел корпоративного аудита компании Jungheinrich отвечает за регулярный контроль этого соблюдения.

С помощью соответствующих информационных и разъяснительных мероприятий мы обеспечиваем осведомленность сотрудников о нормах, закрепленных в настоящем Кодексе, и оказываем им поддержку в их реализации. Всем сотрудникам рекомендуется сообщать о сомнительных вопросах, а также о возможных или фактических нарушениях настоящего Кодекса. Для этого им предлагаются различные варианты личных контактов, например, с непосредственными руководителями, местными специалистами по соблюдению норм или центральным отделом по соблюдению норм. Кроме того, можно анонимно обратиться по телефону Jungheinrich [OpenLine](#).

С одной стороны, мы предоставляем внешним третьим лицам возможность связаться с нами напрямую и лично. С другой стороны, наш Jungheinrich [OpenLine](#) также доступен третьим лицам для анонимной связи с нами.

Более подробную информацию можно найти здесь: <https://www.jungheinrich.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>